

Asonext



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ
2023

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2023

INDICE

1	L'IMPEGNO PER UN'AZIENDA SOSTENIBILE	4
	1.1 INTRODUZIONE	6
	1.2 LETTERA AGLI STAKEHOLDER	8
	1.3 HIGHLIGHTS 2023	10
	1.4 NOTA METODOLOGICA	12
	1.5 ANALISI DI MATERIALITÀ	14
2	PROFILO AZIENDALE	26
	2.1 VALORI AZIENDALI	28
	2.2 LA STORIA	30
	2.3 IDENTITÀ DEL GRUPPO	32
	2.3.1 Livelli di attività	33
	2.3.2 Valore economico generato e distribuito	35
	2.4 APPARTENENZA AD ASSOCIAZIONI	36
3	LA GOVERNANCE UNA GESTIONE RESPONSABILE	38
	3.1 SISTEMA DI GOVERNO	40
	3.2 STRUTTURA ORGANIZZATIVA	41
	3.3 ASONEXT SOCIETÀ BENEFIT	43
	3.4 MODELLO 231 E CODICE ETICO	44
	3.5 I SISTEMI DI GESTIONE CERTIFICATI	46
	3.6 AZIONI LEGALI E DISCIPLINARI	47
	3.7 APPROCCIO FISCALE DEL GRUPPO	48
4	PERFORMANCE AMBIENTALI	50
	4.1 RIFIUTI ED ECONOMIA CIRCOLARE	52
	4.1.1 Materiali utilizzati che provengono da riciclo	52
	4.1.2 Tipologie di rifiuti e gestione degli impatti significativi connessi	55
	4.1.3 Rifiuti prodotti	56
	4.1.4 Destinazione dei rifiuti prodotti	58
	4.2 GESTIONE DELLE RISORSE IDRICHE	63
	4.2.1 Prelievo idrico	63
	4.2.2 Scarichi idrici	64
	4.3 LOTTA AL CAMBIAMENTO CLIMATICO	66
	4.3.1 Scope 1 - Emissioni dirette di GHG	67
	4.3.2 Scope 2 - Emissioni indirette di GHG da consumi energetici	71
	4.4 EFFICIENZA ENERGETICA	72
	4.4.1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione e intensità energetica	73
	4.4.2 Consumi di gas naturale	74
	4.5 PRATICHE AMBIENTALI LUNGO LA SUPPLY CHAIN	76
	4.5.1 Proporzioni di spesa verso fornitori locali	76
	4.6 MITIGAZIONE AMBIENTALE	79

5	PERFORMANCE SOCIALI	80
	5.1 IL PERSONALE DI ASONEXT	82
	5.1.1 Nuove assunzioni e turnover	82
	5.1.2 Benefit previsti per i dipendenti	89
	5.2 LA POLITICA RETRIBUTIVA	90
	5.3 FORMAZIONE DEL PERSONALE	91
	5.3.1 Ore medie di formazione annua per dipendente	91
	5.3.2 Informazione e addestramento	94
	5.3.3 Il progetto di Team building	94
	5.3.4 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	94
	5.4 SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	97
	5.5 INFORTUNI	99
	5.6 PARTECIPAZIONE DEI LAVORATORI	101
	5.7 COINVOLGIMENTO DELLA DIREZIONE	102
	5.8 PARI OPPORTUNITÀ E ANTI DISCRIMINAZIONE	105
	5.8.1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	105
	5.8.2 Diversity management	105
	5.9 RAPPORTI CON LA COMUNITÀ	106
	5.10 RELAZIONI SINDACALI	107
	5.10.1 Contratti collettivi	107
6	ECCELLENZA INTEGRATA: INNOVAZIONE, QUALITÀ E SOLUZIONI SU MISURA	108
	6.1 COLLABORAZIONI STRATEGICHE CON FORNITORI	111
	6.2 IL PRODOTTO	112
	6.2.1 Personalizzazione su misura	112
	6.2.2 Tracciabilità completa	112
	6.2.3 Supporto post-vendita e qualità continua	112
	6.3 VISIONE OLISTICA DELLA QUALITÀ IN ASONEXT	113
	6.3.1 Indicatori di qualità: oltre le cifre	113
	6.3.2 Miglioramento continuo: una filosofia di crescita	114
	6.3.3 Eccellenza e responsabilità: due facce della medesima medaglia	114
	6.3.4 Qualifiche e certificazioni: catalizzatori di valore intangibile	114
	6.3.5 Collaborazioni strategiche per la ricerca e lo sviluppo	115
7	PIANO DI MIGLIORAMENTO DELLA SOSTENIBILITÀ	116
	7.1 IL BENEFICIO COMUNE	119
8	GRI CONTENT INDEX	124
9	GLOSSARIO	130
10	DICHIARAZIONE DI ASSURANCE DI BUREAU VERITAS	134



ASONEXT

1

L'IMPEGNO
PER UN'AZIENDA
SOSTENIBILE

Come la strada tra gli alberi, il percorso verso la sostenibilità è un viaggio di impegno e rispetto.

Asonext guida questo sentiero, di miglioramento e innovazione, mettendo al centro le persone.

1.1 INTRODUZIONE

GRI 2-23

Le strategie aziendali oggi sono sempre più orientate a ottenere “valore” non soltanto dal profitto economico, ma anche attraverso una comunicazione trasparente verso gli stakeholder.

Le aziende definiscono nuovi obiettivi che si sviluppano di pari passo con la responsabilità sociale di chi fa impresa e della percezione da parte della Comunità.

Oltre all'efficienza economica le imprese si stanno concentrando sempre più verso le esigenze degli stakeholder relative, per esempio, alla tutela sociale, all'eticità delle produzioni, alla sicurezza e all'analisi del rischio ambientale.

Con tale logica risulta che le imprese in grado di prendere atto delle opinioni e delle esperienze degli stakeholder, inglobandole nella propria strategia, hanno maggior successo e produttività.

Il coinvolgimento può essere conseguito attraverso diversi approcci, fermo restando che la crescente sensibilità dimostrata dai portatori di interesse nei confronti delle tematiche di sostenibilità, ha portato le imprese a rivedere i principi su cui si basava il rapporto con le comunità locali.

Questi cambiamenti fanno sì che la compatibilità sociale di un'Azienda diventi un traguardo da condividere con la collettività, anche per costruire e mantenere il consenso verso le attività svolte. Il fondamento di tale consenso è, in prima battuta, la trasparenza dell'Azienda nei confronti dell'esterno che permette di instaurare un clima di fiducia con le comunità locali.

Una corretta rendicontazione rappresenta una forma di apertura dell'impresa verso gli stakeholder e permette di descrivere -oltre ai principali flussi di

materia ed energia- le attività svolte nelle fabbriche, gli impianti utilizzati, le misure di mitigazione e i presidi ambientali installati, i sistemi di gestione adottati, il valore economico prodotto e l'andamento dell'occupazione.

Una corretta rendicontazione, dunque, permette di descrivere quello che è stato il **beneficio sociale** generato dall'azienda e gettare le basi per un miglioramento delle proprie prestazioni.

Il presente documento fornisce una visione integrata delle attività aziendali, evidenziando come Asonext affronta le sfide ambientali e sociali, oltre a perseguire il successo economico.

Il bilancio di sostenibilità 2023, attraverso un percorso che analizza le tematiche ritenute urgenti, delinea e comunica in maniera consapevole gli obiettivi di sostenibilità nel medio e lungo periodo.

Questa seconda rendicontazione intende proseguire l'analisi delle azioni introdotte nell'anno precedente, fornendo un resoconto dettagliato dei progressi compiuti e presentando i nuovi obiettivi posti.

In particolare sarà dato risalto alla parte di Governance. Inoltre, anche nell'ottica degli esiti della recente COP 28 tenutasi a Dubai nel dicembre 2023, saranno approfonditi i temi legati alla transizione ambientale e alla diminuzione delle emissioni di gas climalteranti.

AZZERARE GLI IMPATTI È IMPOSSIBILE; AL CONTRARIO, È FONDAMENTALE RIDURLI.

Asonext si impegna a preservare l'ambiente e a seguire un percorso di miglioramento continuo, con alto tasso di innovazione e in cui le persone sono centrali.

Nella plenaria della 28^{ma} conferenza delle Nazioni Unite sui cambiamenti climatici COP 28, ai bordi della quinta rivoluzione industriale legata all'emergere dell'intelligenza artificiale (da convergere alla transizione ecologica), è stato raggiunto un accordo che segna “l'inizio della fine” dell'era dei combustibili fossili, adottando il Global stocktake (bilancio globale), gettando le basi per una transizione rapida, giusta ed equa.

Questo processo di decarbonizzazione sarà sostenuto da piani d'azione climatica più robusti (da realizzare entro il 2025) per accelerare, tra le altre, le tecnologie a zero emissioni tra cui quelle di cattura e stoccaggio di CO₂.

In linea più generale il presente bilancio, partendo dalla lettera agli Stakeholder, permette di comprendere gli impatti -positivi e negativi- che Asonext può produrre nei confronti della Società e permette di indirizzare le strategie di business, le azioni e i comportamenti, per mezzo del piano di miglioramento della sostenibilità riportato al capitolo 7.

1.2 LETTERA AGLI STAKEHOLDER

GRI 3-3, 2-22, 2-25

Cari Stakeholder, è con vero piacere che vi presentiamo il nostro secondo bilancio di sostenibilità, annunciandovi la recente trasformazione della Asonext S.p.A. in Società Benefit.

L'Assemblea Straordinaria dei Soci il 12 dicembre 2023 ha, infatti, adottato un nuovo statuto nel quale si è aggiunto, come parte dell'oggetto sociale, il beneficio comune della transizione ambientale.

L'esigenza di dare più concretezza e trasparenza a questo particolare tipo di responsabilità sociale è scaturita da una consolidata attitudine al rispetto dell'ambiente, che fa parte della mission di Asonext fin dai tempi del suo fondatore, mio padre Aldo Artioli.

L'impegno per la sostenibilità, dunque, non è per Asonext una questione nuova, né meramente di principio o astratta, ma è integrata della nostra strategia d'impresa, e trova realizzazione nelle molteplici forme di riduzione dell'impatto sull'ambiente e nella promozione di comportamenti virtuosi.

Asonext, ha costantemente in corso molti progetti per ridurre il suo impatto ambientale, come nel caso dell'attuale piano di ricerca e sviluppo sperimentale S.P.A.C.E. (Sustainable Power And Circular Economy) per la riduzione dei consumi di energia, il recupero e il riciclo dell'acqua e della scoria, e l'uso di materiali alternativi ai combustibili fossili.

L'organizzazione realizzata e le azioni intraprese hanno portato il nostro Gruppo, nonostante lo scenario economico internazionale incerto e volatile, a mantenere tutti gli impegni presi nell'ultimo Piano industriale e di sostenibilità, e a fissare nuovi e ambiziosi traguardi in ambito ambientale e sociale per il futuro.

Invero, in tutti gli ambiti della governance, così come nella normale operatività, Il Gruppo ha scelto di adottare un atteggiamento etico rivolto al massimo rispetto dell'ecosistema, del territorio e delle persone, fondando le decisioni sul conseguimento di obiettivi a vantaggio della comunità oltre che quelli economici.

Ve ne cito alcuni, che hanno già trovato la loro realizzazione:

- l'attivazione di partnership strategiche con i migliori operatori della filiera o complementari per prodotti e servizi, allo scopo di avviare iniziative di business orientate all'economia circolare;
- lo sviluppo dei più innovativi standard industriali al fine di ridurre in modo significativo l'impronta ambientale dei processi produttivi, logistici e della supply chain, compresa l'estrazione delle risorse, l'uso di fonti energetiche, le emissioni di gas serra con l'obiettivo della progressiva decarbonizzazione;
- la collaborazione con enti di ricerca scientifica in iniziative volte alla protezione dell'ambiente e al benessere della comunità con un particolare focus sul miglioramento del ciclo di vita dei materiali e delle performance degli acciai in tutti i suoi aspetti, compreso l'uso e il riciclo;
- la progettazione di modelli operativi che mettano rigorosamente al primo posto la tutela dei lavoratori, utilizzando materiali e attrezzature con sempre minore pericolosità, e adottando la tecnologia al servizio della sicurezza, nella consapevolezza del ruolo sociale dell'impresa;
- il perseguimento del benessere dei nostri collaboratori attraverso il costante monitoraggio della loro salute e delle condizioni degli ambienti di lavoro;

- la promozione dell'inclusione e dell'equilibrio dell'attività lavorativa e familiare;
- il mantenimento della sostenibilità finanziaria delle scorte e degli investimenti per garantire la continuità dell'impresa a tutela degli investitori e finanziatori, di fornitori e clienti, nonché la puntualità dei pagamenti;
- la creazione di opportunità di crescita e di formazione continua in un ambiente lavorativo che generi innovazione e che permetta alle persone di esprimersi al meglio attraverso una cultura fondata sul merito, sulle pari opportunità e sul senso di appartenenza;
- e, per finire, il supporto a organizzazioni no-profit, fondazioni, enti del terzo settore, società sportive e comunità locali in progetti finalizzati ad un impatto positivo sulla salute, sulla vita sociale delle persone, sull'ambiente in cui viviamo e sul patrimonio culturale.

Si può dire, dunque, che il concetto di sostenibilità sia disseminato in molte dimensioni della vita del Gruppo Asonext e che venga sempre declinato in meglio e nel lungo termine.

Per questo, crediamo fermamente che la sostenibilità sia sempre più un valore essenziale e che l'attività d'impresa possa essere una potente leva per il progresso della società civile e un contributo tangibile al benessere del nostro pianeta.

Desidero, infine, ringraziare tutti i nostri Clienti per la fiducia che ripongono in noi, e confido possano apprezzare i nostri sforzi in questo senso.

Ringrazio inoltre tutti i nostri Stakeholder, per gli stimoli che ci forniscono a perseguire uno sviluppo sostenibile, e tutti i collaboratori e i componenti del Consiglio di amministrazione e del Collegio Sindacale per il determinante contributo alla crescita del Gruppo.

Auguro a tutti una buona lettura!

Ospitaletto, 4 Luglio 2024

**Cav. del Lavoro
Dott.ssa Paola Artioli
Il Presidente del CdA**



1.3 HIGHLIGHTS 2023

52 

ANNI DI STORIA

79.529 

TONNELLATE DI ACCIAIO PRODOTTO

176 MILIONI € 

RICAVI DEL GRUPPO (+23,8 MILIONI € vs 2021)

22.346 

TONNELLATE DI ACCIAIO FORGIATO

-26% 

EMISSIONI DI GAS SERRA vs 2021 (scopo 1+2)

100,6 MILA € 


PREMIO VARIABILE CONTRATTO INTEGRATIVO (+86,7 MILA € vs 2021)

1,08 m³/t 

INTENSITÀ IDRICA

100% 

SEDI OPERATIVE COPERTE DA ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001

98% 

RIFIUTI AVVIATI A RICICLO

14,4 ORE 

DI FORMAZIONE PRO CAPITE (+10,9 ore vs 2021)



1.4 NOTA METODOLOGICA

GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-5, 2-14, 2-17, 2-29, 3-1, 3-2, 3-3

Il Bilancio di Sostenibilità 2023, approvato dal massimo organo di governo, rappresenta un unico momento di comunicazione e rendicontazione delle performance del Gruppo Asonext¹ in tema di sostenibilità. Esso è il principale strumento con cui l'Azienda rendiconta il proprio impatto ambientale, sociale ed economico.

Il documento testimonia il percorso di trasparenza e miglioramento continuo dell'Azienda per consolidare i temi di sostenibilità nel proprio modo di produrre acciaio e con un modello di gestione che tenga in considerazione le aspettative degli stakeholder.

Il report è stato redatto in conformità ai GRI Standards (2021), definiti dal Global Reporting Initiative (GRI) con un livello di rendicontazione "with reference" descrivendo la strategia, il modello di business, i rischi identificati, le Politiche e i target applicati e le performance ambientali, sociali e di governance.

Per consentire al lettore un confronto dei dati, nella seconda edizione del bilancio di sostenibilità è esposta la situazione di Asonext Spa Società Benefit e Asoforge Srl relativa al periodo dal 1 gennaio 2023 al 31 dicembre 2023, raffrontata al biennio 2021-2022. I dati presentati saranno aggiornati con frequenza annuale.

Gli indicatori riportati all'interno del report si fondano sulle migliori informazioni disponibili. La raccolta dei dati, rielaborati sulla base delle risultanze della contabilità generale e degli altri sistemi informativi e/o di ricerca e analisi utilizzati, ha visto la partecipazione delle seguenti funzioni:

- Responsabile Risorse umane
- Responsabile HSE
- Ufficio Controllo di gestione/amministrazione
- Responsabile supply chain & logistic
- Responsabile Qualità
- Energy Manager

Per lo stakeholder Engagement (svolto nel 2022-2023) ci si è avvalsi della collaborazione con Professori universitari e studenti dei master erogati dall'Alta Scuola per l'Ambiente dell'Università Cattolica del Sacro Cuore di Brescia.

Le grandezze relative ai temi ambiente e sicurezza sono ricavate dai piani di monitoraggio del Sistema di Gestione Integrato, certificato secondo le norme EMAS, UNI EN ISO 14001 e UNI ISO 45001. I dati della carbon foot-print dell'organizzazione sono stati raccolti e rielaborati da Alperia Green Future, una società di consulenza, applicando la norma tecnica UNI EN ISO 14064 -1.

L'Azienda sta consolidando il sistema di calcolo e rendicontazione delle emissioni indirette SCOPE 3. Il progetto in corso per l'anno attuale mira alla certificazione dell'impronta di carbonio dell'organizzazione.

Per il calcolo delle emissioni dirette di gas serra (Emission Trading System -EU ETS-), sono utilizzati i criteri previsti dal Regolamento (UE) n. 601/2012 della Commissione Europea, che istituisce le linee guida per il monitoraggio e la comunicazione delle emissioni di gas a effetto serra ai sensi della direttiva 2003/87/CE del Parlamento Europeo e del Consiglio.

L'elenco degli indicatori GRI rendicontati e le pagine di riferimento, sono richiamati all'indice dei contenuti "GRI Content Index" (cfr. §8).

Il documento è stato redatto secondo i principi indicati dal GRI: accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, completezza, contesto di sostenibilità, tempestività e la verificabilità.

La modalità di gestione dei dati e delle informazioni, dalla fase di acquisizione e raccolta fino alla trasposizione nel documento finale, è stata verificata dall'Ente indipendente **Bureau Veritas Italia** che ha attestato un processo documentato, ripercorribile e correttamente condotto, secondo i principi sopra citati (si veda lettera di validazione riportata nelle pagine seguenti).

¹ Si precisa che nel presente documento la dicitura "Gruppo Asonext" può essere abbreviata in "Asonext". Il riferimento specifico alle due aziende del gruppo avviene per mezzo delle diciture Asonext Spa Società Benefit e Asoforge Srl.

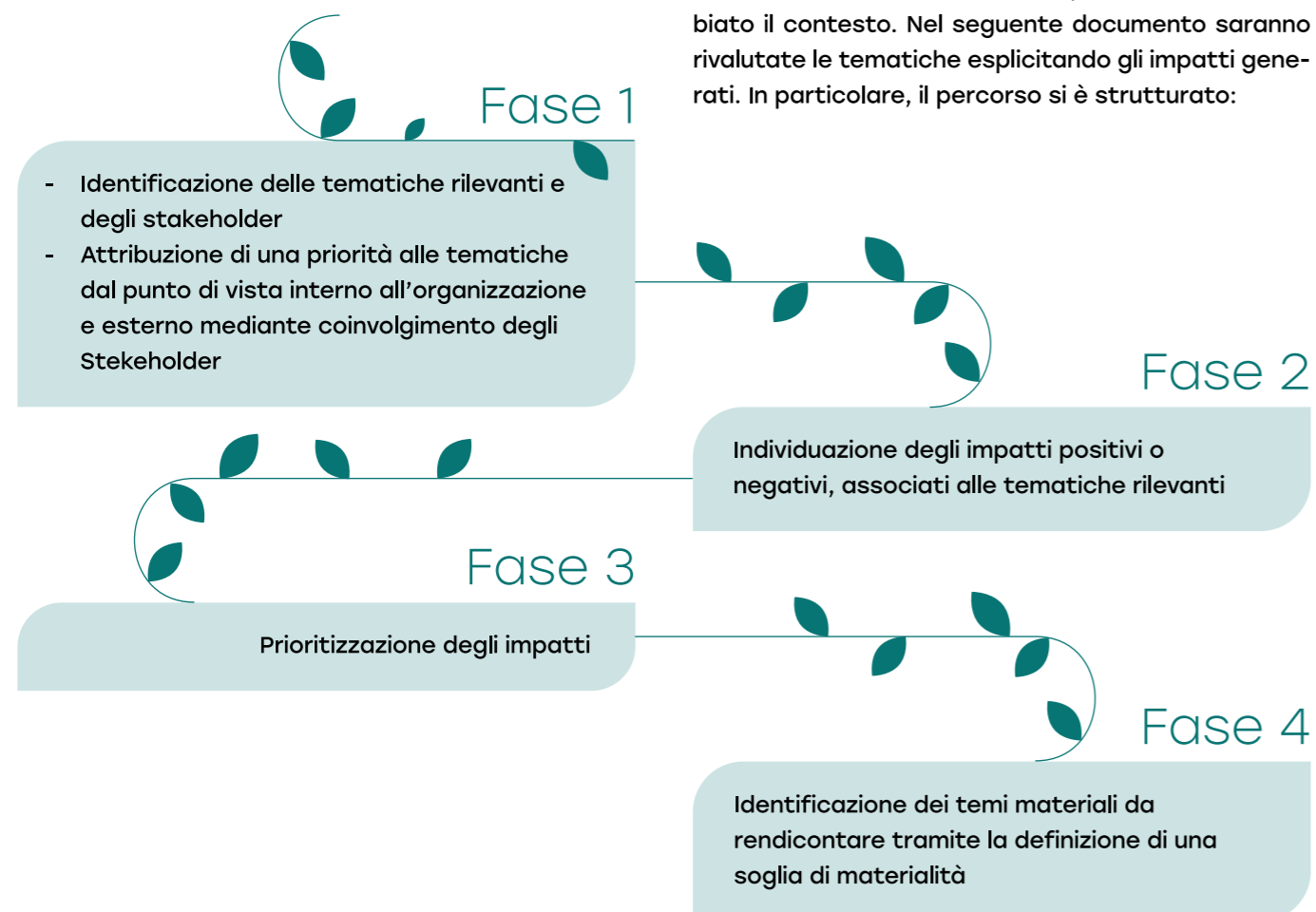
1.5 ANALISI DI MATERIALITÀ

Per redigere il Bilancio di Sostenibilità e individuare le tematiche maggiormente rilevanti da rendicontare in ambito economico, ambientale e sociale, il Gruppo Asonext ha adottato il metodo previsto dal Global Reporting Initiative (GRI 3).

L'identificazione dei temi materiali², ossia le macro-aree che influenzano in modo significativo l'organizzazione, le valutazioni e le decisioni degli stakeholder,

consente all'Azienda di definire strategie e iniziative per migliorare la performance e minimizzare il proprio impatto sul Pianeta.

L'azienda ha avviato un processo progressivo focalizzato sull'analisi del contesto e sulla valutazione delle parti interessate al fine di definire i temi materiali. Per l'anno 2023, sono ritenute ancora rappresentative le tematiche individuate nello scorso report e gli stakeholder coinvolti nell'analisi, non essendo cambiato il contesto. Nel seguente documento saranno rivalutate le tematiche esplicitando gli impatti generati. In particolare, il percorso si è strutturato:



² Definizione di tema materiale secondo il GRI: tema che riflette l'impatto economico, ambientale e sociale significativo dell'organizzazione o che influenza in modo profondo le valutazioni e le decisioni degli stakeholder.

Fase 1: Identificazione delle tematiche rilevanti e degli stakeholder

TEMI AMBIENTALI

- Rifiuti ed economia circolare
- Risparmio delle risorse idriche
- Lotta al cambiamento climatico
- Efficienza energetica
- Approvvigionamento delle materie prime
- Qualifica dei fornitori

TEMI ECONOMICI

- Valore economico generato
- Lotta alla corruzione e alla concorrenza sleale
- Compliance fiscale
- Innovazione, qualità, personalizzazione di prodotti e servizi

L'analisi di materialità inizia dalla mappatura e dal coinvolgimento degli stakeholder.

È emerso che la lista di tematiche rilevanti dell'anno di rendicontazione precedente è ritenuta ancora attuale e rappresentativa del gruppo Asonext.

Le aree strategiche a suo tempo individuate e analizzate, coprono i seguenti temi: **ambientali, economici e sociali**.

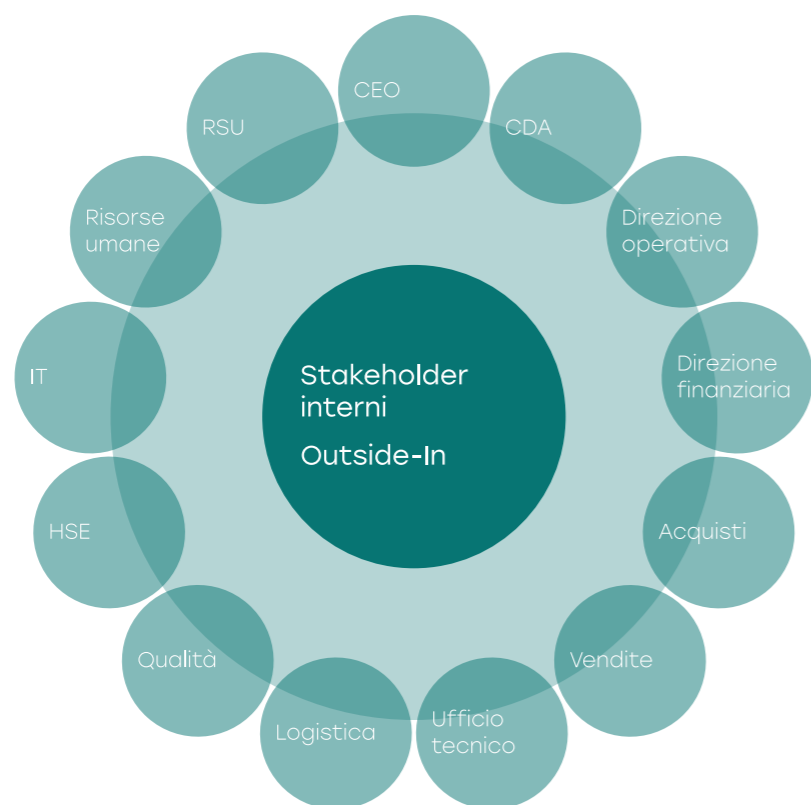
TEMI SOCIALI

- Capacità di attrarre e trattenere risorse chiave
- Formazione e educazione
- Salute e sicurezza
- Pari opportunità
- Contributo al benessere della comunità
- Privacy
- Responsabilità etica d'impresa
- Relazioni sindacali
- Rapporti con le istituzioni

Gli **stakeholder** sono individui o gruppi di individui che influenzano o sono influenzati da un'Organizzazione e dalle sue attività.

Essi sono stati suddivisi in due macrogruppi: interno e esterno. Lo **stakeholder interno** è identificato con tutti quei soggetti interni all'Azienda che hanno una relazione diretta con la stessa e che sono interessati a conoscere o a subire l'impatto delle tematiche di sostenibilità sull'operato di Asonext, adottando dunque un approccio OUTSIDE-IN.

Gli stakeholder interni sono riportati nella figura seguente e sono stati identificati in base alla valutazione del contesto aziendale, del Codice Etico aziendale del modello organizzativo e del Sistema di Gestione Integrato certificato. I dipendenti del Gruppo Asonext sono coinvolti attraverso: riunioni periodiche, app Intelco, Social media, dialogo attraverso la funzione Risorse Umane, corsi di formazione, welfare aziendale, tavoli di contrattazione con organizzazioni sindacali.



Per quanto riguarda lo **stakeholder esterno** ci si riferisce a tutti coloro che, pur non appartenendo all'organizzazione, vengono a contatto con la stessa e possono essere interessati a conoscere gli impatti generati dalle attività svolte dalla medesima, secondo un approccio INSIDE-OUT.

Tali portatori di interesse sono stati identificati attraverso la valutazione del contesto aziendale, della politica aziendale, del mercato in cui opera Asonext e delle associazioni di categoria alle quali Asonext è iscritta.

Grazie al loro coinvolgimento è possibile avere una visione più ampia e approfondita delle conseguenze delle proprie azioni sulla comunità e sul territorio, rilevando altresì le aspettative degli stessi. Le indicazioni degli stakeholder esterni sono raccolte attraverso diverse modalità di coinvolgimento e dialogo, riportate all'interno del grafico.



Fase 1: Stakeholder engagement

Lo stakeholder engagement, secondo quanto previsto dai GRI Standards, è un processo di coinvolgimento dei portatori di interesse dell'Azienda, il cui fine è la definizione del grado di rilevanza attribuito a tematiche specifiche, relative all'impresa e alla sua attività.

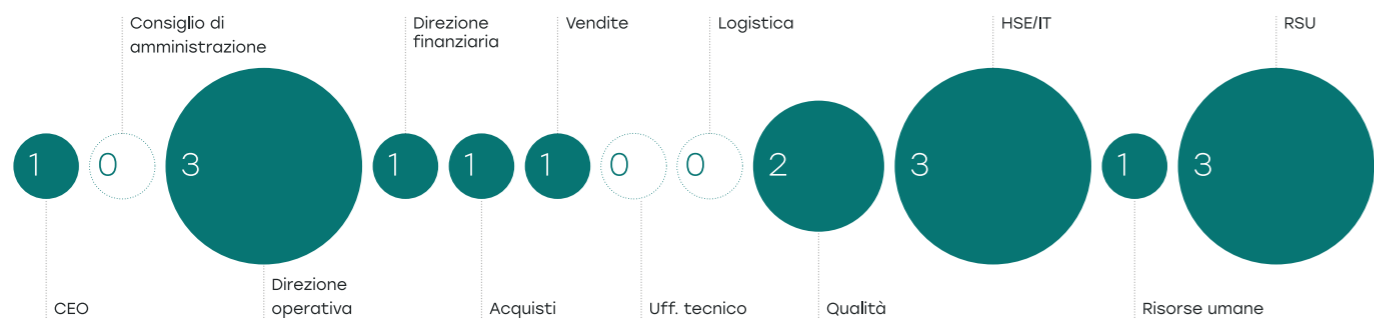
Di fatto, tale processo consente di rintracciare i temi ritenuti prioritari sui quali fare una valutazione e una rendicontazione dell'impatto che l'Azienda può avere, progettando percorsi volti al miglioramento delle azioni non solo nel breve, ma anche nel medio e nel lungo termine. Inoltre, lo stakeholder engagement permette di stabilire quali sono le tematiche rilevanti

che potrebbero avere effetti e impatti ai fini dello svolgimento dell'attività aziendale.

Per il coinvolgimento e l'individuazione dei temi da rendicontare, ad ogni portatore di interesse è stata sottoposta la compilazione di un questionario. Quest'ultimo ha previsto principalmente risposte chiuse basate su una Scala Likert con punteggi compresi tra 1 e 6 (1 per nulla rilevante - 6 prioritario); è stato suddiviso in quattro sezioni: anagrafica, ambientale, economica e sociale. In particolare, sono stati analizzati un totale di 48 questionari, così suddivisi:

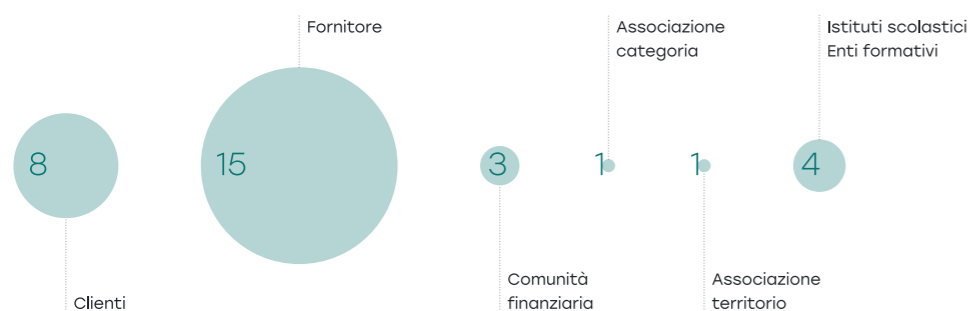
Stakeholder interni

Area di appartenenza (16 Intervistati)

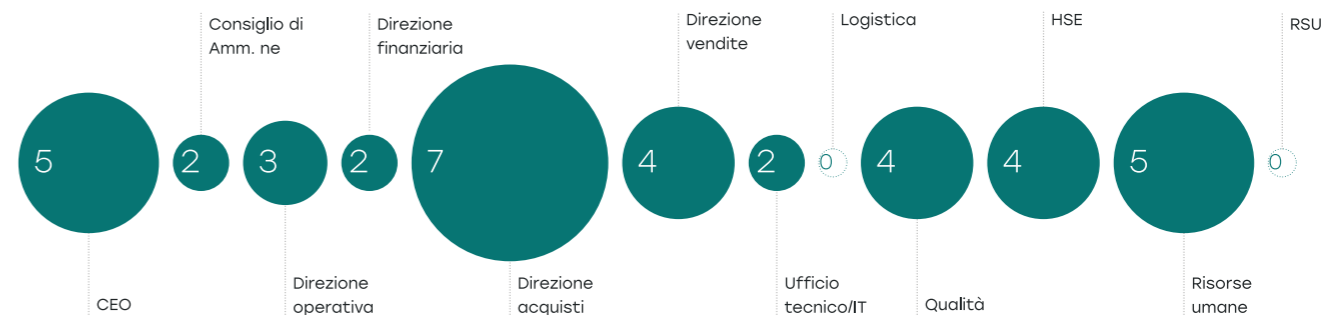


Stakeholder esterni

Tipologia di Stakeholder esterno (32 intervistati)



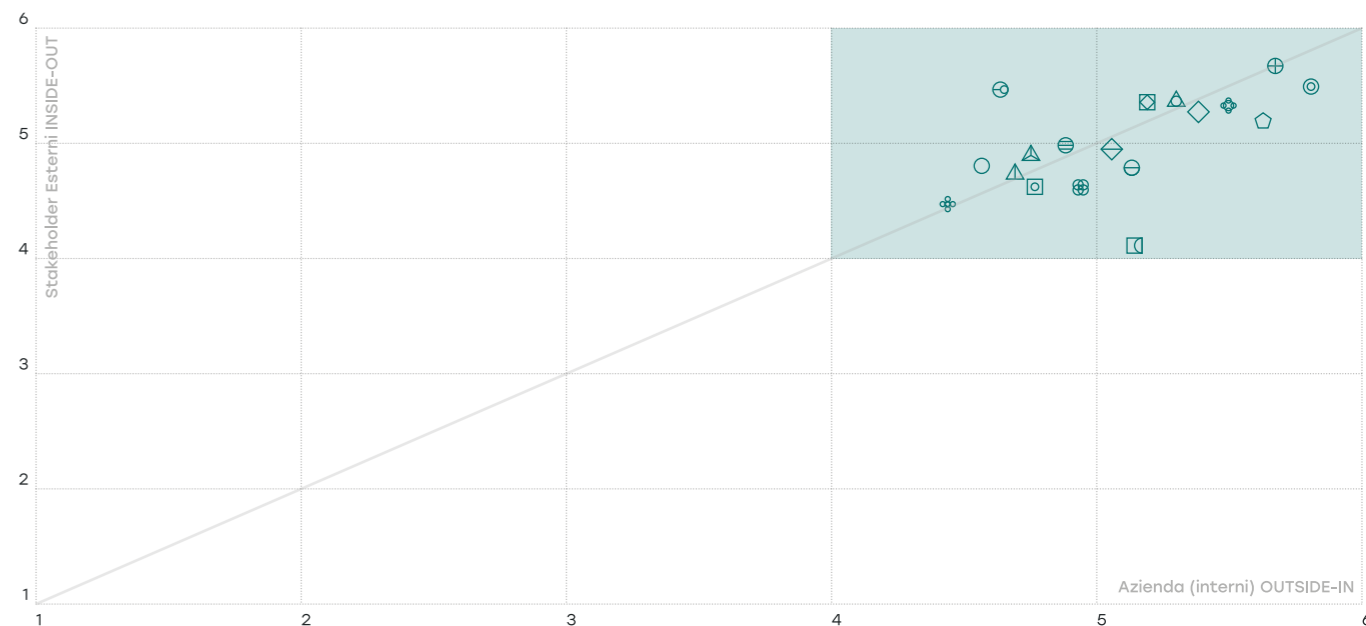
Area di appartenenza degli stakeholder esterni (32 intervistati)



Dall'analisi dei risultati ottenuti, è stata costruita la "matrice di materialità", che rappresenta graficamente la rilevanza attribuita alle tematiche analizzate (tenendo in considerazione le linee guida dei GRI e gli obiettivi di sviluppo dell'Agenda 2030) da ogni categoria di stakeholder.

Gli elementi nel riquadro in alto a destra (con un punteggio superiore a 4) del grafico rappresentano quindi le tematiche più rilevanti per Asonext e i suoi stakeholder, che saranno oggetto di una successiva analisi degli impatti correlati.

I risultati relativi agli stakeholder esterni sono stati posti sull'asse delle ordinate, mentre quelli relativi agli stakeholder interni sono stati posizionati sull'asse delle ascisse.



- Rifiuti ed economia circolare
- ⊖ Risparmio risorse idriche
- ⊕ Cambiamento climatico
- ☒ Efficienza energetica
- ⚙️ Approvv. materie prime
- 🏢 Qualifica fornitore
- ⚠️ Valore economico generato
- ⚔️ Lotta alla corruzione ed alla concorrenza sleale
- 📄 Compliance fiscale
- 🏠 Innovazione, qualità, prodotti
- 👤 Capacità di attrarre e trattare risorse chiave
- 🎓 Formazione ed educazione
- ⊕ Salute e sicurezza
- ☑️ Pari opportunità
- 👥 Contributo benessere comunità
- 🔒 Privacy
- 🏭 Responsabilità d'impresa
- 🏠 Relazioni sindacali
- 🌐 Rapporti con le istituzioni pubbliche

Da una prima valutazione dei dati risulta che tutti gli argomenti analizzati hanno registrato punteggi elevati (maggiore di 4, rilevante), a testimonianza di una diffusa sensibilità verso gli aspetti analizzati equamente ripartita tra stakeholder interni ed

esterni. I risultati della matrice rappresentano la base di calcolo per la valutazione degli impatti, la loro prioritizzazione e la successiva definizione dei temi materiali.

Fase 2: Individuazione degli impatti

La materialità del tema è valutata a seconda dell'impatto generato e implica l'assegnazione di priorità agli impatti più significativi che un'azienda ha sull'economia, sull'ambiente e sulle persone.

In primo luogo, è quindi necessario associare degli impatti, positivi o negativi (specifici del settore e del contesto di Asonext) alle tematiche ritenute più urgenti.

	TEMI RILEVANTI	IMPATTI
TEMI AMBIENTALI	RIFIUTI ED ECONOMIA CIRCOLARE	PRODUZIONE RIFIUTI PRODUZIONE RIFIUTI PERICOLOSI RICICLO RIFIUTI
	RISPARMIO DELLE RISORSE IDRICHE	GESTIONE CONSUMI IDRICI GESTIONE SCARICHI IDRICI
	CAMBIAMENTO CLIMATICO	EMISSIONI DIRETTE DI GHG EMISSIONI INDIRETTE DI GHG
	EFFICIENZA ENERGETICA	CONSUMI DI ENERGIA ELETTRICA CONSUMI DI FONTI FOSSILI (METANO)
	APPROVVIGIONAMENTO DELLE MATERIE PRIME	SUPPLY CHAIN
TEMI ECONOMICI	QUALIFICA FORNITORI	VALUTAZIONE DEI FORNITORI E ANALISI DEI MATERIALI
	VALORE ECONOMICO GENERATO	CREAZIONE DI UTILE DA REINVESTIRE
	LOTTA ALLA CORRUZIONE ED ALLA CONCORRENZA SLEALE	CAUSE PER FATTI DI CORRUZIONE E/O CONCORRENZA SLEALE
	COMPLIANCE FISCALE	CAUSE PER EVASIONE
TEMI SOCIALI	INNOVAZIONE, QUALITÀ, PERSONALIZZAZIONE DI PRODOTTI E SERVIZI	NON CONFORMITÀ PRODOTTI SVILUPPO NUOVI PRODOTTI RICERCA PROCESSI ALTERNATIVI/SVILUPPO NUOVE TECNOLOGIE
	CAPACITÀ DI ATTRARRE E TRATTENERE RISORSE CHIAVE	PERDITA PERSONALE COMUNICAZIONE INTERNA EFFICACE AMBIENTE DI LAVORO STIMOLANTE E GRATIFICANTE
	FORMAZIONE E EDUCAZIONE	CRESCITA HARD E SOFT SKILL DEI COLLABORATORI
	SALUTE E SICUREZZA	SISTEMA DI GESTIONE CERTIFICATO COMPORAMENTI RESPONSABILI E AZIONI PREVENTIVE INFORTUNI
	PARI OPPORTUNITÀ	EPISODI DI DISCRIMINAZIONE
	CONTRIBUTO AL BENESSERE DELLA COMUNITÀ	INIZIATIVE CULTURALI SUL TERRITORIO
	PRIVACY	CAUSE VIOLAZIONE NORMATIVA PRIVACY
	RESPONSABILITÀ ETICA D'IMPRESA	VIOLAZIONE DI UN OBBLIGO GIURIDICO TRASPARENZA VERSO GLI STAKEHOLDER
	RELAZIONI SINDACALI	DIALOGO CON SINDACATI
	RAPPORTI CON LE ISTITUZIONI PUBBLICHE	DIALOGO CON ISTITUZIONI

Fase 3: Prioritizzazione degli impatti

Nel processo che conduce dall'analisi del contesto aziendale all'identificazione delle tematiche materiali, è necessario stabilire una scala di significatività degli impatti.

Partendo dai risultati della valutazione da parte degli stakeholder interni/esterni, ai temi inizialmente indagati è stata associata una scala di significatività da 1 a 6 (1 per nulla rilevante - 6 prioritario).

Questi livelli sono stati determinati attraverso la normalizzazione dei risultati degli stakeholders, ottenuta tramite una suddivisione in fasce di valori. Il punteggio ricavato è stato utilizzato per la formula di calcolo degli impatti.

TEMI RILEVANTI	PESO DA 1 a 6
SALUTE E SICUREZZA	6
CAPACITÀ DI ATTRARRE E TRATTENERE RISORSE CHIAVE	6
EFFICIENZA ENERGETICA	5
FORMAZIONE E EDUCAZIONE	5
INNOVAZIONE, QUALITÀ, PERSONALIZZAZIONE DI PRODOTTI E SERVIZI	5
RIFIUTI ED ECONOMIA CIRCOLARE	4
LOTTA ALLA CORRUZIONE ED ALLA CONCORRENZA SLEALE	4
PARI OPPORTUNITÀ	4
CAMBIAMENTO CLIMATICO	3
COMPLIANCE FISCALE	3
RESPONSABILITÀ ETICA D'IMPRESA	3
RISPARMIO DELLE RISORSE IDRICHE	3
QUALIFICA FORNITORI	2
RAPPORTI CON LE ISTITUZIONI PUBBLICHE	2
VALORE ECONOMICO GENERATO	2
PRIVACY	2
APPROVVIGIONAMENTO DELLE MATERIE PRIME	2
RELAZIONI SINDACALI	1
CONTRIBUTO AL BENESSERE COMUNITÀ	1

Per ogni tema identificato sulla base delle indagini statistiche svolte, sono stati analizzati e valutati gli impatti positivi o negativi precedentemente introdotti.

Al fine di prioritizzare gli impatti, quest'ultimi sono stati diversificati sulla base di vari criteri, assegnando loro punteggi differenti in base a:

- la loro manifestazione effettiva o potenziale;
- la durata dell'impatto, sia a breve o a lungo termine;
- la reversibilità o irreversibilità dell'impatto.

Inoltre, è stata considerata la entità dell'impatto e la sua probabilità di accadimento.

Si presentano i 31 impatti oggetto di valutazione distinti per negativi e positivi, effettivi e potenziali, e prioritizzati sempre attraverso un processo di normalizzazione.

TEMI RILEVANTI	IMPATTI	PESO	
SALUTE E SICUREZZA	SISTEMA DI GESTIONE CERTIFICATO		+ EFFETTIVO
EFFICIENZA ENERGETICA	CONSUMI DI ENERGIA ELETTRICA		- EFFETTIVO
EFFICIENZA ENERGETICA	CONSUMI DI FONTI FOSSILI (METANO)		- EFFETTIVO
CAPACITÀ DI ATTRARRE E TRATTENERE RISORSE CHIAVE	AMBIENTE DI LAVORO STIMOLANTE E GRATIFICANTE		+ POTENZIALE
RIFIUTI ED ECONOMIA CIRCOLARE	PRODUZIONE RIFIUTI		- EFFETTIVO
	RICICLO RIFIUTI		+ EFFETTIVO
RISPARMIO DELLE RISORSE IDRICHE	GESTIONE SCARICHI IDRICI		- EFFETTIVO
CAPACITÀ DI ATTRARRE E TRATTENERE RISORSE CHIAVE	PERDITA PERSONALE		- EFFETTIVO
	COMUNICAZIONE INTERNA EFFICACE		+ POTENZIALE
	CRESCITA HARD E SOFT SKILL DEI COLLABORATORI		+ POTENZIALE
SALUTE E SICUREZZA	COMPORAMENTI RESPONSABILI E AZIONI PREVENTIVE		+ EFFETTIVO
SALUTE E SICUREZZA	INFORTUNI		- EFFETTIVO
RISPARMIO DELLE RISORSE IDRICHE	GESTIONE CONSUMI IDRICI		- EFFETTIVO
CAMBIAMENTO CLIMATICO	EMISSIONI DIRETTE DI GHG		- EFFETTIVO
CAMBIAMENTO CLIMATICO	EMISSIONI INDIRETTE DI GHG		- EFFETTIVO
RESPONSABILITÀ ETICA D'IMPRESA	TRASPARENZA VERSO GLI STAKEHOLDER		+ EFFETTIVO

TEMI RILEVANTI	IMPATTI	PESO	
RIFIUTI ED ECONOMIA CIRCOLARE	PRODUZIONE RIFIUTI PERICOLOSI		- EFFETTIVO
VALORE ECONOMICO GENERATO	CREAZIONE DI UTILE DA REINVESTIRE		+ EFFETTIVO
INNOVAZIONE, QUALITÀ, PERS. DI PRODOTTI E SERVIZI	NON CONFORMITÀ PRODOTTI		- EFFETTIVO
INNOVAZIONE, QUALITÀ, PERS. DI PRODOTTI E SERVIZI	SVILUPPO NUOVI PRODOTTI		+ POTENZIALE
INNOVAZIONE, QUALITÀ, PERS. DI PRODOTTI E SERVIZI	RICERCA PROCESSI ALTERNATIVI/SVILUPPO NUOVE TECNOLOGIE		+ POTENZIALE
APPROVVIGIONAMENTO DELLE MATERIE PRIME	SUPPLY CHAIN		+ EFFETTIVO
QUALIFICA FORNITORI	VALUTAZIONE DEI FORNITORI E ANALISI DEI MATERIALI		+ POTENZIALE
LOTTA ALLA CORRUZIONE E ALLA CONCORRENZA SLEALE	CAUSE PER FATTI DI CORRUZIONE E/O CONCORRENZA SLEALE		- EFFETTIVO
COMPLIANCE FISCALE	CAUSE PER EVASIONE		- EFFETTIVO
PARI OPPORTUNITÀ	EPISODI DI DISCRIMINAZIONE		- POTENZIALE
CONTRIBUTO AL BENESSERE DELLA COMUNITÀ	INIZIATIVE CULTURALI SUL TERRITORIO		+ EFFETTIVO
PRIVACY	CAUSE VIOLAZIONE NORMATIVA PRIVACY		- POTENZIALE
RESPONSABILITÀ ETICA D'IMPRESA	VIOLAZIONE DI UN OBBLIGO GIURIDICO		- EFFETTIVO
RELAZIONI CON I SINDACATI	DIALOGO CON SINDACATI		+ POTENZIALE
RAPPORTI CON LE ISTITUZIONI	DIALOGO CON ISTITUZIONI		+ POTENZIALE

Fase 4: Identificazione dei temi materiali

Sono stati definiti come “materiali” tutti quei temi correlati a **impatti negativi** e tutti quelli con un valore di **impatto maggiore di 3**. I temi materiali sono in seguito riportati, in ordine di priorità. A ciascun tema è associato un Obiettivo di Sviluppo sostenibile in quanto Asonext vuole dare un contributo attivo al raggiungimento degli obiettivi definiti nell'Agenda 2030 ONU in materia di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals o SDGs).

L'agenda dell'ONU richiede a tutti i settori, le società e le organizzazioni l'impegno a contribuire agli obiettivi attraverso le proprie attività. Asonext ha identificato **11 obiettivi** a cui contribuire, strettamente legati ai temi materiali individuati, attraverso le scelte strategiche che guidano le attività aziendali.



TEMA MATERIALE	SDGs	GRI	PERCHÉ IL TEMA È MATERIALE?
SALUTE E SICUREZZA	3	403-1 / 403-2 403-4 / 403-5 403-7 / 403-9	La costante attenzione alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali sia per il proprio personale che per qualsiasi altra parte interessata, è una questione imprescindibile.
CAPACITÀ DI ATTRARRE E TRATTENERE RISORSE CHIAVE	8	401-1 / 401-2 2-7 / 2-8 / 2-16 2-26	Il personale è considerato la vera essenza dell'Azienda e per raggiungere gli obiettivi è fondamentale coinvolgerlo nei processi e valorizzare le competenze professionali.
EFFICIENZA ENERGETICA	7	302-1 / 302-3 302-4	Nonostante l'installazione di macchinari ad alta efficienza energetica, i consumi di energia per il funzionamento degli impianti sono una tematica rilevante per la realtà di Asonext.
FORMAZIONE E EDUCAZIONE	4	404-1 / 404-2	È fondamentale che ogni lavoratore implementi le proprie conoscenze e competenze, attraverso la collaborazione, l'affiancamento e l'apprendimento continuo.
INNOVAZIONE, QUALITÀ, PERSONALIZZAZIONE DI PRODOTTI E SERVIZI	9	416-2 / 2-6 / 2-17 2-25	Investire in soluzioni innovative, mantenere elevati standard di qualità e offrire opzioni personalizzate non solo soddisfa le esigenze dei clienti, ma anche promuove la competitività aziendale, attirando una clientela fedele e aprendo nuove opportunità di mercato.
RIFIUTI ED ECONOMIA CIRCOLARE	12	306-1 / 306-2 306-3 / 306-4 306-5	La gestione responsabile dei rifiuti riveste un ruolo fondamentale per prevenire ed evitare impatti negativi sull'ambiente.
LOTTA ALLA CORRUZIONE ED ALLA CONCORRENZA SLEALE	16	205-3	La conformità legale nella lotta alla corruzione e alla concorrenza sleale è vitale per guadagnare fiducia del mercato.
PARI OPPORTUNITÀ	5	405-1 / 406-1	La creazione di politiche e pratiche che favoriscano l'inclusione e l'equità non solo rispecchia i principi etici, ma porta ad un ambiente di lavoro dinamico e innovativo.
CAMBIAMENTO CLIMATICO	13	305-1 / 305-2	L'attività produttiva di Asonext genera emissioni dirette e indirette di gas serra (GHG).
COMPLIANCE FISCALE	17	207-1 / 2-27	L'osservanza di normative e regolamenti fiscali vigenti è essenziale per evitare sanzioni legali e contribuire alla stabilità del sistema fiscale.
RESPONSABILITÀ ETICA D'IMPRESA	17	2-12 / 2-13 / 2-14 2-15 / 2-23 2-29	L'impegno di Asonext ad operare in modo etico e sostenibile contribuisce positivamente sulla società in termini di impatti sulle attività dei clienti, dipendenti, comunità e ambiente.
RISPARMIO DELLE RISORSE IDRICHE	6	303-3 / 303-4	La produzione dell'acciaio implica l'utilizzo considerevole di acqua per i sistemi di raffreddamento ed altre attività. Parte delle acque utilizzate diventano scarichi idrici da monitorare.
VALORE ECONOMICO GENERATO	8	201-1	La generazione di valore economico lungo la sua catena comporta un impatto positivo sull'economia locale e contribuisce al benessere delle Comunità in cui opera.
PRIVACY	8	418-1 / 207-1	È fondamentale la protezione dei dati sensibili e la sicurezza delle informazioni aziendali.

Emerge che la macroarea sociale riveste un'importanza predominante, con particolare rilievo attribuito al tema materiale della salute e sicurezza dei lavoratori. Cinque delle tematiche precedentemente individuate risultano non materiali:

- approvvigionamento materie prime (GRI 301-2, 204-1);
- qualifica fornitori (GRI 2-24);
- contributo al benessere della comunità (GRI 413-1);
- relazioni sindacali (GRI 2-30, 2-29);
- rapporti con le istituzioni pubbliche (GRI 2-22, 2-29, 207-1).

Si procederà comunque a rendicontarle nel bilancio.

ASONEXT

2

PROFILO AZIENDALE

Nell'ape operosa dell'alveare troviamo l'impegno costante verso l'eccellenza e la collaborazione. Come l'ape, Asonext lavora con precisione, dedizione e innovazione.

2.1 VALORI AZIENDALI

GRI 2-23



1 MISSION

Asonext è leader nella produzione di acciaio ed è riuscita a mantenere la sua posizione di vertice sul mercato grazie ad una politica di formazione continua del personale, di miglioramento dei processi produttivi e di importanti investimenti, il tutto nell'ottica di raggiungere la massima qualità, in piena sicurezza e nel rispetto dell'ambiente.



2 VISION

Garantendo un uso parsimonioso delle risorse nella produzione nei nostri prodotti in acciaio, contribuiamo anche ad un mondo sostenibile: il riciclaggio dei metalli, il riutilizzo dei rifiuti ed il recupero del calore fanno parte del nostro DNA.

Inoltre, i nostri prodotti servono ad ottimizzare la produzione di energia, a salvaguardare l'approvvigionamento e a fornire una base per la mobilità delle energie rinnovabili.



3 VALUES

Adottiamo i valori di una società a capitale privato: assunzione di responsabilità e rispetto di uno standard di rendimento elevato basato su onestà e affidabilità. Accettare le sfide è infatti la nostra motivazione vincente per offrire ai nostri clienti le soluzioni più adatte.

2.2 LA STORIA

1971

Aldo Artioli, chimico esperto in metallurgia e industriale siderurgico, fonda -con un progetto *greenfield*- la ASO (Acciai Speciali Ospitaletto), un'acciaiera che fin dal principio si è interamente dedicata alla produzione di acciai caratterizzati da elevati livelli qualitativi.



1990

Installazione del primo forno siviera (LF) e del primo impianto di degasaggio sottovuoto (VD).



2006

Installazione di un terzo forno siviera (LF) e un sistema di degasaggio sottovuoto (VD) adiacente, per aumentare la capacità di Asonext e garantire un'eccellente qualità del prodotto grazie al controllo accurato dei tempi di permanenza nel forno.



2008

Installazione di un forno a induzione da 35 tonnellate e di un nuovo sistema di estrazione e depurazione dei gas di scarico.



2013

Realizzazione di un nuovo impianto ESR (*electric slag remelting - rifusione sotto scoria*).



2019

Installazione in Asoforge di una nuova pressa da 2.850 tonnellate.



1972

L'installazione del primo forno da 10 tonnellate permette ad Asonext di fornire agli utenti finali una gamma molto diversificata di lingotti nella prospettiva di un continuo processo di innovazione.



2002

Installazione di un nuovo forno di fusione (EAF) da 50 tonnellate e, nello stesso anno, costruzione di un secondo e più moderno sistema di degassificazione sottovuoto.



2007

Installazione di un sistema per la rifusione ad arco sottovuoto, destinato principalmente agli acciai per l'industria aerospaziale.



2010

Realizzazione di una nuova unità locale (Asoforge), destinata alla produzione di barre forgiate, per mezzo di pressa da 5.000 tonnellate, a partire dai lingotti realizzati in acciaiera.



2018

Installazione di un nuovo forno a induzione da 45 tonnellate.



2023

Asonext SpA diventa società Benefit.



2.3 IDENTITÀ DEL GRUPPO

GRI 2-1, 2-2, 2-6

L'acciaieria opera dal 1971 nel campo della siderurgia ed è specializzata nella produzione di lingotti in acciaio speciale per forgia e per laminatoi. Dal 2010 opera anche la ditta Asoforge Srl che si occupa della forgiatura dei lingotti prodotti dall'acciaieria.

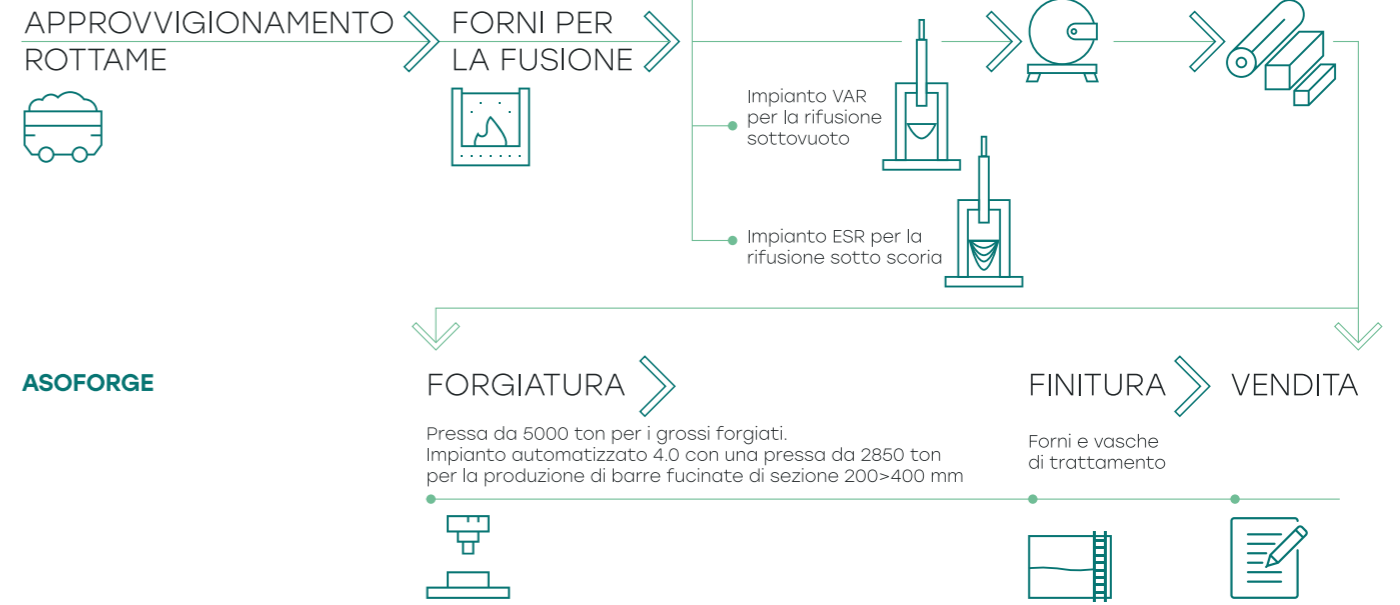
L'Azienda si distingue per la sua ampia gamma produttiva e specializzazioni nei settori dell'energia (eolica, nucleare, tradizionale), all'aerospaziale, passando per il settore meccanico e petrolchimico, con utilizzatori finali di grande rilevanza internazionale.

Il Gruppo ha vissuto un costante sviluppo dei mercati di riferimento, dovuto alla dinamicità organizzativa e alla continua innovazione tecnologica.

Lo scopo principale di Asonext è quello di mantenere la leadership nel proprio settore di riferimento attraverso: la formazione continua del personale, il miglioramento costante del processo di fabbricazione, gli investimenti importanti e mirati. Tali processi consentono all'Azienda di ottenere la massima qualità garantendo, allo stesso tempo, elevati standard di tutela della sicurezza dei lavoratori e minimizzando gli impatti ambientali. Il Gruppo, concentrandosi sulla produzione di acciai e leghe speciali high tech, offre ai clienti un servizio di progettazione e produzione personalizzato, lavorando i materiali in base alla richiesta del prodotto finale a cui è destinato.

Nel corso del 2019 l'Azienda è stata interessata da un processo di ristrutturazione dell'assetto proprietario del Gruppo, che ha portato alla situazione attuale che vede la società Asonext Spa Società Benefit controllata al 100% dalla holding di nuova costituzione Advanced Steel Solutions Srl e controllante, a sua volta, il 100% del capitale della Asoforge Srl.

ASONEXT



Asonext Spa Società Benefit: è situata a Ospitaletto (BS). La capacità produttiva dell'acciaieria con l'organico presente (su 3 turni) è attualmente di 120.000 ton/a ma può essere fisicamente spinta fino a 180.000 ton/a, in conformità ai valori limite dell'Autorizzazione Integrata Ambientale nr. 3848/2017.

Asoforge Srl: la forgia è situata a Castegnato (BS). La capacità produttiva è attualmente di 30.000 ton/anno che può essere incrementata con volumi aggiuntivi variabili in base alle specifiche e alle dimensioni. Asoforge Srl, in conformità alle prescrizioni dell'autorizzazione unica ambientale n. 4469 del 2018, lavora i lingotti prodotti da Asonext Spa Società Benefit.

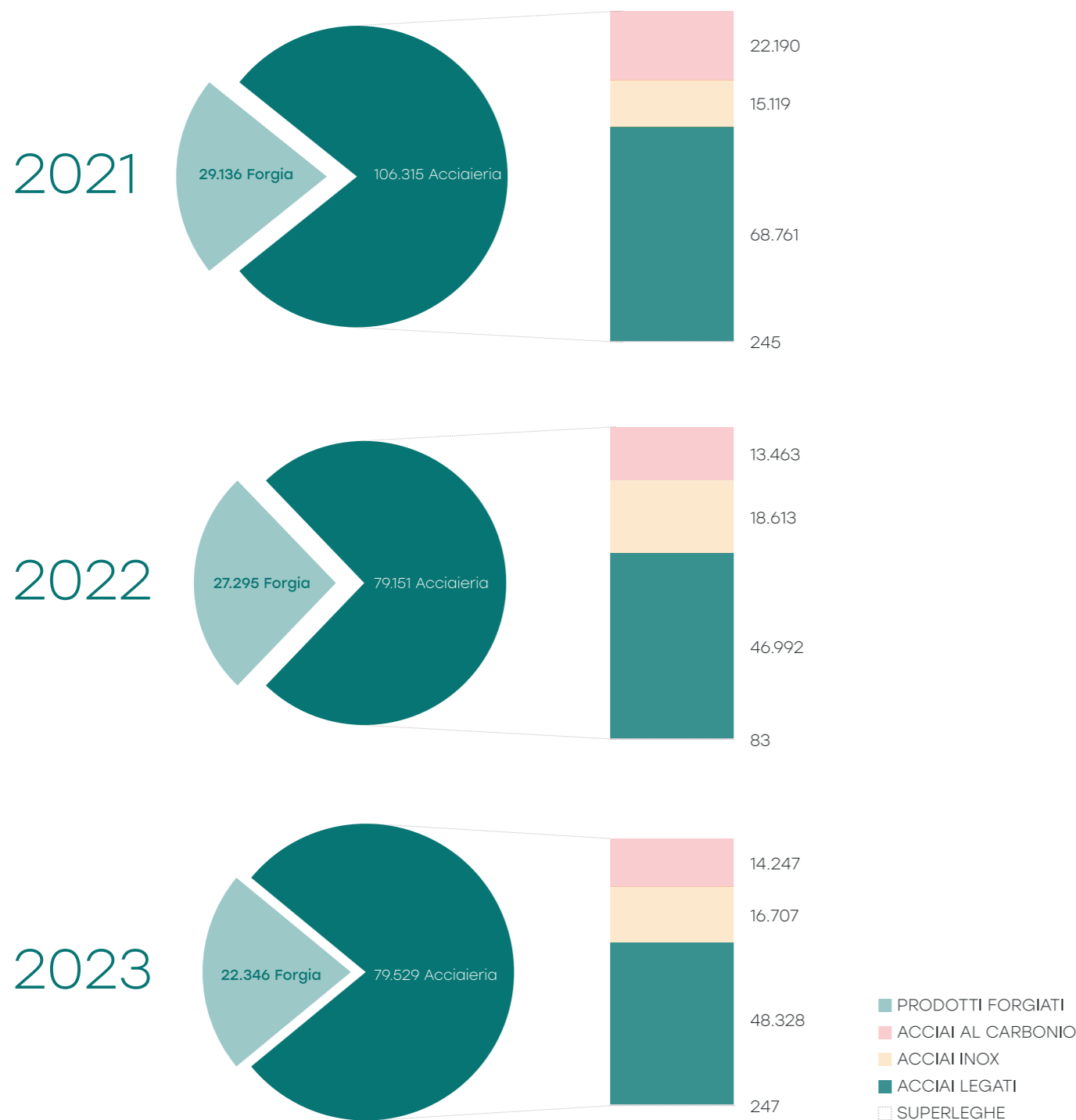
2.3.1 Livelli di attività

	2021		
	ASONEXT	ASOFORGE	TOTALE
PRODUZIONE / LAVORAZIONE ACCIAIO	106.315 Ton	29.136 ³ Ton	135.451 Ton
	2022		
	ASONEXT	ASOFORGE	TOTALE
	79.150 Ton	27.295 ³ Ton	106.445 Ton
	2023		
	ASONEXT	ASOFORGE	TOTALE
79.529 Ton	22.346 ³ Ton	101.875 Ton	

³ Asoforge Srl lavora l'acciaio prodotto da Asonext Spa società benefit.

I grafici seguenti riportano la suddivisione per macrocategoria degli acciai prodotti/lavorati dal Gruppo Asonext.

Ripartizione Produzione (TONNELLATE)



2.3.2 Valore economico generato e distribuito

GRI 201-1

	TOTALE CONSOLIDATO		
	2021	2022	2023
RICAVI	152.595.788 €	191.215.077 €	176.434.028 €
COSTI OPERATIVI	128.642.303 €	147.328.598 €	135.081.721 €
STIPENDI E BENEFIT PER DIPENDENTI	15.864.042 €	16.034.639 €	16.475.491 €
PAGAMENTI AI FORNITORI DI CAPITALE	1.851.951 €	2.090.985 €	+270.970 € ⁴
PAGAMENTI ALLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	152.278 €	3.118.475 €	4.304.504 €
INVESTIMENTI PER LE COMUNITÀ	25.699 €	52.829 €	20.440 €
VALORE ECONOMICO TRATTENUTO	6.059.515 €	22.589.551 €	20.822.842 €

Il Valore della produzione (Vdp) consolidato nell'esercizio 2023 è stato influenzato da una generale normalizzazione dei prezzi di vendita rispetto all'esercizio precedente, in particolare nell'ultimo quadrimestre. Il mercato nel 2022 infatti aveva risentito della crisi dei fattori energetici, i cui costi nel corso del 2023 si sono ripositionati su valori più sostenibili.

Gli effetti dei fattori energetici, uniti alla situazione geopolitica ancora instabile e all'elevato costo del denaro -con conseguente contrazione della domanda- hanno determinato una riduzione dei ricavi pari al -7,7% rispetto al 2022.

Il Gruppo tuttavia ha saputo ben reagire con strategie efficaci, diversificazione dei mix di prodotti e nuovi sbocchi commerciali, conservando così la propria marginalità e competitività.

I costi operativi, prevalentemente variabili, hanno avuto un'incidenza del 76,6% sul Vdp, in linea rispetto al 77% del 2022; i costi per il personale hanno subito un lieve rialzo, passando dal 8,4% del 2022 al 9,3% del Vdp nel 2023, per via dei rinnovi del CCNL che hanno avuto impatto sul secondo semestre 2023 e ne avranno anche sul 2024. Particolare attenzione è stata posta all'assetto finanziario, che nel corso del 2023 è stato rivisto con l'obiettivo di ottimizzarne la gestione e minimizzarne i costi come effetto dell'innalzamento dei tassi di interesse. Questa politica ha consentito una riduzione dell'indebitamento del gruppo per complessivi 20,2 milioni di euro, con evidenti risparmi in termini di oneri finanziari non solo sul 2023 ma anche per gli esercizi futuri.

Va precisato che la voce "Investimenti per la comunità" include solo le erogazioni liberali verso fondazioni e istituti scolastici. Tuttavia, Asonext nel corso del 2023 ha sostenuto attivamente la Comunità in cui opera anche tramite sponsorizzazioni di piccole attività sportive dilettantistiche, eventi per la valorizzazione del territorio, meglio dettagliate nel capitolo 5.9 e per un totale di 74.000€.

⁴ Nel corso dell'esercizio 2023, anche in seguito al rimborso anticipato volontario del finanziamento corporate, la gestione finanziaria del gruppo ha generato un utile pari ad euro 270.970€

2.4 APPARTENENZA AD ASSOCIAZIONI

GRI 2-28, 413-1

Il Gruppo è affiliato ad alcune associazioni del territorio, con lo scopo di:

- condividere informazioni e studi di settore;
- sviluppare partnership;
- implementare nuove tecnologie;
- partecipare a gruppi di lavoro/commissioni tecniche e convegni.



Confindustria Brescia: associazione che rappresenta e tutela le imprese del territorio bresciano, che offre un sistema integrato di relazioni con gli stakeholder del territorio.



Federacciai: federazione di imprese siderurgiche italiane che ha l'obiettivo di perseguire la tutela, il supporto e la creazione di relazioni tra le aziende produttrici e trasformatrici di acciaio.



Ramet: consorzio di aziende metallurgiche bresciane che ha l'obiettivo di studiare e monitorare l'impatto delle attività produttive sugli ambienti di lavoro e sul territorio.



AIM: associazione Italiana Metallurgica che mira alla diffusione della scienza e della tecnologia dei materiali metallici e altri materiali per l'ingegneria.



Fondazione I.T.S. Lombardia: raccoglie enti pubblici e privati, l'obiettivo è di promuovere la diffusione tecnica e scientifica, sostenere le misure e lo sviluppo dell'economia e le politiche attive del lavoro.



Centro Servizi Tecnici alle Imprese - AQM Srl : società senza scopo di lucro creata dal territorio bresciano con la partecipazione del settore sia pubblico che privato, vede Asonext come suo principale socio privato, nonché fondatore . Specializzata in servizi per le imprese metallurgiche, offre formazione tecnica e promuove l'eccellenza nei materiali industriali e nei processi produttivi.



Unsider: ente Italiano di Unificazione Siderurgica, il cui scopo è rivolto ad attività di normazione per il settore siderurgico e il settore dedicato a materiali, equipaggiamenti e strutture in mare per le industrie del petrolio e del gas naturale.



Fondazione Brescia Musei: agenzia per la cultura della Provincia bresciana, che vede aggregarsi numerose imprese del territorio contribuendo con erogazioni liberali a sostenere le attività culturali della realtà museale.



Fondazione AIB-ISFOR-CFAIB: costituita nel 2012 per avviare e gestire il Liceo Guido Carli, la Fondazione riunisce anche le attività promosse da Confindustria Brescia nel settore istruzione e formazione, attraverso il "Centro di Formazione Professionale e Servizi al Lavoro" e l'ISFOR (Istituto Formazione Continua), da cui Asonext attinge i corsi di formazione e il servizio di "Fondimpresa" per la gestione della pratiche dei fondi interprofessionali.

3

LA GOVERNANCE UNA GESTIONE RESPONSABILE

Come i petali di una margherita compongono la sua bellezza,
la governance responsabile di Asonext si basa sull'unità
e la collaborazione di tutte le persone coinvolte.
Il codice etico guida il nostro impegno a proteggere
l'ambiente, i lavoratori e le comunità.



3.1 SISTEMA DI GOVERNO

GRI 2-10, 2-11, 2-18, 2-19, 2-20, 405-1



Il **codice etico** definisce l'approccio adottato dal Gruppo Asonext per la gestione responsabile delle proprie attività di business. L'Azienda individua e implementa azioni di mitigazione a tutela dell'ambiente, dei lavoratori e della comunità in cui opera.

La Governance di Asonext Spa Società Benefit si caratterizza per la presenza dei seguenti organi sociali⁵:

- Assemblea dei Soci, che nel caso concreto è rappresentata da Asonext Spa società benefit;
- Consiglio di Amministrazione composto da 3 membri, di cui 2 indipendenti;
- un Consigliere Delegato;
- Collegio Sindacale composto dal presidente e 2 sindaci effettivi e 2 supplenti;
- Società di Revisione;
- Organismo di Vigilanza 231 collegiale;
- Benefit officer.

La Governance di Asoforge Srl si caratterizza per la presenza dei seguenti organi sociali:

- Assemblea dei Soci, che nel caso concreto è rappresentata da Asonext SpA;
- Consiglio di Amministrazione composto da 3 membri, di cui 2 indipendenti;
- un Consigliere Delegato;
- Sindaco Unico;
- Società di Revisione;
- Organismo di Vigilanza 231 monocratico.

Per entrambe le Società la rappresentanza è attribuita al Consigliere Delegato **Cav. del Lavoro Dott.ssa Paola Artioli**.

Il Consiglio di Amministrazione delle due Società è composto dal Presidente esecutivo, Cav. del Lavoro Dott.ssa Paola Artioli al quale si affiancano due consiglieri di amministrazione indipendenti, l'Avv. Sara Miglioli, specialista in operazioni societarie e di finanza straordinaria e il Prof. Flavio Gnechi, Dottore Commercialista e docente di Strategia Aziendale all'Università Bicocca di Milano.

La remunerazione dei membri del massimo organo di governo è stabilita con delibera del CdA e prevede un compenso annuo fisso comprensivo di fringe benefit e un trattamento di fine mandato. Non sono stabilite regole per definire periodi di preavviso. I componenti del CdA rientrano nella fascia d'età over 50.

⁵ Sulla base del Codice Etico, l'Assemblea di Asonext si premunisce di nominare Consiglieri di Amministrazione tali da garantire -per numero e autorevolezza- che il loro giudizio possa avere un peso significativo nelle decisioni consiliari, apportando le loro specifiche competenze secondo prospettive diverse.

3.2 STRUTTURA ORGANIZZATIVA

GRI 2-9, 2-11, 2-12, 2-13, 2-24

A capo della struttura organizzativa è posto il Presidente esecutivo, Cav. del Lavoro Dott.ssa Paola Artioli, al quale risponde l'organo dirigenziale che si occupa di:

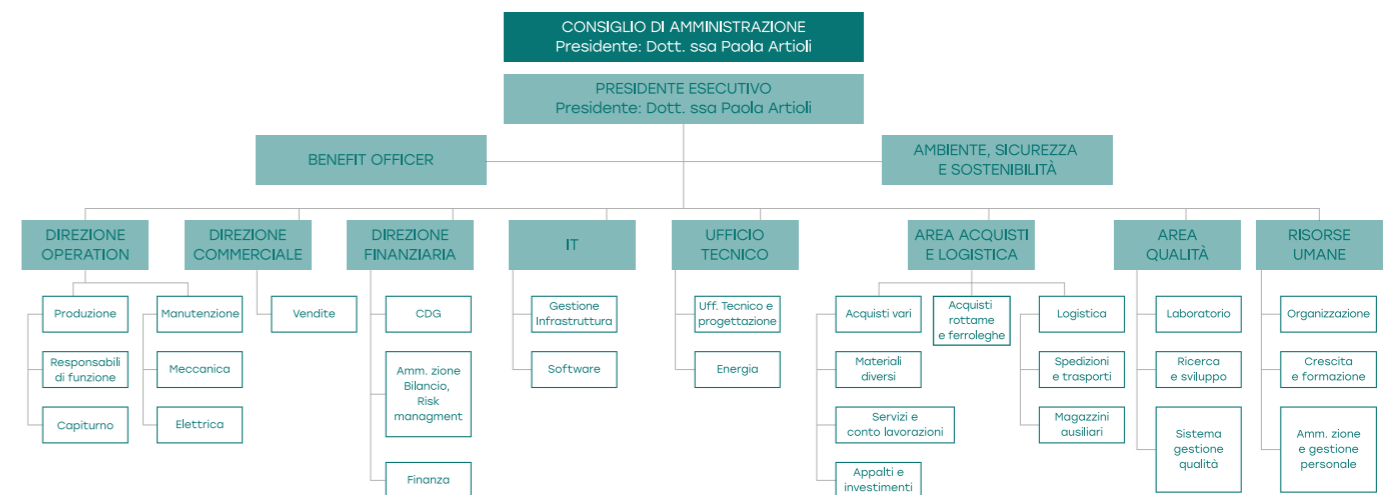
- produzione e Manutenzioni;
- amministrazione, Finanza, Controllo di Gestione risk Management;
- vendite e Marketing.

Oltre all'organo dirigenziale rispondono direttamente al Presidente esecutivo le seguenti aree:

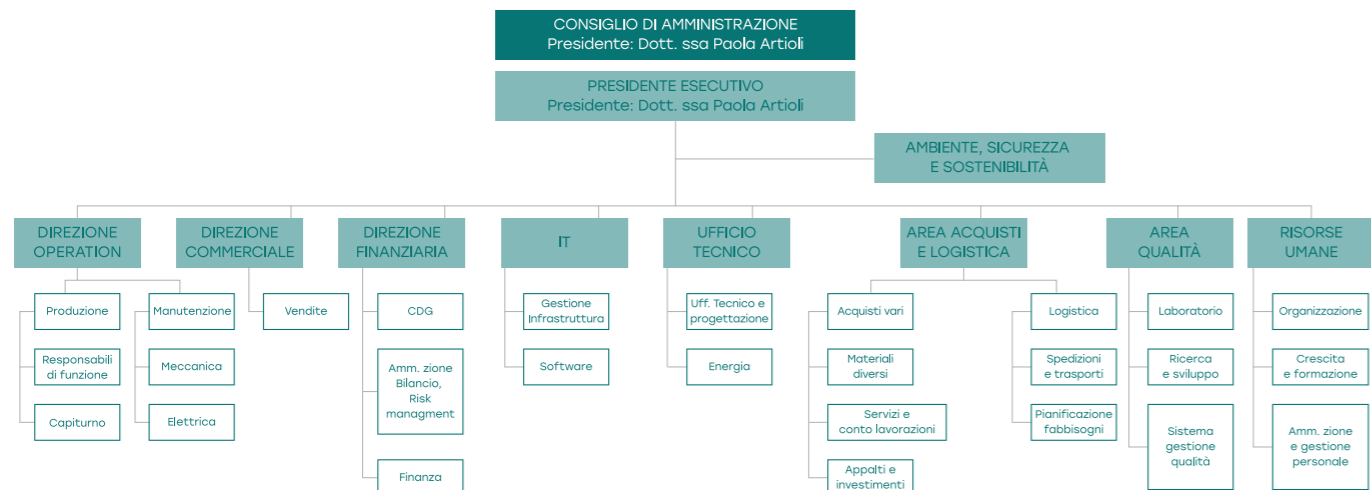
- Ufficio Tecnico, Sviluppo Impiantistico ed Energy Manager;
- Risorse Umane e Formazione;
- Ambiente, Sicurezza e Sostenibilità;
- Logistica integrata;
- Qualità, Ricerca e Sviluppo;
- Information Communication Technology;
- Ufficio Acquisti.

Si riportano gli organigrammi di Asonext SpA Società Benefit e di Asoforge Srl al 31/12/2023.

Organigramma Asonext SpA Società Benefit



Organigramma Asoforge Srl



Oltre alla struttura organizzativa definita in organigramma, Asonext ha formalizzato diversi gruppi di lavoro composti da collaboratori provenienti da aree diverse, con diverse competenze e formazione, per poter affrontare tematiche importanti e rilevanti attraverso un costante lavoro di team e confronto, al fine di render stabile e condiviso il risultato. In particolare è stato istituito:

- il Comitato sicurezza: composto dal Direttore Operations, dal Responsabile Ufficio Tecnico, dal RSPD e dal Direttore Sicurezza, Ambiente e sostenibilità. Le funzioni e gli scopi saranno meglio descritti nel capitolo 5;
- il Comitato di Credito: composto dall' Amministratore Delegato, dal Direttore Finanziario e dal Direttore Commerciale. Il comitato si riunisce mensilmente e ha lo scopo di definire e rivedere le regole di assegnazione degli affidamenti e relative deroghe, di validare le direttive per il recupero di crediti insoluti nonché di intraprendere tutte le azioni necessarie ad evitare le insolvenze;

- Compliance Staff 231: composto dalla Vice Direttrice Finanziaria, dall'ASPD di Asonext e dalla Coordinatrice della formazione aziendale. Il Compliance Staff 231 affianca l'OdV al fine di coadiuvarlo nel reperimento della documentazione aziendale, delle informazioni e dati necessari allo svolgimento del suo incarico, nonché nell'organizzazione dell'attività-fissazione degli audit e più in generale per tutte le attività connesse allo svolgimento delle funzioni dell'OdV.

3.3 ASONEXT SPA SOCIETÀ BENEFIT

Il 12 dicembre 2023, l'assemblea straordinaria della Asonext SpA⁶ ha deliberato la sua trasformazione in Società Benefit. Attraverso l'assunzione della qualifica di Società Benefit, l'Azienda dà prova di un forte coinvolgimento sociale e di un concreto engagement sui temi della sostenibilità ESG.

Le Società Benefit (SB) sono state introdotte in Italia a partire dal 2016 con la Legge n.208 del 28 dicembre 2015 e presentano la peculiarità di coniugare un duplice scopo: profitto e beneficio comune. Per beneficio comune si intende il perseguimento di uno o più effetti positivi su persone, comunità, territorio e ambiente, beni e attività culturali e sociali, enti, associazioni e altri stakeholder. Lo scopo principale di una SB è perseguire, nell'esercizio della propria attività economica, uno o più finalità di beneficio comune e operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente bilanciando l'interesse dei soci e l'interesse della collettività.

Per legge, le SB devono nominare una persona del management come responsabile dell'impatto aziendale, noto come **Benefit Officer**. Inoltre, sono tenute a redigere una relazione annuale di impatto che esponga i risultati raggiunti, includendo la pubblicazione di indicatori chiave di performance (KPI) che quantificano in modo misurabile i progressi compiuti.

Asonext ha maturato l'esigenza di dare maggiore concretezza e trasparenza alla mission che da sempre caratterizza il gruppo: il rispetto dell'ambiente. Già nel precedente Bilancio di Sostenibilità 2022,

Benefit Officer è il soggetto incaricato dalla Società di monitorare e rendicontare l'impatto generato da quest'ultima sulle diverse tipologie di stakeholders nel perseguimento del duplice obiettivo di profitto e beneficio comune.

erano stati presentati numerosi progetti attivi volti a ridurre l'impatto ambientale dell'Azienda, come il progetto di sviluppo sostenibile S.P.A.C.E., per la riduzione dei consumi di energia, il recupero e il riciclo dell'acqua e della scoria e l'uso di materiali alternativi ai combustibili fossili.

L'azienda, diventando Società Benefit, ha come nuovo oggetto anche il beneficio comune della **transizione ambientale**, a vantaggio degli stakeholder. Asonext perseguirà una strategia di integrazione di criteri ambientali, sociali e di buona governance in tutti gli ambiti di operatività. In particolare:

- Definire una strategia di integrazione di criteri ambientali, sociali e di buona governance in tutti gli ambiti di operatività;
- Perseguire la riduzione dei propri impatti mediante il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali e dell'efficienza energetica, anche in un'ottica di decarbonizzazione progressiva, di prevenzione e riduzione dell'inquinamento e di mitigazione delle cause dei cambiamenti climatici;
- Operare limitando la produzione di rifiuti e massimizzando il riciclo, il riuso e il recupero dei materiali impiegati nel ciclo produttivo;
- Perseguire l'uso sostenibile delle risorse naturali.

⁶ La trasformazione in società benefit riguarda esclusivamente Asonext SpA Unipersonale che diventa: Asonext Spa società benefit unipersonale.

3.4 MODELLO 231 E CODICE ETICO

GRI 2-15, 2-26, 205-3

Asonext, al fine di aumentare l'efficacia e l'efficienza del suo sistema di controllo interno e di perseguire le attività produttive in maniera corretta e trasparente, nel 2007 ha adottato il **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo** implementato ai sensi del D.lgs 231/2001 (MOD 231). Tale Modello è un insieme di protocolli e procedure adottate dall'Azienda, che regolano e definiscono la struttura aziendale e la gestione dei suoi processi sensibili.

Le due società del Gruppo (Asonext Spa società benefit e Asoforge Srl) hanno adottato un proprio Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo al fine di perseguire i propri obiettivi attraverso processi che siano caratterizzati da onestà, legalità, trasparenza e assenza di conflitti di interesse.

I destinatari del Modello 231 sono:

- i membri del Consiglio di Amministrazione;
- i membri del Collegio Sindacale;
- i dipendenti;
- i terzi (fornitori, clienti, agenti, trasportatori, consulenti, collaboratori, etc.);
- le società del Gruppo;
- le società che intrattengono rapporti commerciali con le società del Gruppo.

Il Gruppo è da sempre consapevole della necessità di determinare nei destinatari del Modello la consapevolezza delle conseguenze penali derivanti dalla commissione di un reato non solo nei loro confronti, ma anche della società e, proprio per questo motivo, i destinatari del Modello devono poter costantemente leggere nello stesso un sistema chiaro e semplice, perfettamente calato nella realtà del Gruppo, che consenta loro di svolgere le proprie mansioni in conformità con le regole aziendali previste nel documento stesso. I Modelli delle società del Gruppo sono composti da una parte generale e una parte speciale.

Lo scopo di tale Modello, quindi, risulta quello di diffondere una cultura etica da tutti condivisa e un continuo monitoraggio delle attività aziendali che permettano di individuare le aree più a rischio di commissione di reati, oltre che prevedere sanzioni nel caso in cui non vengano rispettati i protocolli e le procedure previste dal modello.

Le Società del Gruppo hanno affidato all'**Organismo di Vigilanza (OdV)**, dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo, il compito di vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del Modello e di curarne l'aggiornamento. Il citato Organismo si compone per Asonext Spa società benefit di 3 soggetti: due professionisti esterni e un soggetto interno. L'Organismo di Vigilanza adottato da Asoforge Srl è invece monocratico. L'OdV è inoltre destinatario di eventuali segnalazioni e può attivarsi per compiere controlli e approfondimenti.

Le regole di condotta contenute nel Modello si aggiungono a quelle del Codice Etico che integra a sua volta gli strumenti di controllo previsti nell'ambito del citato D.lgs 231/2001.

Il Gruppo adotta il **Codice Etico** per garantire a tutti coloro che collaborano con l'organizzazione aziendale (amministratori, dipendenti, collaboratori, agenti, procacciatori e stakeholder esterni) di espletare la propria attività lavorativa e i propri comportamenti in modo corretto e lineare, evitando la commissione di reati e illeciti. Il Codice Etico esprime principi di "deontologia aziendale" riconosciuti come propri e sui quali richiama l'osservanza di tutti.

Nel 2023 il Gruppo Asonext ha creato un canale interno per la segnalazione di illeciti come previsto dal D. Lgs. 24/2023 (c.d. Decreto Whistleblowing).

Attraverso questo sistema è possibile segnalare, eventuali condotte illecite rilevanti ai sensi del D. Lgs. 231/01 o violazioni del Modello di organizzazione, gestione e controllo adottato ai sensi del D. Lgs. 231/01; violazioni di disposizioni di normative nazionali o dell'Unione europea che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'amministrazione pubblica o della Società, sia da parte di persone interne che esterne alla Società, che siano venute a conoscenza degli illeciti nel contesto lavorativo.

Il Sistema adottato da Asonext garantisce la riservatezza circa l'identità del Segnalante e la tutela dello stesso da ogni ritorsione.

Nel corso del 2023 non sono pervenute segnalazioni relative ad alcun reato 231, compreso il reato di corruzione.



3.5 I SISTEMI DI GESTIONE CERTIFICATI

GRI 2-16, 2-17, 2-18, 2-23, 2-24, 2-26

Asonext Spa società benefit e Asoforge Srl hanno identificato i processi necessari e le loro interazioni e, successivamente, hanno implementato un **Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente e Sicurezza** dotato di politica, manuale e procedure gestionali e operative.

Il Sistema di Gestione è sottoposto con frequenza annuale ad un riesame della Direzione che permette di valutare l'andamento aziendale e definire nuove strategie/obiettivi, in un'ottica di miglioramento continuo. Nel corso del 2023 non sono state comunicate criticità alla direzione.

I sistemi di gestione sono stati **certificati da Enti di terza parte accreditati**.



3.6 AZIONI LEGALI E DISCIPLINARI

GRI 205-3, 418-1, 2-27

Allo stato attuale non sono in atto procedimenti giudiziari in tema di diritto tributario, concorrenza sleale, lotta alla corruzione o violazione normativa privacy. Nel corso del 2023 l'azienda non è incorsa in sanzioni o pene pecuniarie.

Al 31 dicembre 2023 è pendente presso la Corte di Appello di Brescia un procedimento giudiziario a carico dell'Ente Aso Siderurgica SpA per l'illecito amministrativo riferito all'art. 25 septies co. 1 e 2 del Dlgs 231/01, a seguito dell'infortunio registrato nel 2018 e per il quale sono già stati ritenuti responsabili l'allora datore di lavoro e un dipendente, per i quali si è proceduto con separato giudizio.



3.7 APPROCCIO FISCALE DEL GRUPPO

GRI 207-1

L'approccio alla fiscalità adottato dal Gruppo è coerente con quanto definito all'interno del Codice Etico, del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs 8 giugno 2001, n. 231 approvato dal CdA con delibera del 30 marzo 2022.

Tale approccio si basa sui principi di legalità, prudenza, responsabilità, e trasparenza nei confronti degli stakeholder della Società, e in primo luogo della Pubblica Amministrazione.

Asonext intrattiene da sempre rapporti di collaborazione continua e proattiva con le Autorità Fiscali, basati su principi di trasparenza e fiducia reciproca. Ritiene di fondamentale importanza l'adozione di comportamenti volti a valutare e rispondere tempestivamente alle richieste pervenute dalle Autorità Fiscali, trasmettendo -se necessario- informazioni sempre corrette, accurate e precise.

La responsabilità degli aspetti tributari e della compliance fiscale fa capo al Presidente Esecutivo, che ha un ruolo di direzione e coordinamento; vengono eseguiti dalla Direzione Amministrativa e da professionisti abilitati esterni, che riportano al Presidente Esecutivo stesso.

Questa gestione degli adempimenti fiscali permette di definire correttamente le imposte da versare all'Erario e il contenuto di tutti gli obblighi dichiarativi, minimizzando il rischio di contenziosi e, contemporaneamente, di contribuire a uno sviluppo equo e sostenibile della collettività.



4

PERFORMANCE AMBIENTALI

GRI 3-3

Perchè la tartaruga continui a scavare il suo nido sulla terra ferma, Asonext si impegna a donare nuova vita ai residui della produzione di acciaio.

Il nostro impegno per un acciaio circolare preserva le risorse e alimenta la rinascita.



4.1 RIFIUTI ED ECONOMIA CIRCOLARE



Il gruppo ha avviato un processo di profonda trasformazione che vede al centro delle proprie azioni e investimenti la transizione ambientale, beneficio comune della Società Benefit.

4.1.1 Materiali utilizzati che provengono da riciclo

GRI 301-2

L'attività siderurgica svolta dal Gruppo Asonext è per sua natura **circolare**, poiché l'acciaio è un materiale riciclabile al 100% infinite volte senza perdere nessuna delle sue proprietà originarie.

Il rottame ferroso, controllato e monitorato, arriva in acciaieria per il suo riciclo



Il ciclo produttivo parte dalla fusione/rifusione di rottame ferroso derivante da operazioni di recupero o semplicemente sottoprodotto. I forni fusori installati presso l'acciaieria sono di tipo a forno elettrico ad arco oppure ad induzione e prevedono, rispetto alla tecnologia a ciclo integrale (BF/BOF), l'impiego di materiale riciclato, permettendo di minimizzare l'utilizzo di risorse naturali vergini e non rinnovabili. Altri trattamenti di raffinazione (VAR/ESR) partono dal "lingotto grezzo" che a, seguito di rifusione, raggiunge caratteristiche qualitative più elevate.

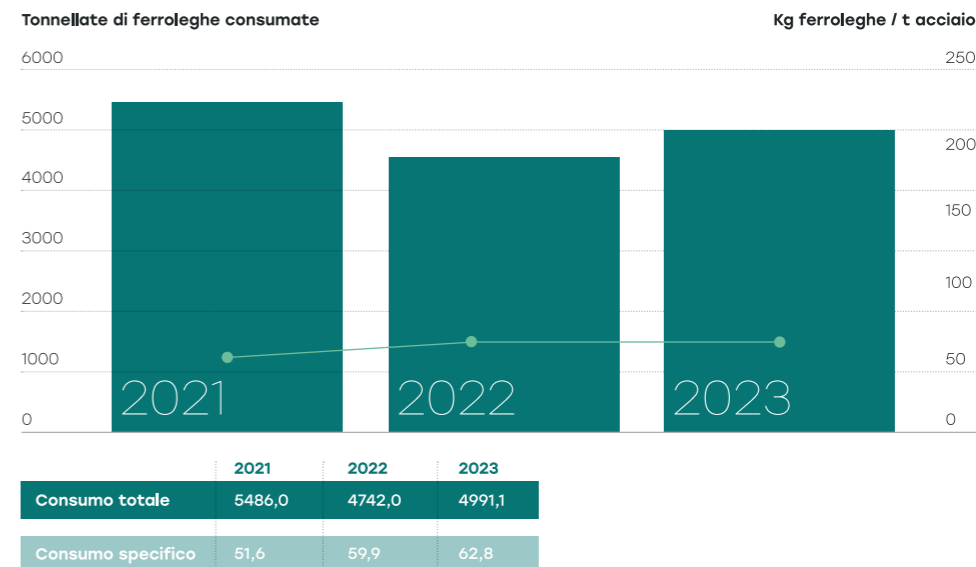
I **lingotti** prodotti utilizzando il rottame escono dall'acciaieria per trovare nuove applicazioni. Alla fine del ciclo di vita diventeranno nuovamente rottame.



L'acciaio è prodotto utilizzando rottame ferroso e additivando altre materie ausiliare quali carbone, scorificanti e ferroleghie. Quest'ultime sono aggiunte all'acciaio liquido per aggiungere gli elementi chimici

richiesti nelle ricette prestabilite. Le ferroleghie acquistate e il relativo consumo durante il triennio sono riportati nel grafico seguente.

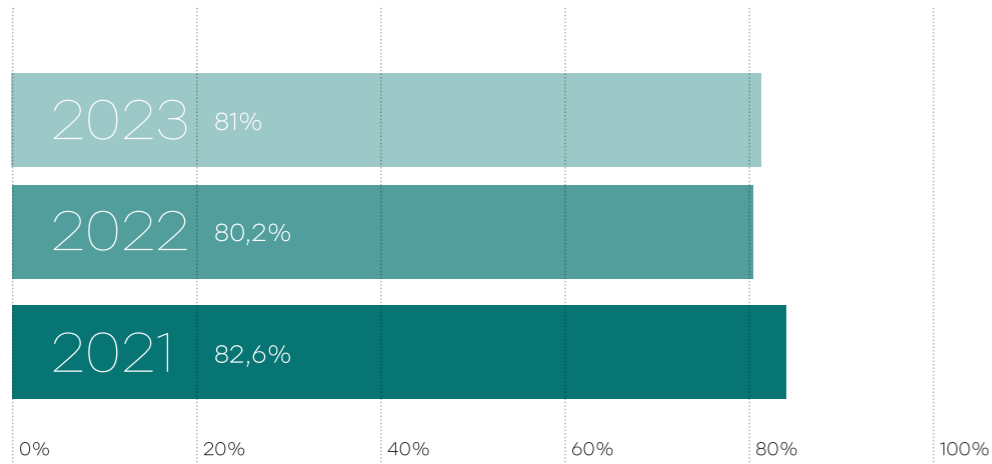
Consumo di ferroleghie



La quantità di ferroleghie consumate mostra una stabilità apprezzabile nel periodo compreso tra il 2021 e il 2023, benché si sia registrata una leggera variazione nella tipologia di acciai prodotti. Nonostante Asonext abbia orientato la propria produzione verso acciai con caratteristiche sempre più elevate, ottenute mediante l'impiego ottimizzato

di specifiche ferroleghie, il consumo specifico di quest'ultime ha registrato un modesto aumento. Questo risultato è stato ottenuto grazie all'acquisto di rottame titolato e verificato per il rispetto di specifiche caratteristiche chimiche. Nel grafico seguente è riportato la percentuale dei materiali da riciclo acquistati nel corso del triennio 2021-2023.

Percentuale materiali da riciclo acquistati⁷



Tramite l'ufficio di controllo di gestione/supply chain, l'azienda monitora e gestisce i dati relativi all'acquisto e al consumo delle materie utilizzate nel processo produttivo.

È utile chiarire che il contributo all'utilizzo di materie prime provenienti dal riciclo deriva esclusivamente dall'acciaieria, in quanto il ciclo produttivo di Asoforge Srl prevede una mera trasformazione dei lingotti prodotti da Asonext Spa società benefit. Ne consegue che la politica del Gruppo è storicamente rivolta all'acquisto e ricerca sul mercato di rottame ferroso di alta qualità e da fornitori selezionati

sotto il profilo dell'affidabilità (cfr 6). Asonext Spa società benefit esegue rigidi controlli sul rottame in ingresso allo stabilimento effettuando verifiche di tipo documentale, visive, chimiche e radiometriche, conformemente a quanto previsto dalle normative vigenti.

In linea generale, i rottami in ingresso possono essere catalogati come: rifiuto rottame, end of waste conforme al regolamento UE 333/2011 e sottoprodotto di cui all'art. 184 bis del D.lgs 152/2006.



⁷ La percentuale di materiali da riciclo acquistati è calcolata rapportando i materiali da riciclo acquistati per il processo produttivo (rottame) e il totale dei materiali acquistati.

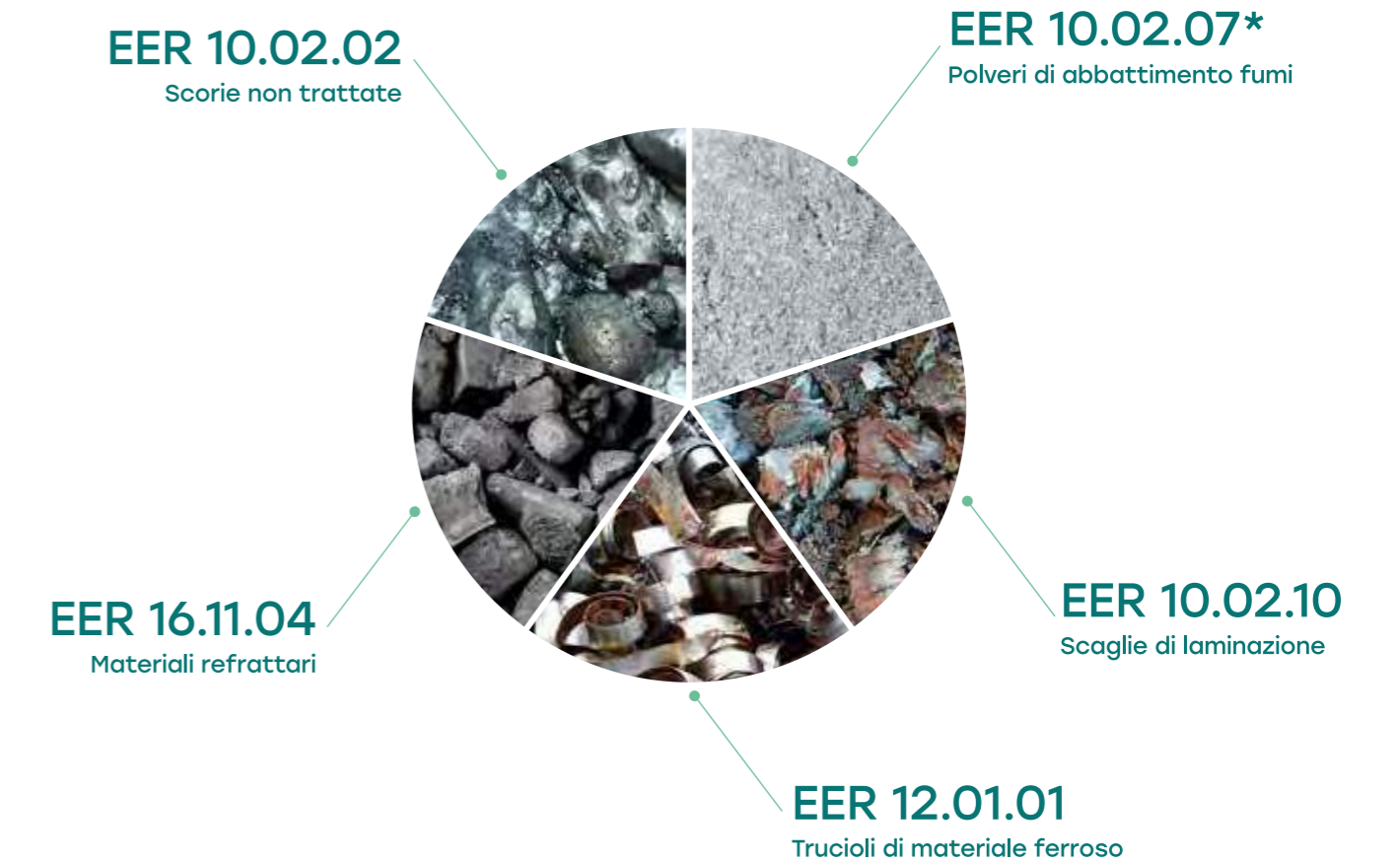
4.1.2 Tipologie di rifiuti e gestione degli impatti significativi connessi

GRI 306-1, 306-2

La produzione di acciaio è accompagnata dalla generazione di alcuni residui che l'Azienda si impegna a reinserire in altri processi produttivi -previa operazioni di recupero- alimentando la catena del valore di altre economie circolari. Dal ciclo produttivo del Gruppo Asonext decadono cinque tipologie principali di rifiuti:

- le scorie di acciaieria 10.02.02: sono scarti non pericolosi derivanti dal ciclo di fusione con forno elettrico o dai processi di affinazione dell'acciaio. Sono materiali ricchi di ossidi di Silicio, Ferro e Calcio valorizzabili presso impianti di riciclo autorizzati;

- le polveri di abbattimento fumi 10.02.07*: sono rifiuti pericolosi e decadono dalla filtrazione dei fumi prodotti (** rifiuto pericoloso);
- le scaglie di laminazione 10.02.10: sono ossidi di ferro che si originano dalla forgiatura dei lingotti;
- trucioli 12.01.01: rottame ferroso titolato, asportato dalle lavorazioni superficiali sul lingotto forgiato;
- refrattari provenienti dalle attività rifacimento forni e siviere 16.11.04.



Sono prodotte anche altre tipologie di scarti di produzione, derivanti da attività di manutenzione svolte presso gli impianti.

Gli impatti connessi al tema rifiuti sono gestiti per mezzo di apposite procedure ambientali del Sistema di Gestione Integrato.

La gestione documentale dei rifiuti avviene per mezzo di opportuni software gestionali che garantiscono la completa tracciabilità dei rifiuti in ingresso e in uscita, oltre ad una completa automazione delle

registrazioni dei dati di carico e scarico, ai fini fiscali (EER, MUD, O.R.SO., AIDA).

Sono sempre privilegiate prassi volte alla diminuzione a monte della produzione di rifiuti e, in subordine, opzioni che prevedano il riciclo di materia dei rifiuti prodotti, in un'ottica di economia circolare. Ne consegue che l'opzione dello smaltimento è sempre considerata residuale rispetto a quelle sopra citate.

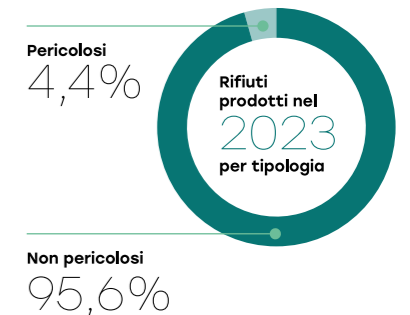
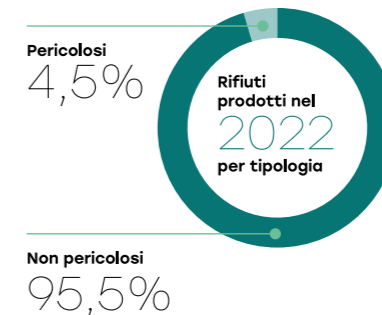
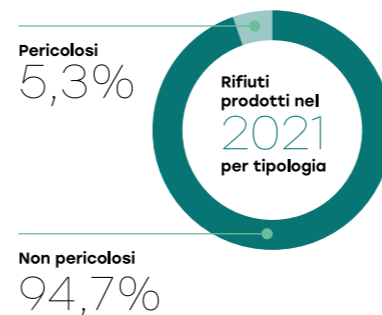
4.1.3 Rifiuti prodotti

GRI 306-3

Di seguito si elencano i rifiuti prodotti e conferiti nel corso del triennio 2021-2023. Nella tabella sono indicati i dati aggregati del Gruppo Asonext, separati per EER e pericolosità.

CER	CATEGORIA MERCEOLOGICA	U.M.	2021	2022	2023
TOTALE RIFIUTI NON PERICOLOSI		TON	29.115,29	22.630,26	23.572,09
10.02.02	Scorie di acciaieria	Ton	23.755,60	17.523,58	19.028,23
10.02.10	Scaglie di laminazione	Ton	1.232,54	858,35	863,82
12.01.01	Trucioli ferrosi	Ton	1.289,65	1.561,75	1.246,65
12.01.21	Corpi d'utensile	Ton	2,19	2,49	0,00
15.01.01	Imballaggi di carta	Ton	29,84	16,61	28,06
15.01.02	Imballaggi di plastica	Ton	6,15	7,08	6,19
15.01.03	Imballaggi di legno	Ton	121,52	93,99	101,33
15.01.06	Imballaggi in materiali misti	Ton	37,21	28,99	31,08
16.02.14	Apparecchiature non pericolose	Ton	0,54	16,19	16,22
16.02.16	Componenti elettrici	Ton	1,14	7,04	0,00
16.10.02	Rifiuti liquidi acquosi	Ton	0,00	0,00	2,00
16.11.02	Refrattari a base di carbonio	Ton	14,35	0,00	0,00
16.11.04	Refrattari	Ton	1.103,07	1.129,82	969,15
17.04.01	Rame e bronzo	Ton	5,47	0,32	0,36
17.04.02	Alluminio	Ton	0,43	0,00	0,20
17.04.05	Ferro e acciaio	Ton	1.514,59	1.147,92	1.177,78
17.05.04	Terre e rocce da scavo	Ton	0,00	46,35	0,00
17.06.04	Poliuretano isolante	Ton	0,00	0,07	0,00
17.09.04	Materiale da demolizione	Ton	0,00	186,01	101,02
19.09.05	Resine addolcitore	Ton	1,00	0,00	0,00
20.03.04	Fanghi delle fosse settiche	Ton	0,00	3,70	0,00

CER	CATEGORIA MERCEOLOGICA	U.M.	2021	2022	2023
TOTALE RIFIUTI PERICOLOSI		TON	1.640,54	1.077,40	1.074,14
10.02.07*	Polveri abbattimento	Ton	1.460,79	892,82	989,97
12.01.09*	Emulsioni oleose	Ton	3,76	0,00	22,63
12.01.12*	Cere e grassi	Ton	2,30	3,38	0,95
12.01.18*	Fanghi di rettifica	Ton	2,34	10,89	6,06
13.01.10*	Oli minerali	Ton	10,64	6,44	6,68
13.08.02*	Emulsioni oleose	Ton	16,89	9,72	0,00
15.01.10*	Imballaggi contaminati	Ton	0,00	0,18	0,06
15.02.02*	Assorbenti/maniche filtranti	Ton	6,74	3,21	5,56
16.01.04*	Veicoli fuori uso	Ton	105,59	137,22	5,78
16.01.07*	Filtri dell'olio	Ton	0,12	0,25	0,13
16.01.21*	Componenti pericolosi	Ton	0,96	0,45	0,37
16.02.11*	Apparecchiature con CFC	Ton	0,00	1,01	0,00
16.02.13*	Apparecchiature pericolose	Ton	0,34	1,11	0,10
16.03.03*	Rifiuti inorganici pericolosi	Ton	11,86	0,00	15,37
16.05.06*	Reagenti di laboratorio	Ton	0,25	0,00	0,00
16.06.01*	Batterie al piombo	Ton	1,21	0,00	0,41
16.07.08*	Rifiuti contenenti oli	Ton	0,00	0,00	3,24
17.06.03*	Fibre ceramiche	Ton	16,75	10,65	16,83
20.01.21*	Tubi fluorescenti ed altri rifiuti contenenti mercurio	Ton	0,00	0,07	0,00
TOTALE		TON	30.755,83	23.707,66	24.646,23
SPECIFICA PRODUZIONE		TON RIFIUTI/TON ACCIAIO	0,227	0,223	0,242



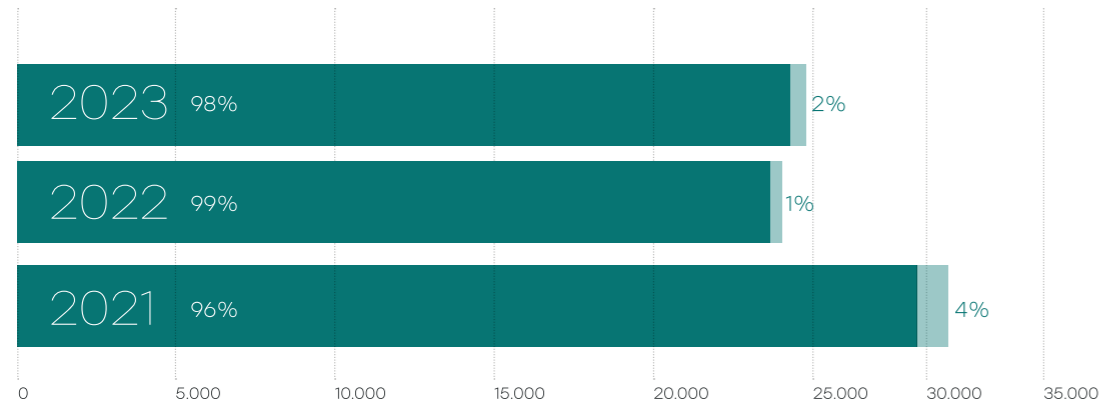
4.1.4 Destinazione dei rifiuti prodotti

GRI 306-4, 306-5

Le politiche ambientali del Gruppo Asonext privilegiano l'avvio dei rifiuti prodotti verso impianti finali di recupero, in ossequio ai principi di cui all'art. 176 del D.lgs 152/2006.

Tutti i rifiuti prodotti dal Gruppo sono trasferiti presso impianti ex-situ. Di seguito si riportano i dati aggregati che dimostrano un tasso di riciclo dei rifiuti prodotti pari al 96%-99%.

La gestione dei rifiuti

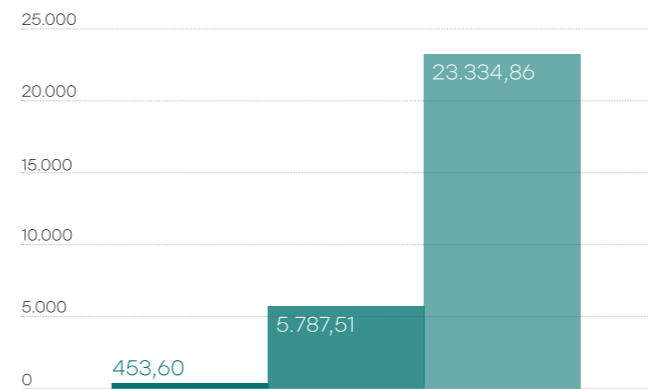


Tonnellate	2021	2022	2023
RECUPERO	29.575,8	23.387,2	24.269,2
SMALTIMENTO	1.180,0	320,5	377,1

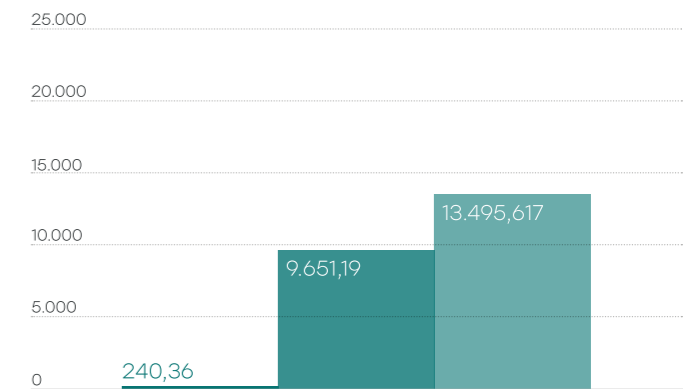
Operazione di recupero

Nel grafico seguente si riportano le principali operazioni svolte sui rifiuti avviati a recupero nel corso del triennio 2021-2023.

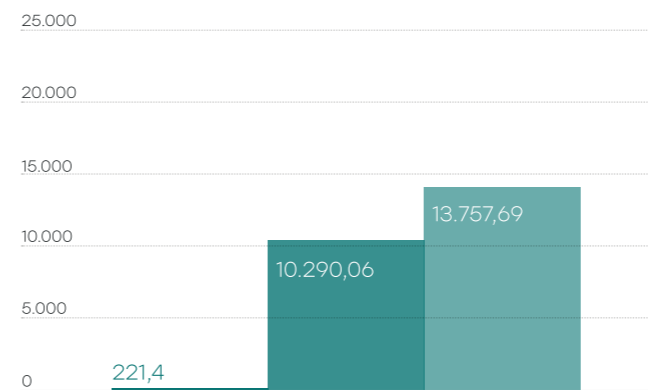
Tonnellate 2021



Tonnellate 2022



Tonnellate 2023

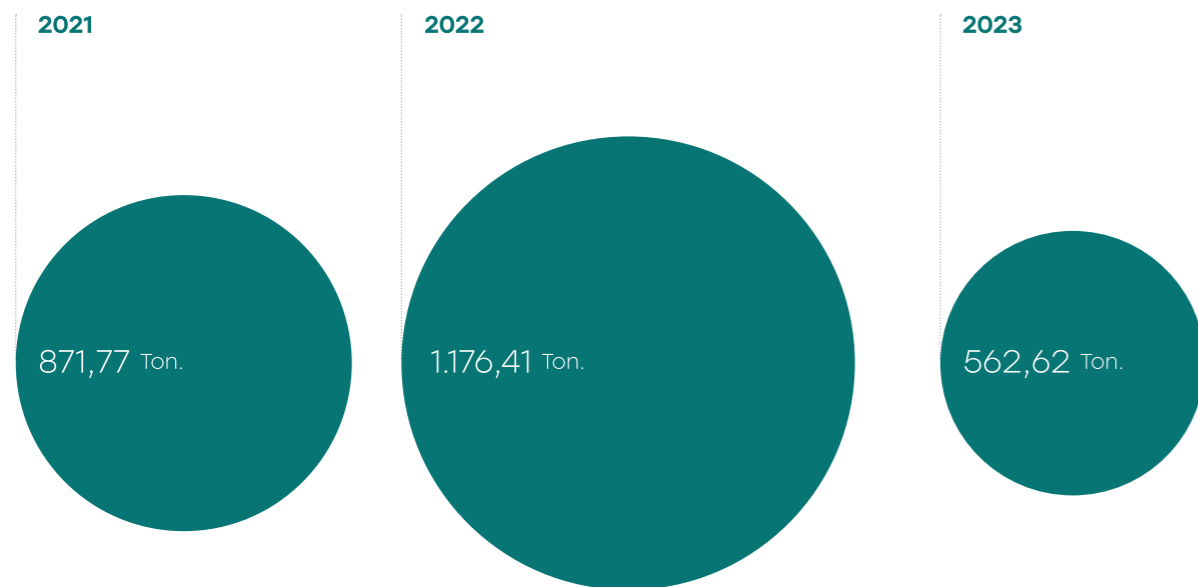


■ R04 Riciclo ■ R05 Riciclo ■ R13 Riciclo

Il codice EER 120101 prodotto da Asoforge Srl, decade dalle operazioni di trattamento superficiale svolte sul lingotto conferito dalla capogruppo Asonext Spa Società benefit.

In un'ottica di ottimizzazione e circolarità infragruppo, il rifiuto sopra citato -costituito da acciaio titolato- è riconsegnato con formulario all'acciaieria Asonext e sottoposto a una nuova fusione, con operazione R13 per R4.

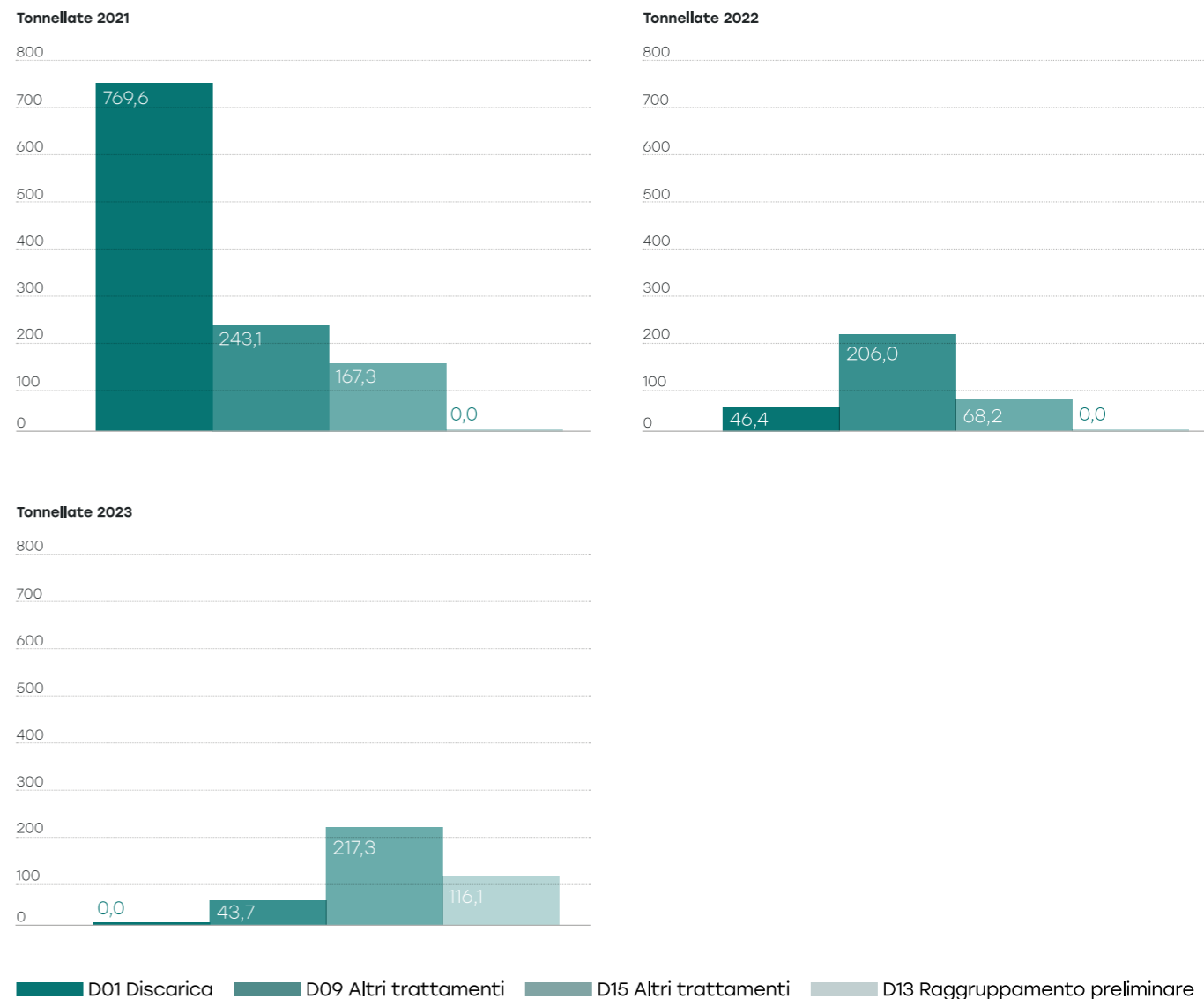
Produttore Asoforge Srl: EER 120101 rifuso in Acciaieria (tonnellate)



Nel corso del 2023, 490,12 tonnellate di rifiuto 120101 sono state ritirate da una ditta esterna specializzata (autorizzata al riciclo con operazione R13 per R4) che ha trattato il materiale, trasformandolo in End of Waste, per poi riconsegnarlo all'acciaieria Asonext Spa società benefit.

Operazione di di smaltimento

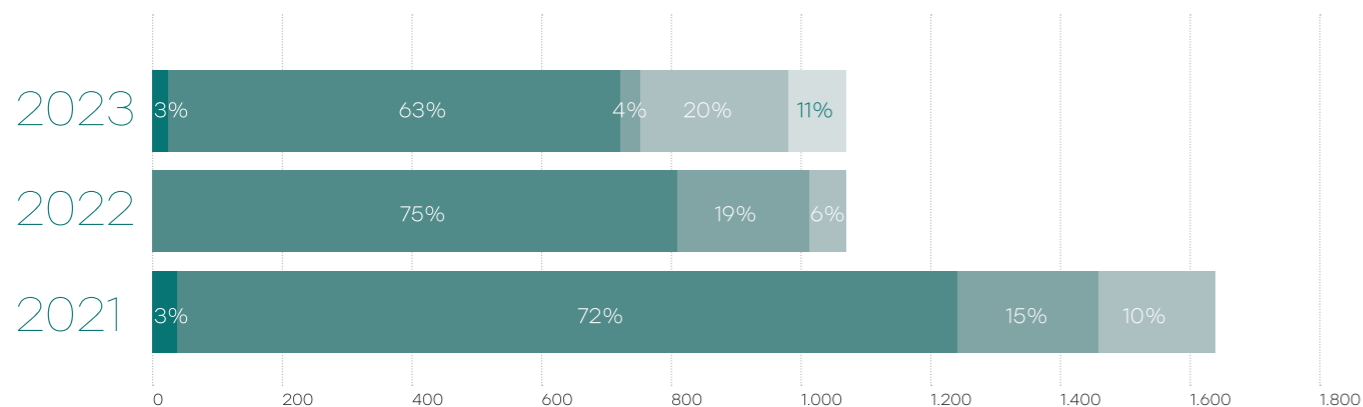
La rimanente parte di rifiuti prodotti dal Gruppo è stata avviata a smaltimento. Si precisa che per alcune tipologie di rifiuti (ad es. alcune polveri di abbattimento fumi prodotte dall'area inox), attualmente non esistono opzioni di recupero.



Per quanto riguarda i rifiuti pericolosi, la gestione nel triennio è così suddivisa:

Nel glossario è riportata una descrizione del significato delle sigle di smaltimento/recupero.

La gestione dei rifiuti pericolosi



Tonnellate	2021	2022	2023
R04	52,0	0,0	27,5
R13	1.180,0	809,5	671,5
D09	243,1	202,3	43,7
D15	164,2	65,7	215,3
D13	0,00	0,00	116,1

4.2 GESTIONE DELLE RISORSE IDRICHE

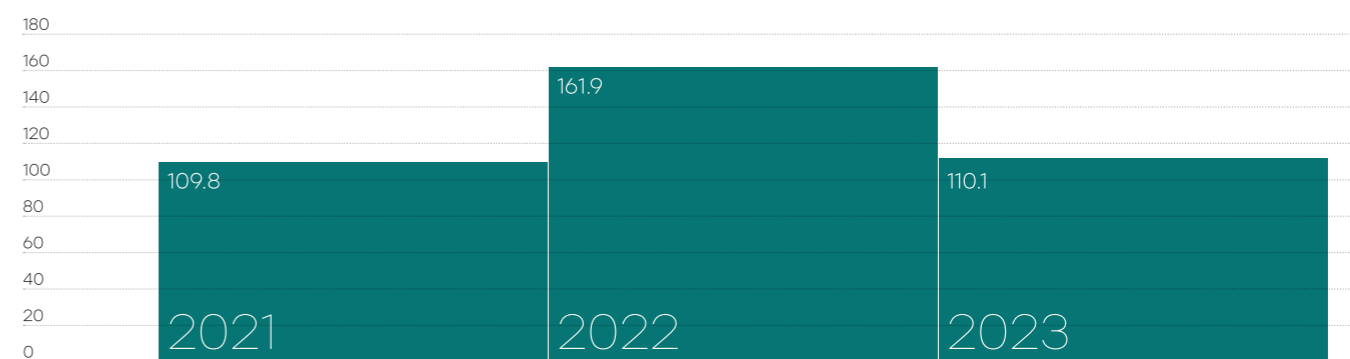
4.2.1 Prelievo idrico

GRI 303-3

I prelievi idrici sono correlati agli usi igienico-sanitari e agli scopi produttivi riconducibili al condizionamento dei gas caldi dei forni, all'abbattimento della temperatura durante le operazioni di fusione rottame, al raffreddamento degli organi motore, meccanici e alla riduzione della polverosità nella fase di umidificazione scorie. Nella forgia l'acqua è utilizzata anche per eseguire trattamenti termici sui semilavorati.

Il Gruppo Asonext monitora i propri consumi e adotta sistemi di raccolta, trattamento e riciclo delle acque meteoriche. Gli impianti di trattamento acque sono sottoposti a regolari cicli di manutenzione. In entrambi i siti produttivi -che non ricadono in zone a stress idrico⁸- l'acqua proviene sia dalla falda acquifera, sia dal pubblico acquedotto. Nel grafico seguente si riportano i dati aggregati del triennio 2021-2023.

Acqua consumata (ML)



Consumo di acqua totale

CONSUMO SPECIFICO	U.M.	2021	2022	2023
	ML/t acciaio	0,0008	0,0015	0,0011

Nel grafico è altresì rendicontato il consumo specifico della risorsa (ML H₂O/ton acciaio). Si rileva che nel 2022 c'è stato un incremento dello stesso legato

principalmente a due perdite di acqua di difficile risoluzione, mentre nel 2023 si ritorna a valori nella norma.

⁸ Fonte: "Lo stato di severità idrica a scala nazionale", ISPRA

4.2.2 Scarichi idrici

GRI 303-4

Gli scarichi idrici derivano principalmente dalle acque meteoriche da dilavamento piazzali. Nella tabella seguente sono riportati gli scarichi idrici autorizzati e riconducibili agli impianti del Gruppo Asonext.

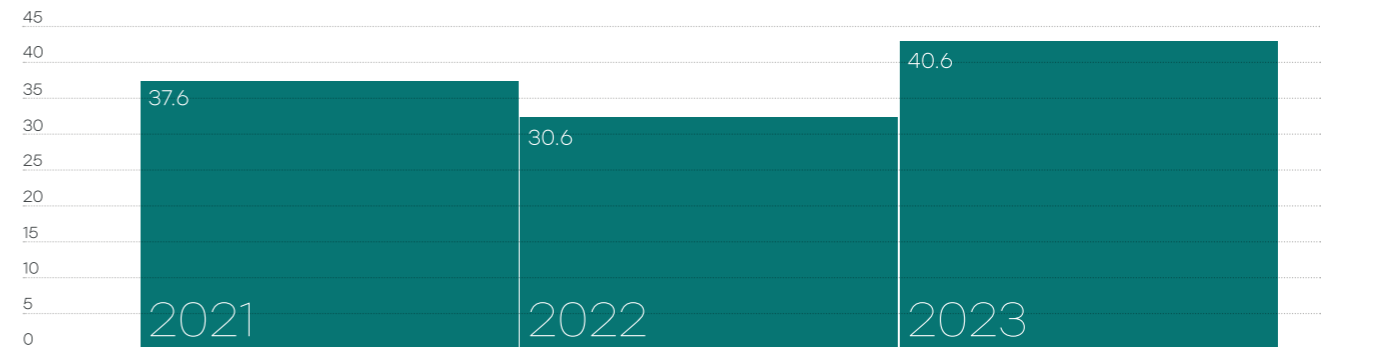
Gli stessi sono sottoposti a controlli periodici di conformità, in base al piano di monitoraggio e controllo autorizzato ed in funzione del corpo recettore: pubblica fognatura o CIS (corpo idrico superficiale).

SITO	SIGLA SCARICO (da autorizzazione)	TIPOLOGIA DI ACQUE SCARICATE	RECETTORE
Asonext	S1	Civili e meteoriche di prima pioggia	Pubblica fognatura
	S2	Civili e meteoriche di prima pioggia	Pubblica fognatura
	S3	Troppo pieno / raffreddamento	CIS
	S4a	Meteoriche seconda pioggia	CIS
	S4b	Meteoriche seconda pioggia	CIS
Asoforge	S5	Meteoriche seconda pioggia	CIS
	S1	Meteoriche di prima pioggia	CIS

Il volume di acqua scaricata è monitorato mensilmente dagli addetti manutenzione, attraverso la lettura dei contatori. Il grafico rappresenta i volumi totali di

acqua reflua scaricata in pubblica fognatura o corpo idrico superficiale, espressi in ML assoluti e rapportati alle tonnellate di acciaio prodotto e lavorato.

Acqua scaricata (ML)



Scarichi idrici totali

INDICATORE	U.M.	2021	2022	2023
	ML/t acciaio		0,00028	0,00029

Si nota un aumento dei quantitativi immessi nei corpi idrici. Tra il 2021 e il 2023 l'indicatore è aumentato del + 30%, principalmente a causa dello scarico S3⁹ e della diminuzione della produzione totale degli impianti Asonext.

Le acque, prima di essere immesse nei corpi recettori, se necessario subiscono dei trattamenti di dissabbiatura/disoleazione. A valle delle fasi di depurazione, le concentrazioni dei parametri ricercati rispettano i limiti imposti dalla normativa vigente.

⁹ Lo scarico S3 è direttamente collegato al circuito di raffreddamento dell'impianto VAR (Rifusione sottovuoto) che nel 2023 è stato utilizzato molto di più rispetto agli scorsi anni.

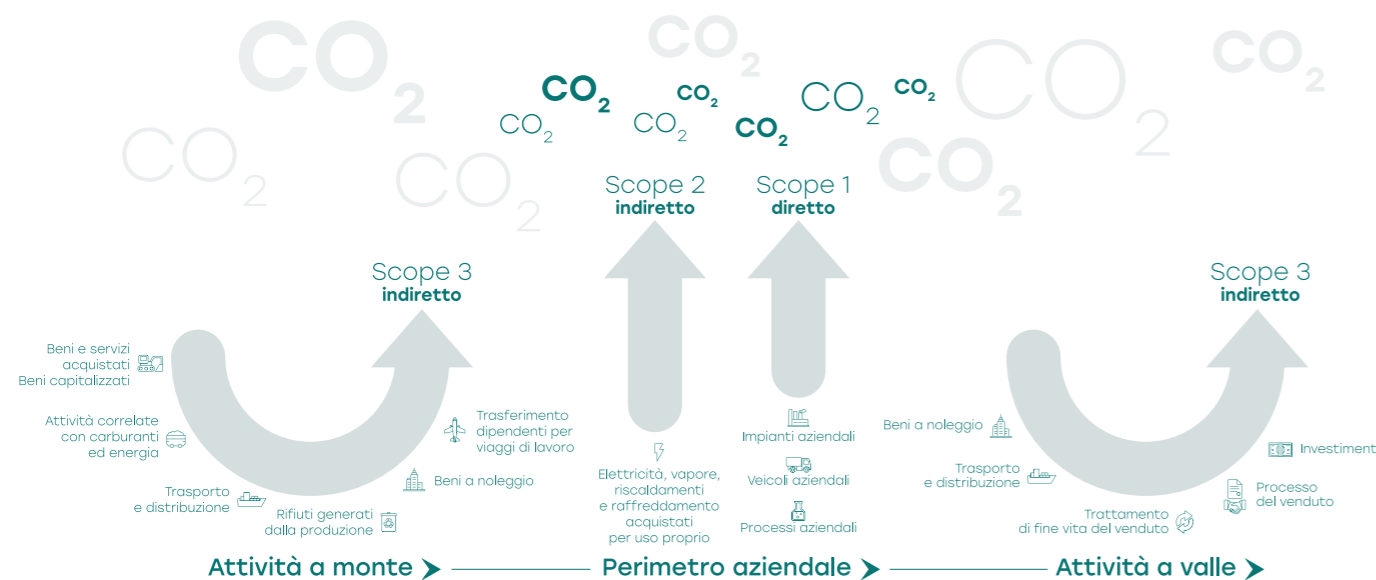
4.3 LOTTA AL CAMBIAMENTO CLIMATICO

Promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere il cambiamento climatico rappresenta l'obiettivo numero 13 dei 17 dell'Agenda ONU 2030. Questa sfida, di crescente importanza, si integra nei programmi d'azione europei e coinvolge diversi settori economico-produttivi, tra cui l'industria siderurgica.

Asonext partecipa nella lotta al cambiamento climatico con una strategia di decarbonizzazione e un piano di investimenti volti a ottimizzare -tra gli altri- l'efficienza energetica degli stabilimenti. Questo percorso, già avviato, si traduce in azioni concrete a tutela dell'ambiente e del territorio, con una ridefinizione del sistema produttivo orientato verso un'economia a basse emissioni di carbonio, conformemente ai principi recentemente enunciati dalla COP28. Come Società Benefit, Asonext conferma il suo impegno per la transizione ambientale, condividendo un obiettivo comune a favore della lotta al cambiamento climatico.

La policy aziendale è focalizzata al raggiungimento della neutralità carbonica, attraverso interventi che coinvolgono ogni aspetto dell'attività, dall'ottimizzazione degli impianti produttivi fino alla gestione del parco macchine. In merito a quest'ultimo, è in atto una progressiva sostituzione delle automobili a motore endotermico con veicoli ibridi ed elettrici.

Inoltre, come già presentato nel Bilancio di sostenibilità 2022, l'azienda prosegue nella rilevazione della propria impronta di carbonio e delle emissioni dirette e indirette in base alla norma ISO 14064-1, monitorando i miglioramenti conseguiti nel corso degli anni. Nel presente documento saranno rendicontate le emissioni dirette (SCOPE 1) e quelle indirette (SCOPE 2), utilizzando l'approccio del controllo operativo. Le emissioni sono calcolate utilizzando i fattori di emissione della banca dati Ecoinvent/Ispra. Il gruppo sta affinando la metodologia di calcolo per le emissioni indirette di SCOPE 3, che si stima rappresentino circa il 70% delle emissioni di CO₂ equivalenti.



4.3.1 Scope 1 – Emissioni dirette di GHG

GRI 305-1

Le aziende del Gruppo Asonext rientrano nel perimetro del regolamento ETS, meccanismo di mercato previsto dalla direttiva 378/2003, che ha il fine di monitorare e ridurre le emissioni dirette di gas ad effetto serra in diversi settori industriali, compreso quello siderurgico. Il sistema ETS prevede, in funzione della capacità produttiva dell'azienda, una determinata quantità annua di CO₂ che può essere emessa e, superata la soglia prestabilita, l'azienda deve accedere al mercato di scambio delle quote e acquistare le quote (tonnellate) di CO₂ mancanti.

Tra le emissioni dirette, espresse in tonnellate di CO₂ equivalenti¹⁰, sono considerate:

- combustione stazionaria dovuta in particolare da gas naturale approvvigionato da rete nazionale;
- gasolio utilizzato per motopompe antincendio e gruppi elettrogeni;
- combustione mobile derivante dagli automezzi interni di proprietà (ceste, muletti, auto aziendali);
- emissioni di processo (applicabile alla sola acciaieria, si veda sintesi nella tabella sottostante);
- emissioni fuggitive da gas fluorurati contenuti in chiller e gruppi frigo.

DESCRIZIONE FLUSSO

CONTRIBUTO

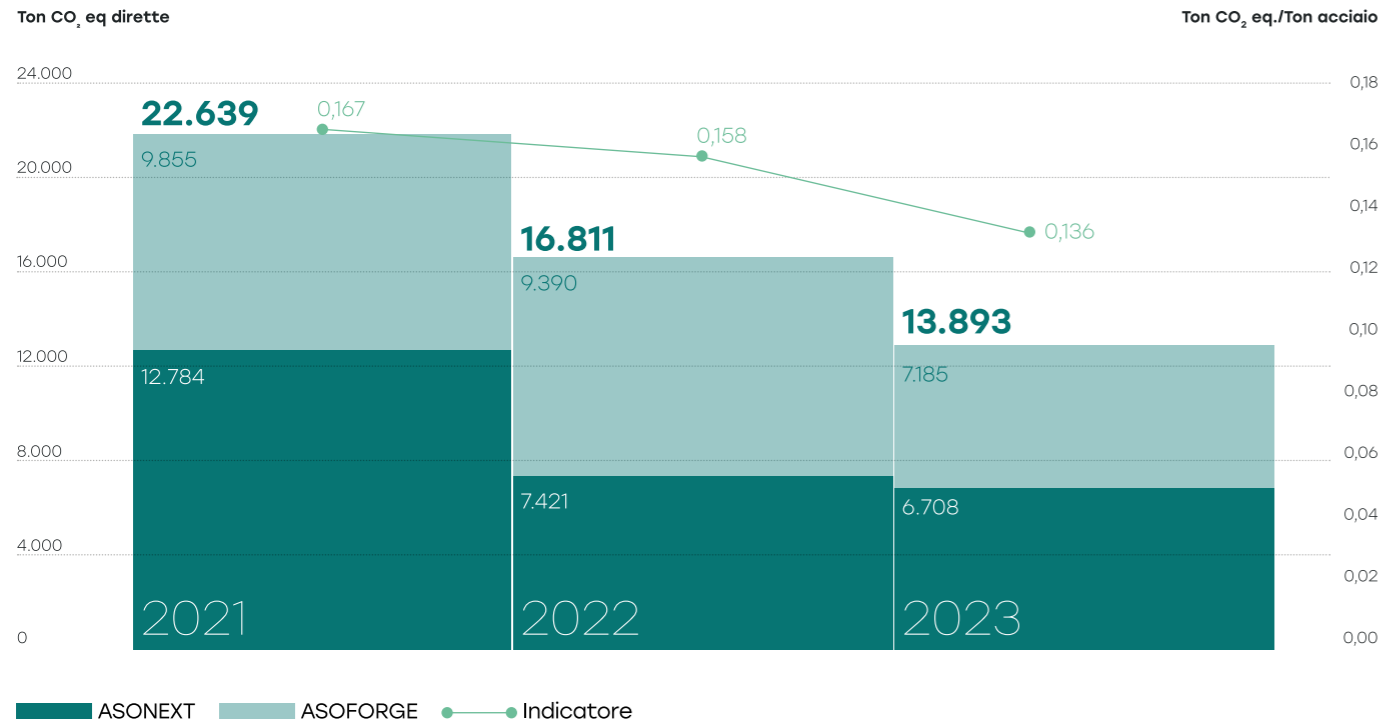
ROTTAMI DI ACCIAIO	POSITIVO
GHISA/ROTTAMI DI GHISA	POSITIVO
COMPONENTI PER LEGHE (ES. FESI, FEMN)	POSITIVO
POLVERI	NEGATIVO
CALCE (DOLOMITICA E CALCICA)	POSITIVO
SCORIE	NEGATIVO
ACCIAIO SPILLATO	NEGATIVO
ELETTRODI	POSITIVO
GRAFITE	POSITIVO
ANTRACITE	POSITIVO
GAS NATURALE (CH ₄)	POSITIVO

¹⁰ Per convertire le emissioni in CO₂ equivalenti sono stati usati i valori del Global Warming Potential (GWP) a 100 anni definiti dall'IPCC.

Nel triennio 2021-2023 si è assistito ad una notevole diminuzione delle emissioni dirette di CO₂ (Scope 1). Non sono presenti emissioni biogeniche di CO₂ provenienti dalla combustione o dalla degradazione di biomasse né di altre fonti di emissioni di CO₂ equivalenti. In particolare, si è passati da 22.639 tonnellate nel 2021 a 13.893 tonnellate di CO₂ nel 2023, con un calo del 38.6%, raggiunto grazie ai seguenti interventi:

- installazione di nuovi macchinari ad alta efficienza energetica;
- modifica delle prassi operative;
- diminuzione e ottimizzazione della produzione, destinata a prodotti di alta qualità, di nicchia e conseguentemente con un maggiore valore aggiunto.

Emissioni dirette di CO₂ eq (Scope 1)



L'indicatore tCO₂ eq diretta/t acciaio è decisamente migliorato, registrando una diminuzione dei fattori specifici per entrambe le aziende del Gruppo.

Progetto completato nel 2023: Sostituzione dell'attuale caldaia a metano degli spogliatoi e mensa con una centrale termica in pompa di calore in grado di fornire sia ACS che riscaldare i locali con sistemi radianti a bassa temperatura. Il progetto rappresenta il completamento dell'esistente sistema di recupero e cessione del calore in eccesso del forno e sfrutta la geotermia superficiale abbinata al recupero energetico dal territorio. La fonte energetica, pertanto, sarà l'acqua del teleriscaldamento a freddo esistente.

Il progetto nasce da una sinergia tra Asonext SpA e Cogeme SpA (Cogeme Nuove Energie Srl) e rientra nell'ambito del progetto europeo "LIFE4HEATRECOVERY -Low Temperature Urban Waste Heat into District Heating and Cooling Networks as a Clean Source of Thermal Energy". Una volta a regime la tecnologia permetterà di evitare il ricorso al gas metano ed azzererà le emissioni dirette di CO₂ prodotte dalla sua combustione. Il sistema è stato installato nel 2023 e sarà completamente messo a regime nel 2024.

Le emissioni gassose generate dagli impianti di produzione sono presidiate per mezzo di opportuni sistemi di aspirazione. Esse devono essere dunque convogliate e trattate al fine di rispettare i limiti imposti dalla normativa vigente. In totale sono presenti 25 punti di emissione in atmosfera, il cui piano di monitoraggio è gestito dall'ufficio HSE, in conformità alle prescrizioni autorizzative.

rispettivamente legate al riscaldamento dei forni siviera, al comparto EAF e ai forni induzione e AOD. L'emissione E3 è dotata anche di un sistema di controllo automatizzato SME che registra in tempo reale i dati di portata e polverosità dei fumi trattati dai sistemi di abbattimento. Di seguito si riportano i dati di monitoraggio relativi al triennio 2021-2023.

Tra le 25 emissioni in atmosfera installate, le più significative sono l'emissione E1., E3., E13: dell'acciaieria,

I dati relativi al piano di monitoraggio sono comunicati all'Autorità di controllo con frequenza annuale, per mezzo del portale AIDA-Vispo.

EMISSIONE E1 FORNI SIVIERA LF1-2, SILOS FERROLEGHE

PARAMETRI CHIMICI	UNITÀ MISURA	LIMITE AIA 2017	2021	2022	2023
POLVERI (pts)	mg/Nm ³	10	<0,3	<0,3	<0,3
NOX (ESPRESSI COME NO2)	mg/Nm ³	300	17	9	<5
HF	mg/Nm ³	2	<0,2	<0,2	<0,2
PCDD/PCDF (MEDIA)	ng I-TEQ/ Nm ³	0,1	0,0167	0,0009	0,0013

EMISSIONE E3 FORNO ELETTRICO EAF

PARAMETRI CHIMICI	UNITÀ MISURA	LIMITE AIA 2017	2021	2022	2023
POLVERI (pts)	mg/Nm ³	5	<0,3	<0,3	<0,3
NOX (ESPRESSI COME NO2)	mg/Nm ³	300	105	14	20
HF	mg/Nm ³	2	0,2	<0,2	<0,2
PCDD/PCDF (MEDIA)	ng I-TEQ/ Nm ³	0,1	0,0021	0,0022	0,0012

EMISSIONE E13 FORNO INDUZIONE 1 E 2, FORNO SIVIERA LF3

PARAMETRI CHIMICI	UNITÀ MISURA	LIMITE AIA 2017	2021	2022	2023
POLVERI (pts)	mg/Nm ³	5	<0,3	<0,3	0,5
NOX (ESPRESSI COME NO2)	mg/Nm ³	300	<5	<5	6
HF	mg/Nm ³	2	<0,2	<0,2	<0,2
PCDD/PCDF (MEDIA)	ng I-TEQ/ Nm ³	0,1	0,0077	0,0679	0,00795



4.3.2 Scope 2 - Emissioni indirette di GHG da consumi energetici

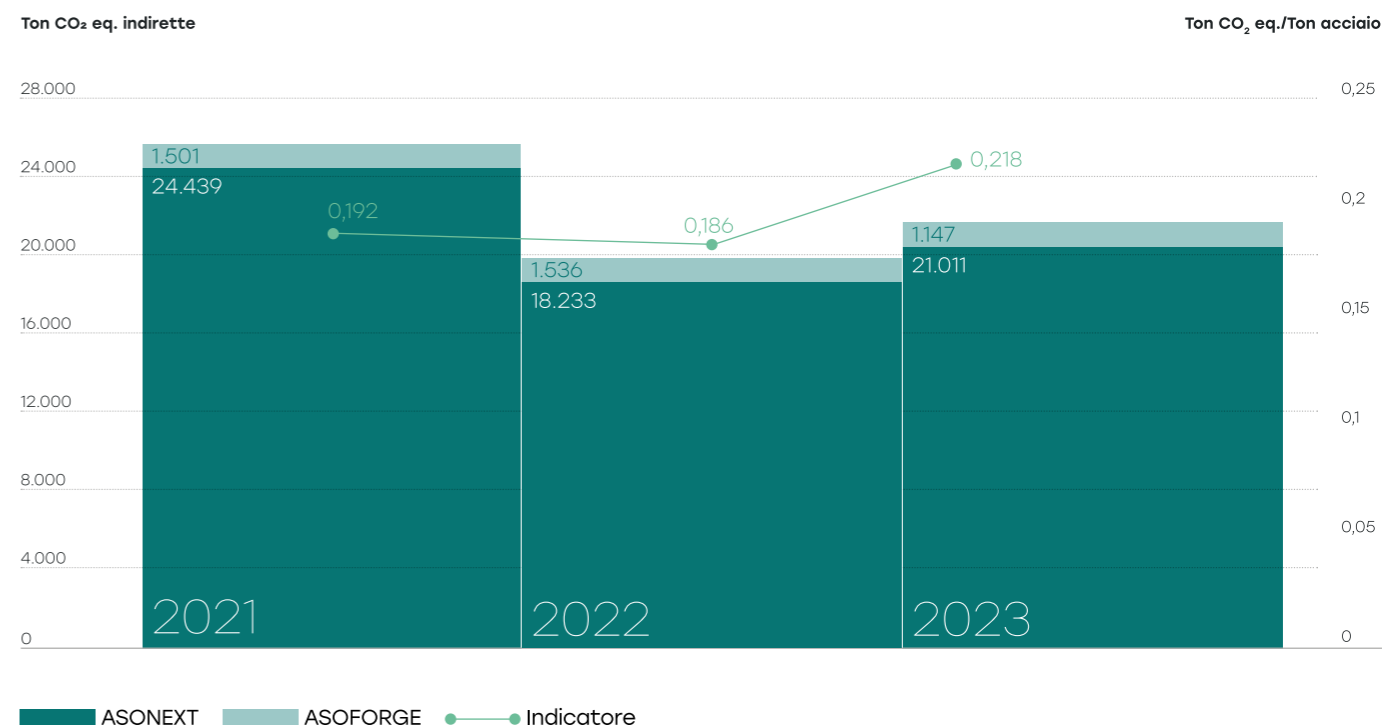
GRI 305-2

Tra le emissioni indirette da energia importata sono considerate la generazione di energia elettrica acquistata e impiegata nei due stabilimenti. All'interno dei confini dell'organizzazione sono presenti sistemi di autoproduzione di energia elettrica: l'impianto fotovoltaico della forgia e gli impianti di emergenza. Non è presente in nessun stabilimento un import di altri vettori energetici quali vapore o energia termica.

Le emissioni relative all'energia elettrica acquistata dall'organizzazione sono contabilizzate sia secondo l'approccio location-based¹¹, sia secondo l'approccio market based¹².

Nel grafico seguente si riportano le emissioni indirette di CO₂ derivanti dall'acquisto di energia elettrica (approccio location-based¹³).

Emissioni indirette di CO₂ eq. (Scope 2)



Nel triennio 2021-2023 si è assistito ad una diminuzione dei quantitativi di tonnellate CO₂ equivalente indiretta emessa che è passata da 25.940 t a 22.158 t (- 14,6 %). Nel corso del 2023, l'indicatore di emissione specifica ha registrato un aumento, principalmente attribuibile all'incremento del consumo specifico di elettricità (cfr. 4.4.1).

Tuttavia, va notato che questo aumento è anche influenzato dall'incremento del fattore di conversione location based, il quale è passato da 0,255 KgCO₂/Kwh a 0,293 KgCO₂/Kwh per il 2023 (+ 14,9%).

11 Il fattore di conversione location-based è pari a 0,255 Kg CO₂/Kwh per il 2021 e 2022 (come da report GHG Accounting 2021-2022) mentre è pari a 0,293 Kg CO₂/Kwh per il 2023 (come da report GHG Accounting 2023)

12 Il fattore di conversione market-based è pari a 0,459 Kg CO₂/Kwh per il 2021 e il 2022 (come da report GHG Accounting 2021-2022) mentre è pari a 0,501 Kg CO₂/Kwh per il 2023 (come da report GHG Accounting 2023)

13 L'approccio market-based fornisce i seguenti risultati:
 • CO₂ indiretta emessa nel 2021: 46.488 t
 • CO₂ indiretta emessa nel 2022: 35.428 t
 • CO₂ indiretta emessa nel 2023: 37.856 t

4.4 EFFICIENZA ENERGETICA

GRI 302-1, 302-3, 302-4

Il ciclo produttivo dell'acciaio richiede un elevato utilizzo di energia elettrica e termica. La prima è necessaria soprattutto in acciaieria ed è utilizzata prevalentemente per la fusione del rottame ferroso e l'affinazione dell'acciaio liquido. Il metano è utilizzato sia in Acciaieria che in Forgia per il riscaldamento/mantenimento delle siviere e per il riscaldamento dei lingotti da forgiare.

Asonext persegue in modo costante il monitoraggio delle proprie performance ambientali, valutando i livelli di consumo energetico, derivanti dalle proprie attività di business.

Il fabbisogno energetico richiesto per l'implementazione di quest'ultime richiede al Gruppo un'oculata gestione delle risorse e un'attenta pianificazione delle iniziative di efficientamento energetico. Per tale scopo l'Azienda ha nominato un Energy Manager che gestisce gli aspetti e gli impatti correlati alle attività svolte, propone soluzioni per il risparmio energetico e monitora l'andamento dei consumi del Gruppo.

I principali macchinari utilizzati nella produzione sono dotati di misuratori/software per il monitoraggio in tempo reale dei consumi. I consumi di energia elettrica e gas metano degli stabilimenti sono controllati mensilmente e poi verificati tramite le fatture del fornitore.

L'attenzione all'efficientamento energetico ha portato all'adozione di una serie di iniziative e innovazioni di processo, a partire dal 2021 con evidenti benefici sia sul fronte della riduzione dei costi sia su quello dell'impatto ambientale.

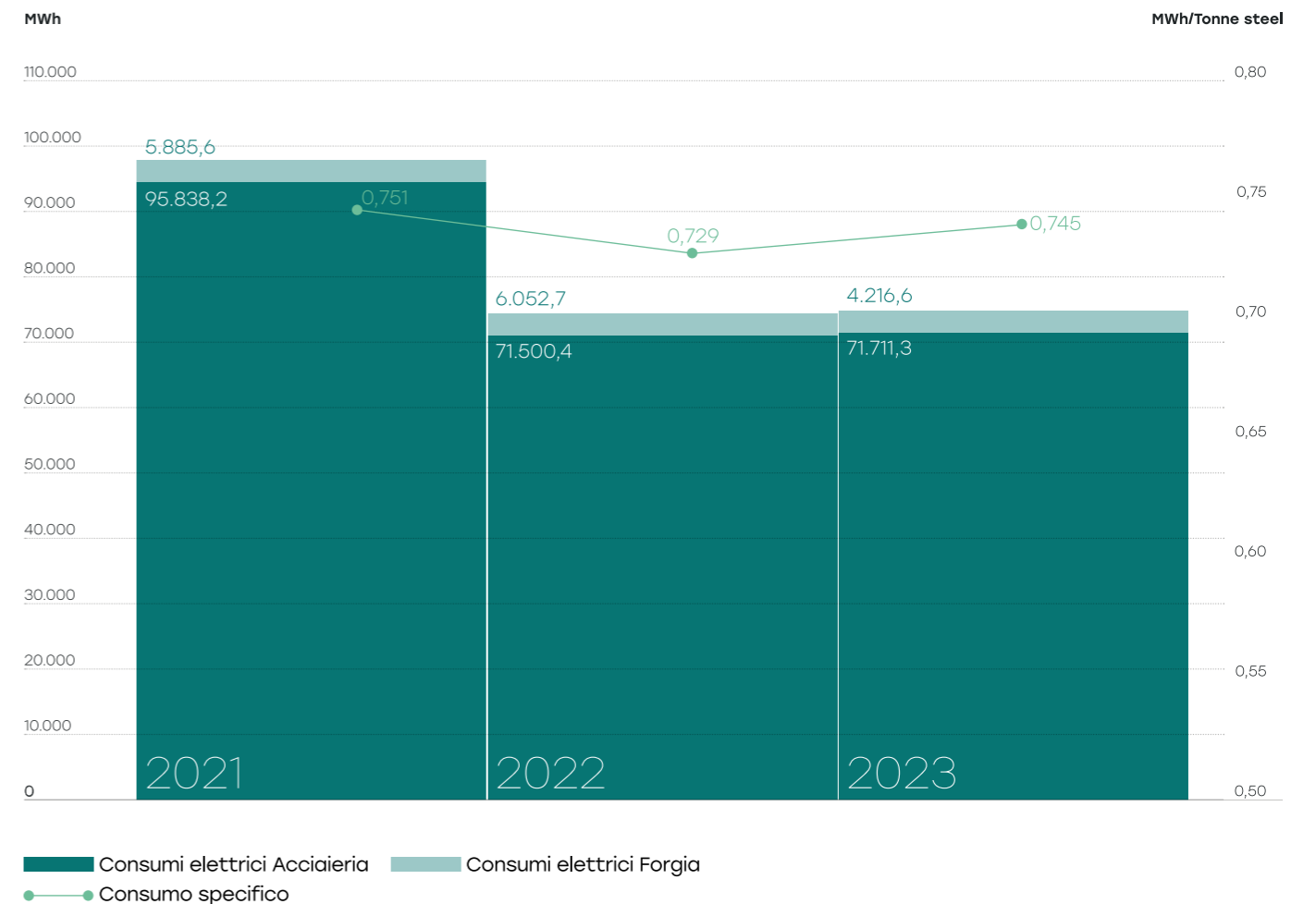
Asonext ha attuato e sta mantenendo programmi di miglioramento per limitare l'impatto ambientale dei propri prodotti, soprattutto dal punto di vista energetico. In particolare:

- sostituzione o installazione di macchinari, impianti e/o apparecchi per l'efficientamento energetico (ad esempio attraverso relamping o installazione di software di operational intelligence finalizzati al monitoraggio e ottimizzazione dei consumi energetici);
- installazione di sistemi di riscaldamento recuperativi;
- progetto "Green Metal", sviluppato con il Consorzio RAMET, il Consorzio Italiano Biogas e la società Boston Consulting Group. Il progetto, che si innesta nel PNRR e si basa sul D.M. Ambiente del 15 settembre 2022, ha lo scopo di sviluppare un consorzio di aziende sidermetallurgiche bresciane per consolidare la domanda e assicurare la disponibilità di green fuels, nonché effettuare investimenti mirati in un'ottica di decarbonizzazione del ciclo produttivo siderurgico, grazie all'utilizzo di biometano con garanzie di origine;
- progetto S.P.A.C.E for Steel (introdotto nel Bilancio 2022);
- trasporto dei lingotti caldi verso i clienti con semirimorchi coibentati. Questi trasporti eccezionali sono organizzati per risparmiare i consumi di gas naturale. Date le elevate masse e temperature dei lingotti trasportati, le spedizioni avvengono secondo il regime di trasporto ADR e, pertanto, secondo specifici standard di sicurezza dettati dal Ministero delle infrastrutture e dei trasporti.

4.4.1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione e intensità energetica

Come descritto in premessa le principali fonti energetiche utilizzate da Asonext sono energia elettrica e metano, i cui consumi sono riportati nei grafici seguenti.

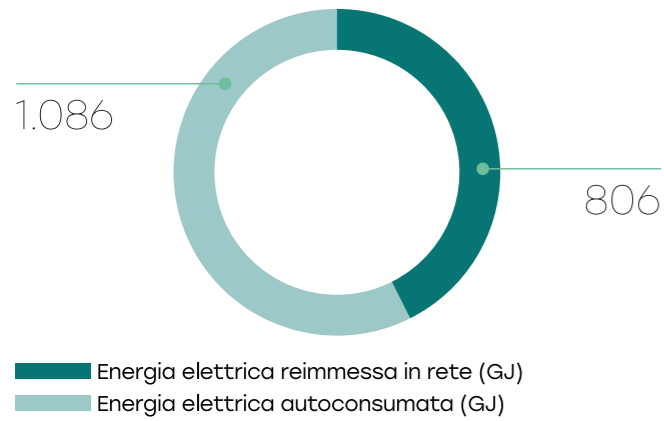
Consumi elettrici



Si rileva che, nel triennio 2021-2023 i consumi assoluti di energia elettrica interni all'organizzazione sono in continua diminuzione, in particolare sono calati del 25,36% (da 366.205,9 GJ a 273.340,38 GJ). Il contributo maggiore è dato da Asoforge Srl, che vede una significativa diminuzione dei consumi, dato anche dal calo di produzione.

Il gruppo attualmente produce un totale di 525.537,6 Kwh (1891,9 GJ) di energia rinnovabile tramite l'impianto fotovoltaico di Asoforge Srl. Durante il 2023, circa 223.910 Kwh (806,1 GJ) sono stati restituiti alla rete elettrica, pari allo 42,6% della produzione di energia rinnovabile prodotta con l'impianto fotovoltaico. L'autoconsumo da fonte rinnovabile (1085,9 GJ) ha coperto lo 7,15% del fabbisogno energetico della forgia.

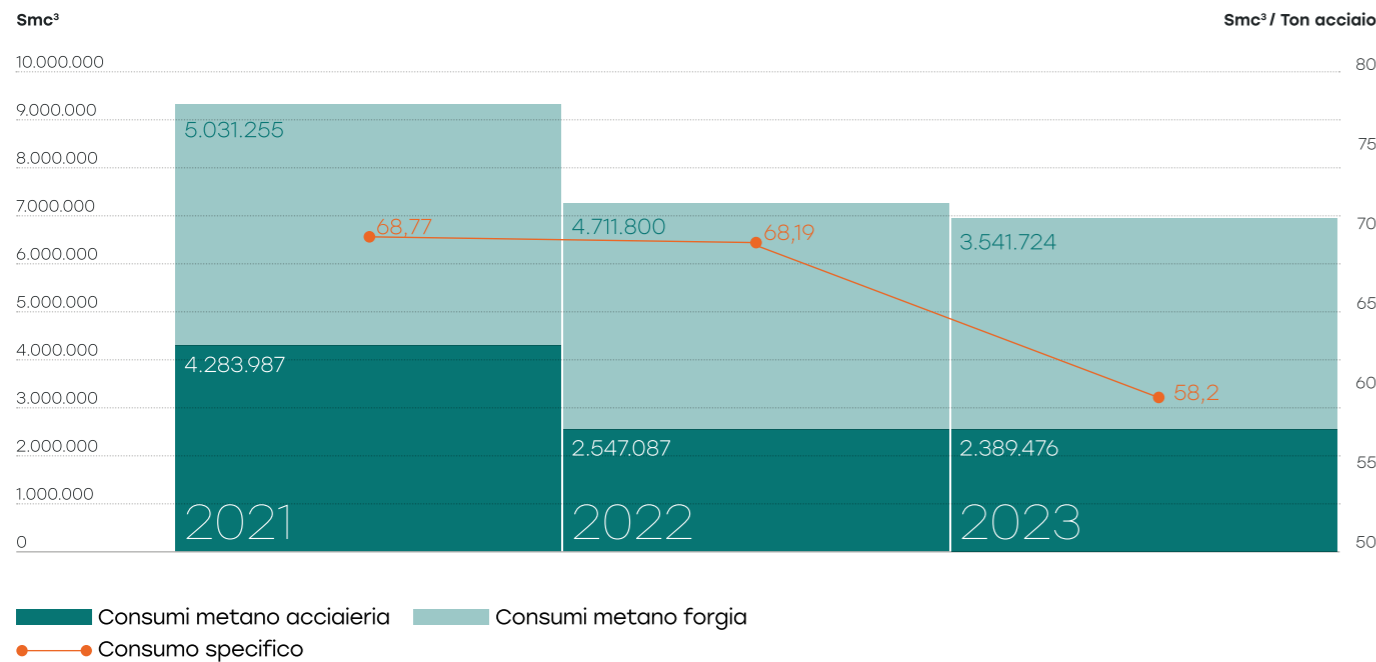
Anno 2023 Fotovoltaico Asoforge Srl



4.4.2 Consumi di gas naturale

Dalla valutazione dei dati si rileva che, nel triennio 2021-2023 i consumi assoluti di gas naturale sono calati del 34,8% (da 325.120 GJ a 212.140 GJ).

Consumi gas naturale



La diminuzione dei consumi è principalmente legata all'efficiamento degli impianti che introducono misure di risparmio energetico sia in acciaieria che in forgia.

La sommatoria delle fonti energetiche utilizzate dai due stabilimenti e l'intensità energetica sono riportate nella tabella sottostante:

	U.M.	2021	2022	2023
CONSUMI ENERGETICI TOTALI	GJ	691.326	535.898	485.481
INTENSITÀ ENERGETICA	GJ/t acciaio	5,10	5,03	4,77

L'intensità energetica del gruppo ha registrato una diminuzione del 6,6% grazie agli interventi di efficientamento energetico realizzati nel triennio, in particolare:

- sostituzione di bruciatori per il riscaldamento siviere;
- sostituzione mantentore tino AOD;
- miglioramento delle pratiche gestionali.

4.5 PRATICHE AMBIENTALI LUNGO LA SUPPLY CHAIN

GRI 2-24

La valutazione della catena di approvvigionamento è guidata da un processo di qualifica accurato, per identificare i migliori fornitori di prodotti e servizi. La selezione dei fornitori e degli appaltatori avviene considerando sia loro competitività tecnico-economica, sia la conformità ai principi etici di Asonext. Questi principi sottolineano l'importanza di condizioni lavorative rispettose dei diritti umani, nonché di minimizzare l'impatto ambientale nello sviluppo delle attività.

Le procedure di scelta dei fornitori sono progettate per garantire la capacità e l'affidabilità nella fornitura di prodotti e servizi in linea con i requisiti contrattuali e di qualità. Ciò implica la verifica dell'idoneità tecnico professionale e della regolarità contributiva di imprese appaltatrici e lavoratori (tramite la trasmissione obbligatoria del DURC). Inoltre, si valutano le capacità, la qualità e la conformità di prodotti e servizi, con l'obiettivo di classificare i fornitori anche considerando la riduzione dei costi.

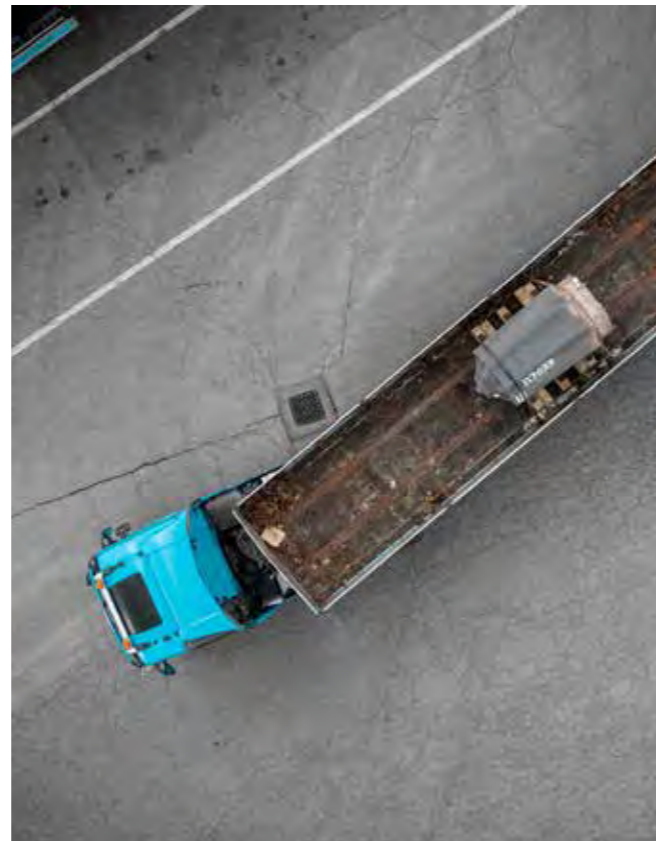
L'ufficio qualità si occupa dell'aggiornamento della Qualified Vendor List, con lo scopo di condividere con i buyer di beni e servizi, l'elenco di quei fornitori che soddisfano i criteri di qualità, tutela dell'ambiente e della salute dei lavoratori.

4.5.1 Proporzione di spesa verso fornitori locali

GRI 204-1

In questa seconda edizione del bilancio di sostenibilità, Asonext prosegue focalizzando l'attenzione sulla "proporzione di spesa verso fornitori locali"¹⁴ finalizzata all'acquisto del rottame ferroso, ossia la materia prima strategica dell'Azienda che rappresenta la fonte di maggior costo di produzione. Dall'applicazione della seguente formula si possono ricavare i grafici sotto riportati.

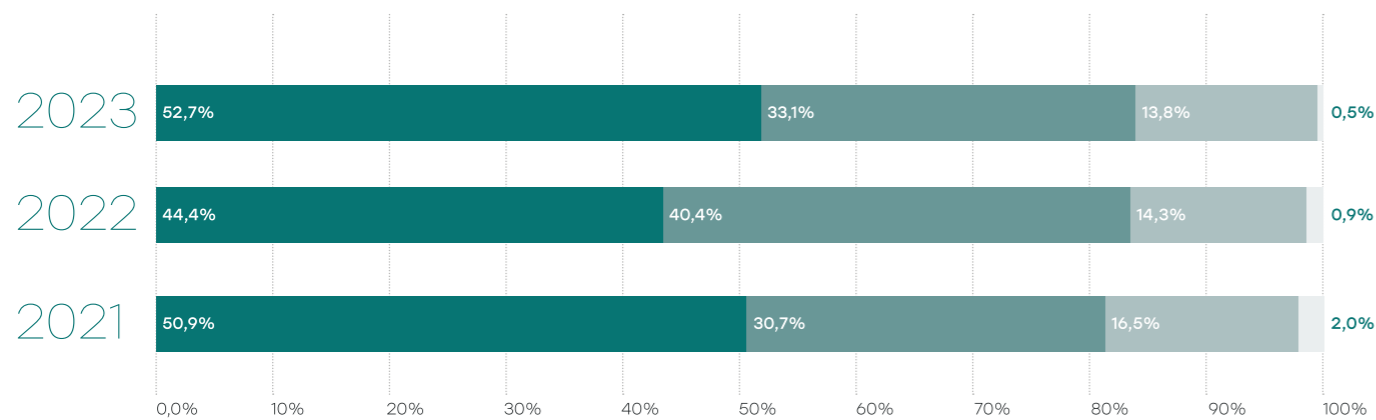
$$\frac{\text{Acquisto rottame da fornitori locali (€)}}{\text{Acquisto rottame totale (€)}} \times 100$$



¹⁴ Per fornitore locale si intende un fornitore avente sede in Provincia di Brescia.



Spesa fornitori locali



	2021	2022	2023
Brescia	50,9%	44,4%	52,7%
Resto della Lombardia	30,7%	40,4%	33,1%
Resto d'Italia	16,5%	14,3%	13,8%
Europa	2,0%	0,9%	0,5%

Dall'analisi dei dati aggregati, si possono ricavare le seguenti conclusioni:

- la proporzione di spesa per i fornitori della Provincia di Brescia è pari a circa il 50% (50,87% nel 2021, 44,37% nel 2022 e 52,66% nel 2023);
- la proporzione di spesa per i fornitori della Regione Lombardia è in continuo aumento 2021 al 2023 passando dall'81,55% all'85,77%.

I due dati esposti testimoniano la continua attenzione posta dall'Azienda verso i fornitori locali, con cui sono stati instaurati rapporti di fiducia reciproca.

4.6 MITIGAZIONE AMBIENTALE

Dopo la stipula di una convenzione urbanistica nel 2018 tra il comune di Ospitaletto e Asonext, quest'ultima ha avviato un progetto di mitigazione ambientale. Tale convenzione è il risultato di una collaborazione stretta tra l'azienda e le autorità locali, dimostrando la capacità di Asonext di operare in sinergia con le istituzioni per promuovere lo sviluppo aziendale, senza arrecare disagi alle comunità circostanti e nel pieno rispetto dell'ambiente.

La ratifica della convenzione è avvenuta in seguito all'approvazione da parte del Comune di una variazione di destinazione urbanistica di un'area di circa 53 mila metri quadrati.

Successivamente, l'azienda ha progettato l'area, destinando parte della superficie (pari a circa 20mila metri quadrati) alla creazione di un polmone verde.

Questo progetto prevede la creazione di un vero e proprio bosco all'interno dell'area urbanizzata, attraverso la piantumazione di specie autoctone.

Questa iniziativa non solo contribuirà a mitigare l'impatto visivo dell'edificazione, ma avrà un impatto positivo sulla biodiversità locale, migliorando la qualità dell'aria e potenzialmente offrendo uno spazio di relax per il personale aziendale in futuro.



5

PERFORMANCE SOCIALI

GRI 3-3

Nelle mani unite che sorreggono il nostro cammino,
troviamo il profilo distintivo di Asonext:
un impegno saldo nel valorizzare il capitale umano.



5.1 IL PERSONALE DI ASONEXT



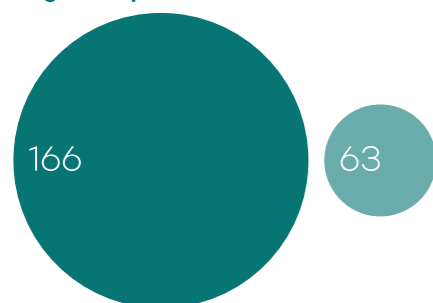
Il **capitale umano** dell'impresa è la fonte principale del successo aziendale. Percorsi di sviluppo e valorizzazione sono determinanti per l'ottimizzazione delle attività produttive e per la diffusione dei valori etici.

5.1.1 Nuove assunzioni e turnover

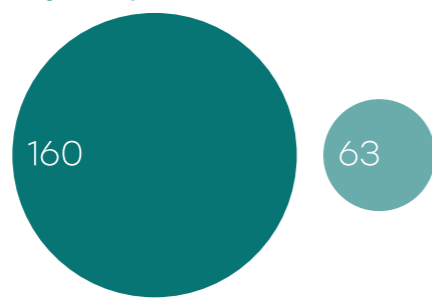
GRI 2-7, 2-8, 401-1, 405-1

Il contributo di tutto il personale aziendale è per Asonext un elemento strategico per il continuo sviluppo dell'Azienda e del territorio. Il Gruppo Asonext è composto, al 31 dicembre 2023, da 225 dipendenti, in aumento di 2 unità rispetto al 2022.

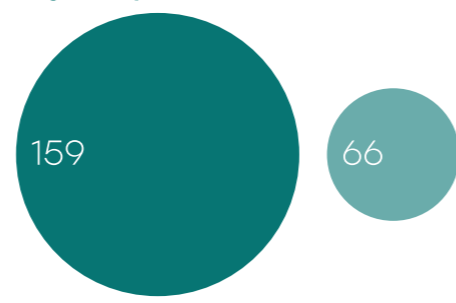
Organico per Azienda 2021



Organico per Azienda 2022



Organico per Azienda 2023

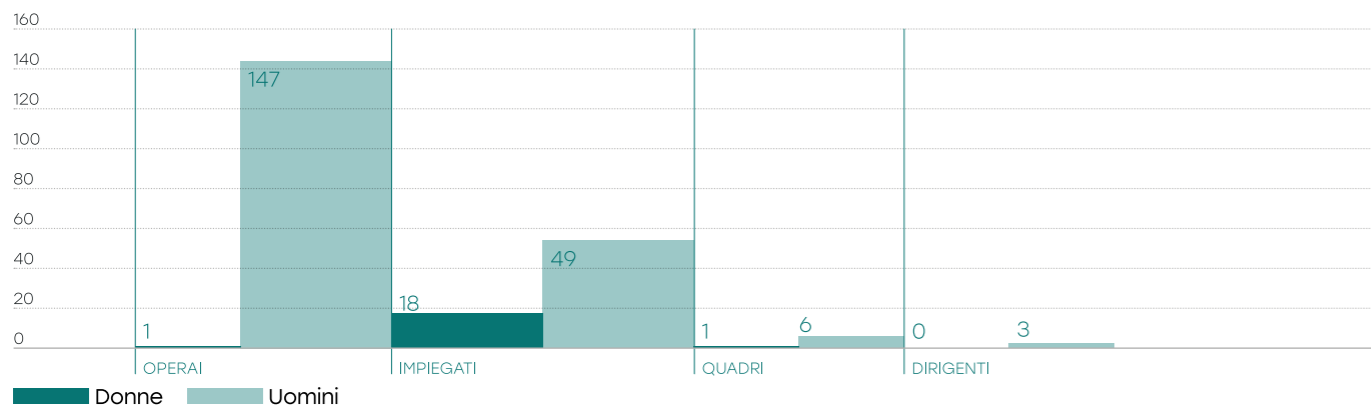


■ ASONEXT SPA SOCIETÀ BENEFIT ■ ASOFORGE SRL

Asonext valorizza le Risorse Umane del gruppo provvedendo alla stabilità e alla continuità del lavoro delle persone, garantendo altresì all'Azienda l'esperienza e l'affidabilità richiesta dall'elevata complessità di processi produttivi.

Per i citati motivi la quasi totalità dei dipendenti del Gruppo Asonext (eccezion fatta per un dipendente) è assunto con contratti a tempo indeterminato, con orario a tempo pieno e part time.

Organico al 31/12/2023

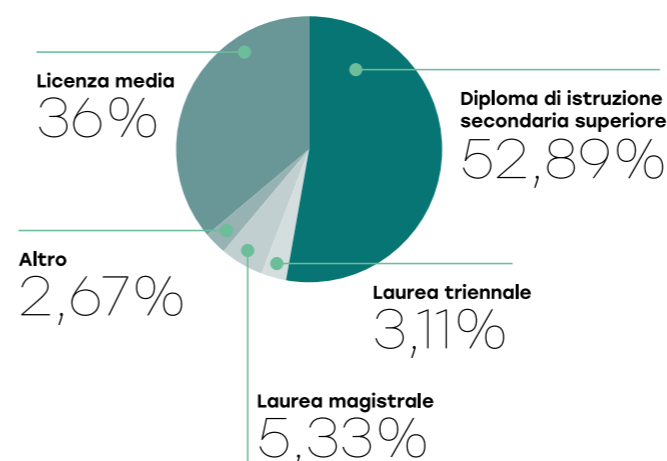


OPERAI	TEMPO PIENO	PART TIME	TEMPO DETERMINATO	TEMPO INDETERMINATO
Donne	0	1	0	1
Uomini	146	1	0	147
IMPIEGATO	TEMPO PIENO	PART TIME	TEMPO DETERMINATO	TEMPO INDETERMINATO
Donne	16	2	1	17
Uomini	48	1	0	49
QUADRI	TEMPO PIENO	PART TIME	TEMPO DETERMINATO	TEMPO INDETERMINATO
Donne	1	0	0	1
Uomini	6	0	0	6
DIRIGENTI	TEMPO PIENO	PART TIME	TEMPO DETERMINATO	TEMPO INDETERMINATO
Uomini	3	0	0	3

È stata condotta un'indagine statistica finalizzata a studiare la distribuzione per fasce di titoli di studio dei dipendenti Asonext.

È risultato che la maggioranza dei dipendenti di Asonext è in possesso di un diploma di scuola superiore.

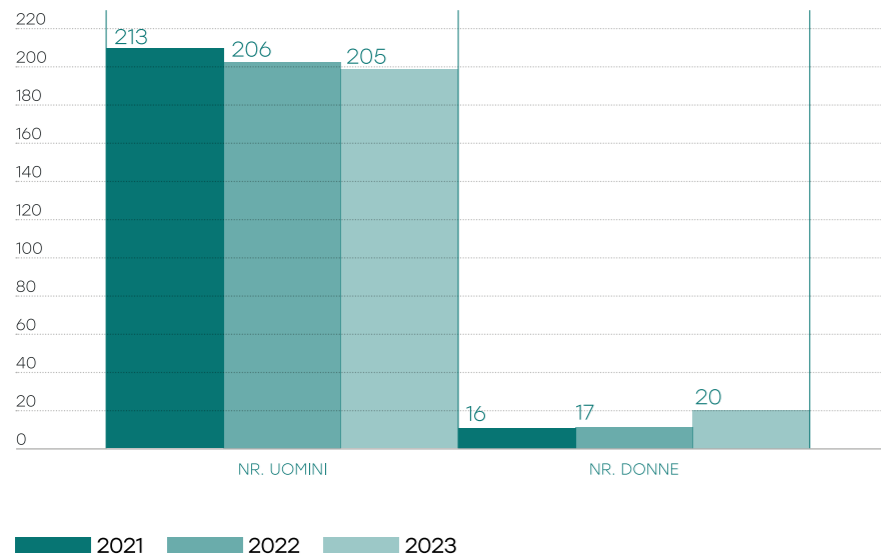
Titolo di studio dipendenti Asonext 2023



Anche se all'interno delle categorie sopra citate si può riscontrare un'importante presenza maschile (tipica del settore siderurgico), nel corso del triennio in esame è stato rilevato un costante aumento di organico della componente femminile (+ 25% rispetto al

2022), anche in ruoli prettamente tecnici e legati alla produzione, con percorsi di carriera che valorizzano le competenze e il merito.

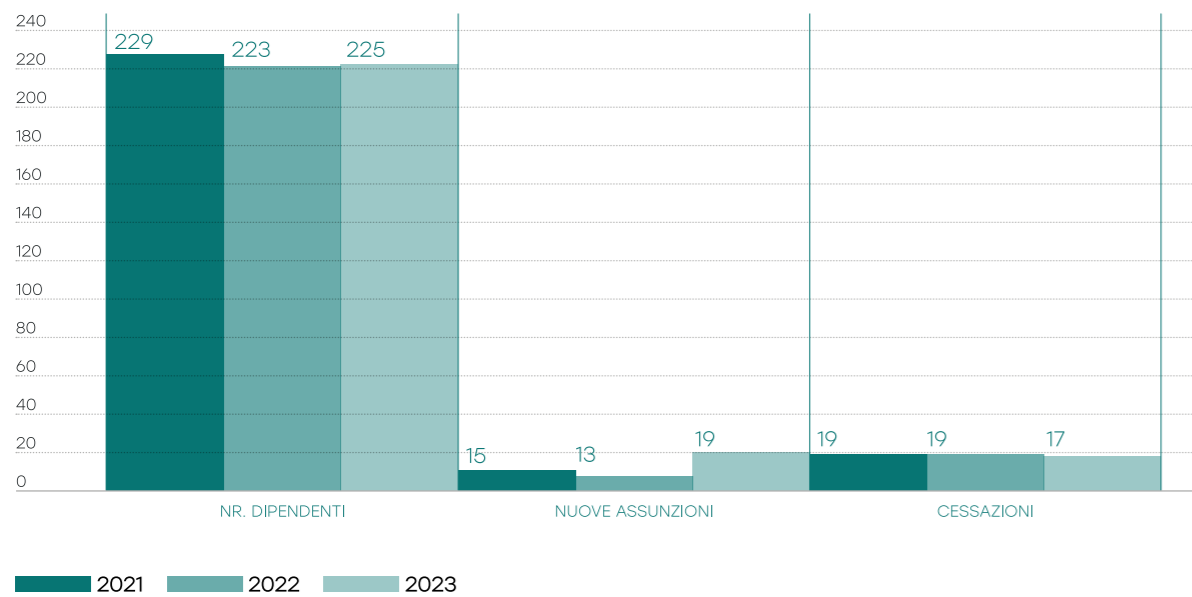
Genere 2021 -2022 - 2023



Il triennio 2021-2023, ha visto un numero complessivo di uscite pari a 55 unità, a fronte di 47 assunzioni complessive.

Dopo la riorganizzazione aziendale avvenuta nel biennio 2021- 2022, nel 2023 sono aumentate le assunzioni e diminuite le cessazioni.

Assunzioni / Cessazioni 2021- 2022 -2023

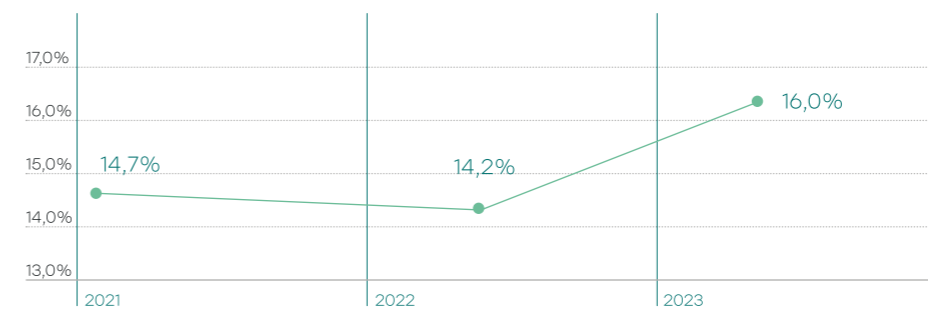


Il tasso di turnover del triennio è passato dal 14,7% al 16%. È giusto specificare che, nel corso del 2023, il turnover è aumentato soprattutto a causa di un

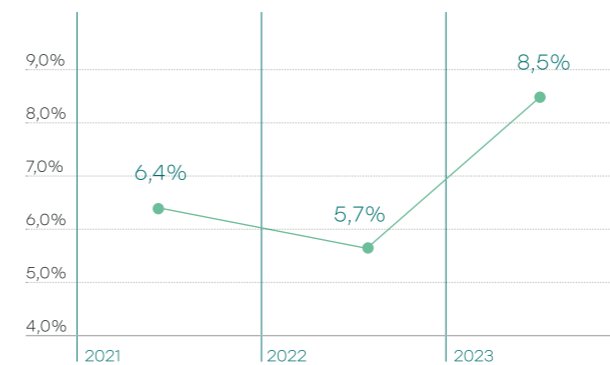
aumento delle assunzioni e, quindi, ad un incremento del turnover positivo.

TURNOVER 2023	GENERE		FASCIA ETÀ			AREA GEOGRAFICA		
	M	F	under 30	30 ≤ X >50	over 50	BRESCIA	ALTRE PROVINCE	
Assunti	19	13	6	10	8	1	19	0
Dimessi	17	14	3	4	9	4	17	0
Somma (assunti+dimessi)	36	27	9	14	17	5	36	0
TASSO DI TURNOVER 2023	16%	12%	4%	6%	8%	2%	16%	0%

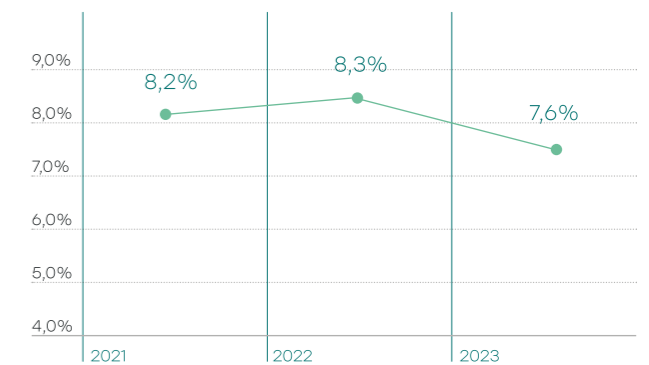
Tasso di turnover



Tasso di turnover positivo



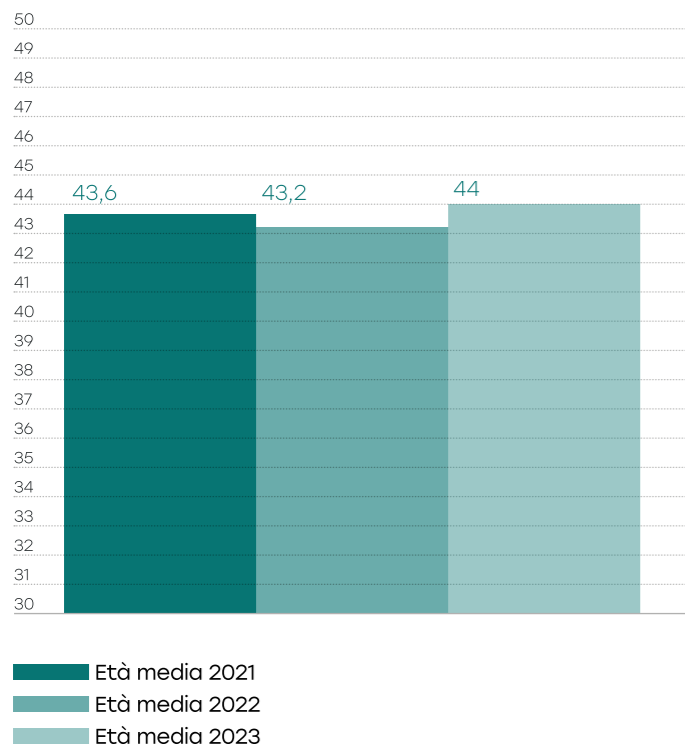
Tasso di turnover negativo



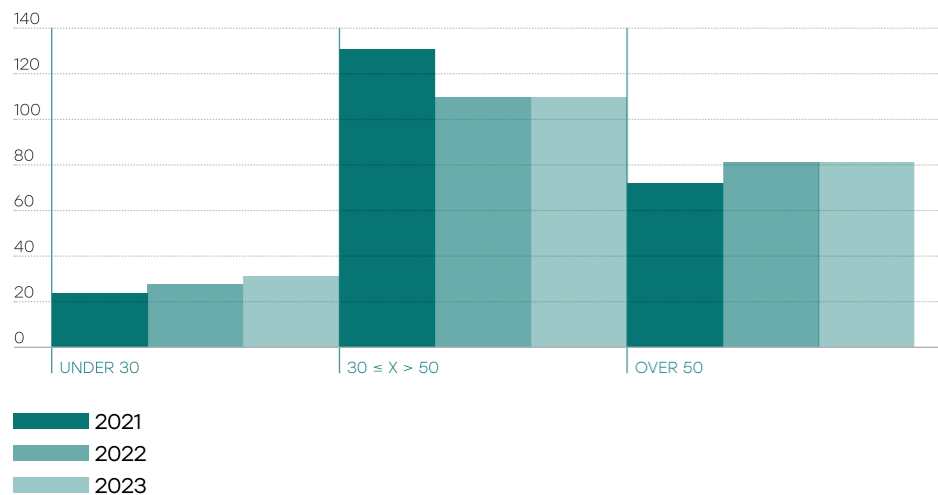
La riorganizzazione aziendale avvenuta nel 2021-2022 ha permesso di abbassare notevolmente l'età media aziendale, garantendo quindi una continuità e assicurando un importante investimento per il futuro, dato

dall'inserimento di personale più giovane con nuove competenze orientate verso l'innovazione, lo sviluppo tecnologico/ informatico e l'internazionalizzazione.

Età media dei dipendenti



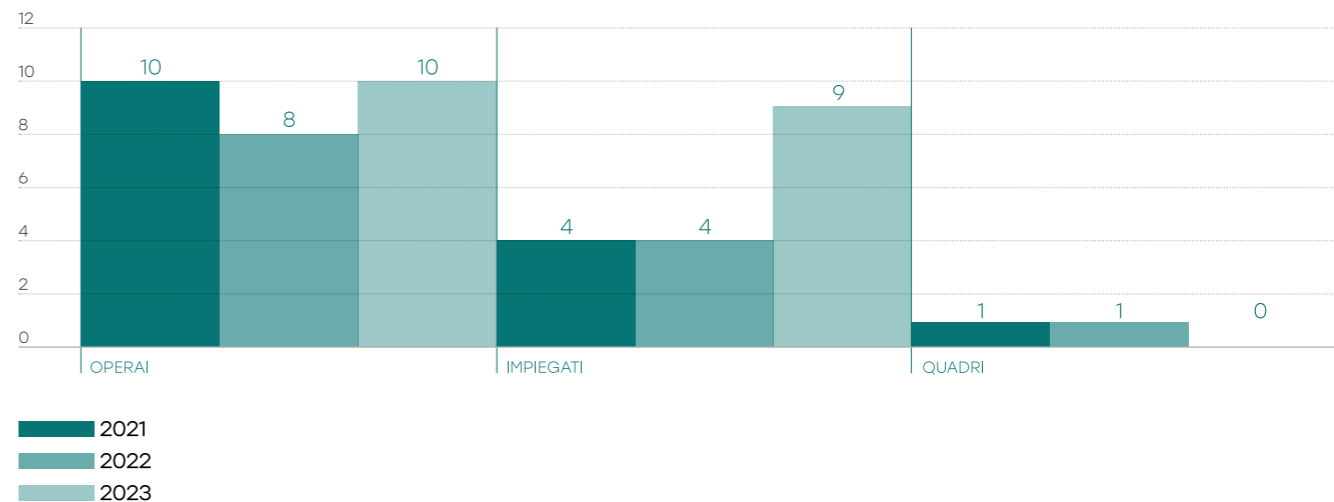
Età organico 2021-2022-2023



La tutela dell'occupazione e, in generale, del lavoro è un tema fondamentale per Asonext, che si concretizza nell'impegno a mantenere stabile il livello occupazionale.

Nel corso del 2023, sono state inserite 19 persone con qualifica e ruoli diversi a seconda delle competenze e delle necessità aziendali. Il dettaglio di genere, età ed area geografica è rappresentato nei grafici seguenti:

Qualifica neoassunti 2021-2022-2023



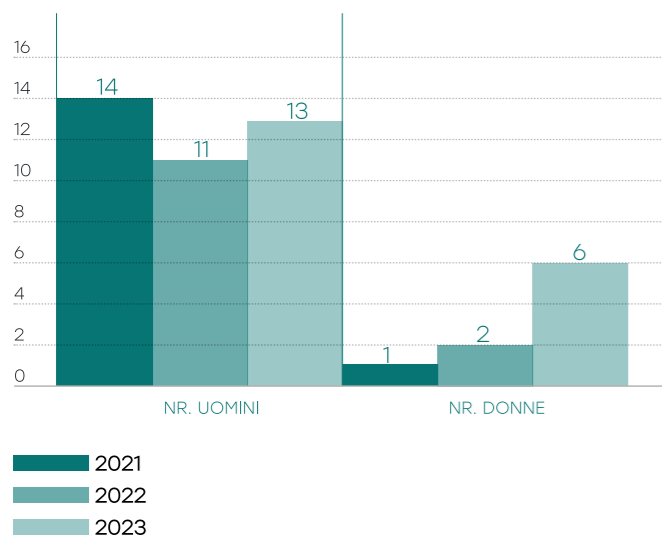
Area geografica residenza neoassunti 2023

Il 99,5% dei dipendenti è residente nella Regione Lombardia (eccezion fatta per un impiegato a tempo pieno residente in Trentino Alto Adige) . Tutti i neoassunti nel corso dell'anno 2023 sono residenti a Brescia e Provincia, a dimostrazione di quanto la Società contribuisca alla valorizzazione dei talenti del territorio in cui opera.

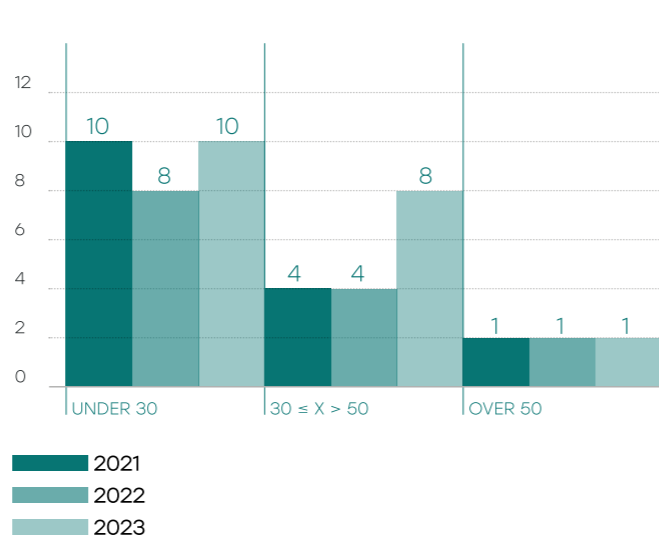


Nel triennio in esame sono incrementate le assunzioni di genere femminile (+500%) e, a conferma del continuo investimento verso il ringiovanimento del personale del Gruppo, la maggior parte degli assunti è personale under 30, con un forte incremento rispetto al biennio precedente della fascia d'età compresa tra i 30 e 50 anni (+100%).

Genere neoassunti 2021-2022-2023



Fascia d'età neoassunti 2021-2022-2023



Oltre ai dipendenti direttamente assunti, nel 2023 sono stati impiegati 17 lavoratori con contratto di somministrazione, di cui 7 sono stati successivamente stabilizzati nel corso dell'anno 2023.

TIPOLOGIA DI CONTRATTO

	2021	2022	2023
Stage	2	2	1
Lavoratori interinali	0	9	17

Nel 2023, Asonext ha implementato il software **INTELCO I.R.I.S.** per la gestione e l'amministrazione del personale. Il nuovo software ha agevolato e migliorato la comunicazione interna con il personale, permettendo -grazie alla bacheca aziendale- la tra-

smissione tempestiva di aggiornamenti, informatizzando e semplificando la richiesta di giustificativi e facilitando la gestione e analisi degli aspetti amministrativi.

5.1.2 Benefit previsti per i dipendenti

GRI 401-2

Consapevole che il benessere delle proprie persone è l'elemento distintivo per il raggiungimento dei propri obiettivi, il Gruppo si impegna costantemente per migliorare l'ambiente lavorativo e lo stile di vita di chi opera all'interno dei propri stabilimenti e uffici.

Asonext garantisce ai dipendenti alcuni benefit aziendali di varia natura, comprendenti piani assicurativi, piani di assistenza sanitaria e strumenti di conciliazione vita-lavoro.

In particolare, oltre a fornire ai propri dirigenti e quadri le assicurazioni integrative "vita e sanitarie", Asonext offre a tutti i dipendenti, come disposto dal CCNL, un Piano Assicurativo Integrativo attraverso il fondo "Metasalute". Inoltre, su base volontaria, il Gruppo garantisce un piano di previdenza complementare (fondo COMETA), garantendo un contributo aggiuntivo a carico dell'Azienda.

Sul fronte della prevenzione, la Società prevede visite obbligatorie legate all'idoneità lavorativa e, una volta al mese, mette a completa disposizione dei dipendenti il medico aziendale. Inoltre, organizza campagne di vaccinazione antinfluenzale su base volontaria.

Al fine di agevolare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei propri collaboratori, o nei casi in cui l'Azienda debba rimodulare la presenza del personale, l'Azienda promuove il lavoro agile quale modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato, disciplinandone l'utilizzo attraverso un Regolamento interno entrato in vigore a maggio 2023.

Dal 2018 è inoltre attivo un portale welfare per tutti i dipendenti, ove gli stessi possono caricare il premio variabile disciplinato dal contratto integrativo, oltre ai 200€ previsti da CCNL metalmeccanici.

Il portale offre servizi, agevolazioni e convenzioni come: rimborsi spese mediche (garantita un'ulteriore assicurazione sanitaria), cura degli anziani, cura dei figli, formazione, supporto allo studio, servizi e prestazioni sanitarie, palestre, abbonamenti a centri sportivi, viaggi, cinema e spettacoli, parchi a tema, buoni acquisto, finanziamenti e previdenza integrativa.

Inoltre, a partire dall'anno 2020, il Consiglio di Amministrazione della Società ha stabilito di riconoscere a tutti i collaboratori, che abbiano raggiunto una determinata anzianità di servizio (11, 16, 21, 26 e 30 anni), un valore economico a titolo di liberalità, da fruire mediante la Piattaforma Welfare Aziendale.

Con il citato riconoscimento, l'Azienda celebra ogni anno il contributo crescente reso dai collaboratori per il raggiungimento del suo obiettivo principale: la creazione di un'impresa solida, orientata all'innovazione e al continuo sviluppo, attenta al benessere personale dei propri dipendenti e delle loro famiglie.



5.2 LA POLITICA RETRIBUTIVA

GRI 2-20

La Politica Retributiva di Asonext, in linea con i valori aziendali e in coerenza con le norme e le aspettative degli stakeholder, è definita in maniera tale da assolvere a due principali finalità:

- disegnare un sistema retributivo che sia basato sui principi di etica, parità di genere, trasparenza, qualità, proattività, appartenenza e valorizzazione, e che sia efficace non solo nell'attrarre, ma anche nel trattenere le risorse che, grazie alle loro doti e qualità professionali elevate, possano gestire e operare con successo all'interno della Società;
- motivare tali risorse a raggiungere performance sempre più sfidanti, con l'obiettivo di un continuo miglioramento, anche attraverso l'uso di sistemi incentivanti che possano orientare i comportamenti verso il raggiungimento degli obiettivi strategici aziendali, in un'ottica di creazione del valore.

La politica retributiva del Gruppo è stata delineata individuando tre Aree principali:

- area produzione e manutenzione;
- area amministrazione, risorse umane e servizi;
- area acquisti commerciale e marketing.

Questa divisione nasce dalla necessità di evidenziare le differenze di specializzazioni, il posizionamento, la reperibilità sul mercato del lavoro dei profili, appartenenti alle singole aree.

La retribuzione in Asonext è così composta:

- **Retribuzione Fissa da Contratto:** fa parte di essa la retribuzione fissata dal Contratto collettivo nazionale del Lavoro e dalla contrattazione integrativa aziendale, in funzione del livello di inquadramento del profilo;
- **Retribuzione Fissa Individuale:** con essa si intende l'attribuzione di un superminimo individuale al raggiungimento di competenze e obiettivi, che per alcuni profili è propedeutica ad eventuali passaggi a livelli successivi;
- **Retribuzione Variabile Individuale:** fanno parte di essa le indennità di funzione, da riconoscere all'atto di attribuzione di incarichi diversi da quelli connaturati alla mansione specifica; premi Una Tantum per il riconoscimento di un particolare impegno profuso in un determinato periodo di tempo o per un determinato incarico; la reperibilità.

5.3 FORMAZIONE DEL PERSONALE

GRI 2-24, 404-1, 404-2, 403-5

5.3.1 Ore medie di formazione annua per dipendente

Il Gruppo Asonext è da sempre attento alla crescita delle proprie risorse umane e al miglioramento continuo delle competenze e delle professionalità che contribuiscono in maniera significativa allo sviluppo aziendale.

La formazione continua e l'aggiornamento professionale del personale migliorano sensibilmente la motivazione dello stesso, il clima aziendale, l'efficienza e la produttività del sistema. Inoltre, i percorsi di formazione e aggiornamento permettono di far sentire i dipendenti parte integrante di una squadra, sviluppando capacità critica e incrementando le competenze relazionali per la costruzione del gruppo di lavoro.

Nel corso del triennio in esame, il Gruppo ha erogato non solo formazione tecnica, ma anche percorsi individuali e di Gruppo per lo sviluppo delle soft skills, propedeutiche all'interazione efficace e produttiva con i colleghi; sono stati erogati corsi di comunicazione, supporto alla gestione dei collaboratori, corsi di leadership e sessioni di coaching individuali o di gruppo.

Dal 2021 Asonext promuove percorsi di coaching individuali per manager e dirigenti. **Il coaching è un processo di sviluppo e allenamento delle potenzialità di una persona.**

Il percorso di coaching strutturato da Asonext consiste in 7 incontri, one to one, della durata di un'ora. Durante gli incontri, il coach aiuta il coachee (manager) a fissare correttamente un obiettivo, a trovare il modo migliore per raggiungere lo stesso e rivelare il suo potenziale interiore.

Il processo di apprendimento, che potrebbe definirsi

maieutico, avviene attraverso una stretta partnership basata su un rapporto di fiducia, sperimentando nuove azioni e traducendo quanto imparato su di sé in nuovi comportamenti, volti ad avvicinarsi al raggiungimento degli obiettivi.

Dal 2021 ad oggi, già 7 tra dirigenti e manager di Asonext hanno intrapreso questo percorso e, dal 2023, è stato introdotto anche un percorso di coaching di gruppo per due commerciali, al fine di supportarli nel loro percorso di crescita di ruolo all'interno dell'area commerciale e dell'azienda.

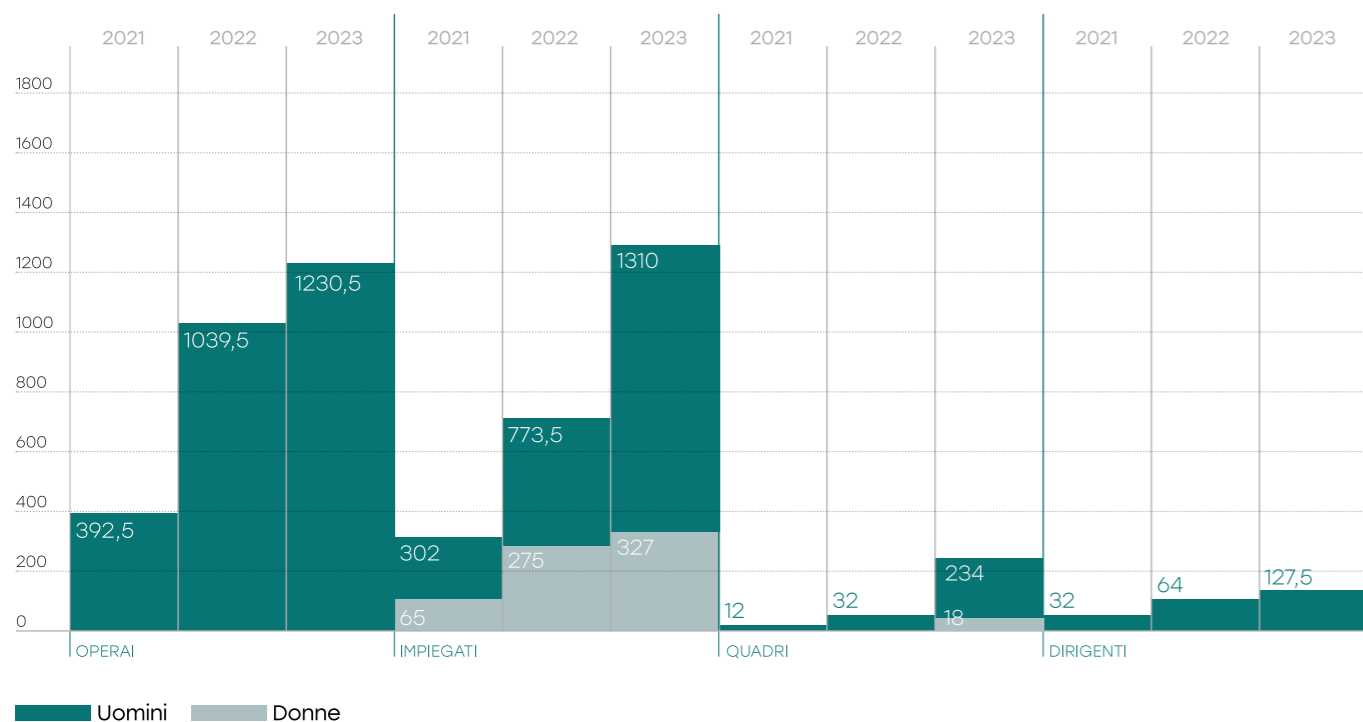
Oltre alle soft skills, Asonext ha comunque come obiettivo il potenziamento delle competenze tecniche del personale attraverso la formazione delle hard skills, in parte acquisite attraverso percorsi di studio e in parte incrementate attraverso specializzazioni ed esperienza in settori specifici.

Al fine di stimolare costantemente la crescita e l'aggiornamento dei propri collaboratori, i dipendenti del Gruppo partecipano regolarmente a qualificati seminari, webinar e conferenze, relativi ad una moltitudine di tematiche, sia specifiche sul settore siderurgico, sia di carattere generale sulle tendenze economiche e industriali.

Capitolo a parte riguarda la formazione relativa alla sicurezza sul lavoro, spiegata nel capitolo 5.3.2.

Nell'anno 2023 sono state erogate 3.247 ore di formazione (di cui 1384 ore di formazione non obbligatorie), in netto aumento (+ 304%) rispetto alle 803,5 ore erogate nel 2021 e 2.184 nel 2022. Tutte le categorie di dipendenti hanno beneficiato di più ore di formazione rispetto al 2022, in particolare gli impiegati e gli operai, anche per ovvie ragioni di numero di dipendenti presenti nelle citate categorie.

Ore di formazione 2021-2022-2023

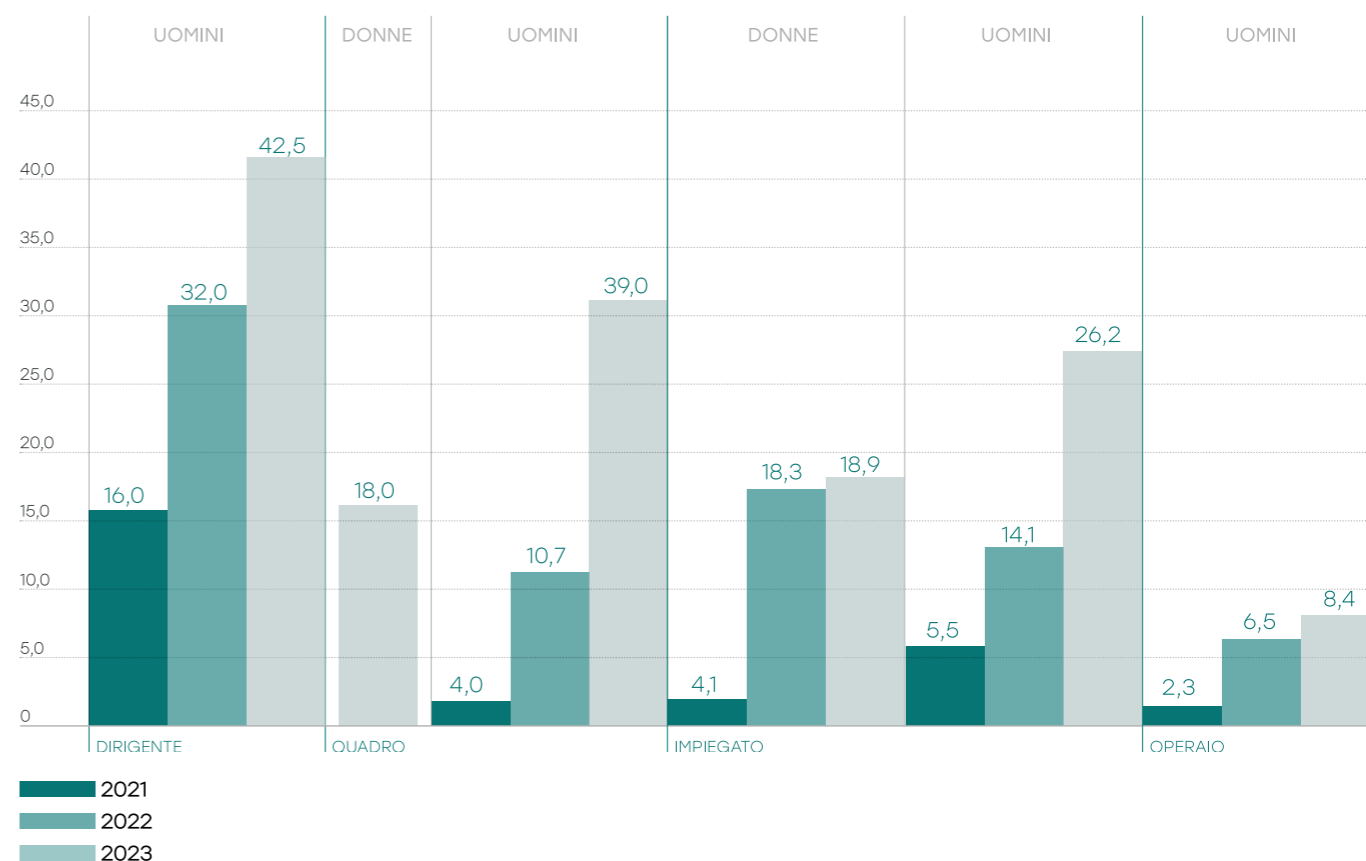


Anche relativamente al numero medio di ore erogate nel 2023, vediamo un netto aumento per ogni categoria e per ogni genere di dipendente rispetto al

2022, con gli impiegati che hanno la media ore più alta. Di seguito una tabella e un grafico riepilogativo con indicate le ore medie di formazione.

ORE MEDIE DI FORMAZIONE PER QUALIFICA E GENERE	GENERE	2021	2022	2023
DIRIGENTE	Uomini	16,0	32,0	42,5
MEDIA ORE FORMAZIONE DIRIGENTI		16,0	32,0	42,5
QUADRO	Donne	0,0	0,0	18,0
	Uomini	4,0	10,7	39,0
MEDIA ORE FORMAZIONE QUADRI		4,0	10,7	28,5
IMPIEGATO	Donne	4,1	18,3	18,9
	Uomini	5,5	14,1	26,2
MEDIA ORE FORMAZIONE IMPIEGATI		4,8	16,2	22,5
OPERAIO	Donne	0,0	0,0	0,0
	Uomini	2,3	6,5	8,4
MEDIA ORE FORMAZIONE OPERAI		1,2	3,2	4,2

Ore medie formazione 2021 - 2022 -2023



I dati del 2021, assoluti e medi, risentono anch'essi dell'epidemia e dell'iniziale periodo di lockdown, per cui inizialmente tutti i corsi sono stati sospesi. Per un breve periodo si sono comunque ripresi i corsi

di formazione, o con aule con poche persone per assicurare la distanza minima o, in prevalenza, in modalità di apprendimento a distanza.

5.3.2 Informazione e addestramento

GRI 2-24, 403-5

Asonext riconosce l'importanza della formazione in merito ai requisiti di salute e sicurezza dei lavoratori. A tal fine, lo strumento più efficace a disposizione dell'Azienda è quello di pianificare e prevedere puntuali percorsi formativi "break formativi" in grado di aumentare la consapevolezza dei rischi di tutto il personale coinvolto. Diviene pertanto di fondamentale importanza garantire a tutti i lavoratori, ai preposti, ai responsabili e ai dirigenti una formazione e una preparazione adeguata circa l'importanza delle norme di sicurezza da adottare nei processi produttivi. Nel 2023 sono state erogate 1899 ore di formazione sulla salute e sicurezza dei lavoratori, che costituiscono un 58,5% del totale delle ore di formazione complessive del 2023.

Asonext considera la formazione come un investimento e un'opportunità: i percorsi formativi permettono di prevenire gli infortuni e i conseguenti costi relativi agli stessi, contribuire a creare un ambiente lavorativo sano e sostenibile, mantenere alto il livello qualitativo aumentando così la competitività aziendale.

5.3.3 Il progetto di Team building

Il 26 e 27 gennaio 2023, Asonext ha dato vita agli "Asonextgeneration days", un progetto di team building che ha coinvolto attivamente tutti i responsabili d'area e alcune funzioni aziendali di staff. Durante queste giornate, si sono svolte sessioni di condivisione e confronto delle conoscenze attraverso momenti dedicati, oltre a stimolanti attività ludiche che hanno favorito il rafforzamento dei legami professionali tra colleghi. Questo progetto ha avuto come filo conduttore "il cambiamento" inteso come percorso strategico di crescita e sviluppo. Fondato su cinque pilastri chiave -ricerca e innovazione, formazione, sicurezza, sostenibilità e digitalizzazione- l'obiettivo è stato quello di creare una solida e condivisa base per la crescita aziendale. L'intento è di armonizzare e coordinare le azioni di tutti i membri del Gruppo Asonext al fine di delineare una struttura pronta a fronteggiare nuove sfide e a ottenere risultati significativi.

Questo approccio mira a consolidare la coesione del team, promuovendo al contempo una cultura aziendale volta all'innovazione, alla formazione continua, alla sicurezza operativa, alla sostenibilità ambientale e alla piena integrazione delle tecnologie digitali.

5.3.4 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione

I processi e le attività di gestione e valorizzazione delle competenze supportano le persone lungo tutto il loro percorso in Azienda, stimolando la formazione continua e il costante reskilling, in un ambiente di lavoro che consenta di esprimere al meglio le proprie capacità, la condivisione di esperienze e la professionalità.

Asonext si impegna ad accompagnare il dipendente anche verso il pensionamento, assegnando idonee mansioni tenendo conto dell'idoneità al lavoro e riconoscendo un trattamento di fine rapporto come disciplinato dalla normativa nazionale.

Una strategia che punta ad attrarre e gestire i profili e le competenze necessarie per rispondere alle nuove sfide poste dal mercato, prima tra tutte quella dell'innovazione continua.

Dal 2019 Asonext fa parte dell'Academy Siderurgica, nata dalla collaborazione fra player del mondo siderurgico quali Duferco Italia Holding, Feralpi Group, Gruppo Pittini, Acciaierie Venete e Ori Martin. L'obiettivo dell'Academy è finalizzato a superare le individualità aziendali al fine di creare percorsi condivisi volti a fornire competenze trasversali, soft skill e ulteriori conoscenze tecniche.

Tra i percorsi formativi organizzati dall'Academy ricordiamo:

Management4Steel:

primo percorso formativo progettato dall'Academy, propone una visione d'insieme e nasce per allineare le competenze delle donne e degli uomini impegnati in Azienda alle prese con un panorama sempre più tecnologico ed innovativo come quello industriale. In questo contesto, le aziende promotrici hanno sviluppato un accordo quadro per formare le proprie risorse in modo che possano accrescere le loro expertise tecniche, strategiche e organizzative.

Il percorso formativo, sviluppato in collaborazione con Officina Pittini per la Formazione e ISFOR Formazione e Ricerca, ha concluso nel 2023 la terza edizione e prevede un programma strutturato ad hoc per lo sviluppo delle nozioni necessarie per accrescere un mindset aperto alle innovazioni e per favorire la collaborazione tra le imprese siderurgiche.

Mechanical4Steel ed Electrical4Steel:

percorsi rivolti al personale del reparto di manutenzione volti ad approfondire tematiche tecniche con sessioni d'aula e momenti di pratica in reparto;



Leadership4Steel:

corsi di formazione principalmente rivolti a responsabili dell'area Operation che si pone come obiettivo lo sviluppo delle competenze manageriali necessarie per il coordinamento di un gruppo di lavoro.

Future4Steel:

progetto avviato ad ottobre 2022, nasce come risposta attiva all'ormai noto problema dello skill mismatch, ovvero la discrepanza tra le competenze dei candidati e quelle effettivamente ricercate dalle aziende.

Concentrandosi principalmente sul ruolo di manutentore siderurgico, Asonext ha selezionato quattro studenti provenienti prevalentemente da percorsi di formazione superiore in ambito tecnico, con lo scopo di affiancarli agli esperti manutentori presenti in Azienda al fine di crescere nuove risorse sulle conoscenze e competenze specifiche richieste dal ruolo di manutentore siderurgico.

Il percorso che si è sviluppato tra lezioni teoriche (400 ore presso il CNOS -FAP Istituto Salesiani Don Bosco di Brescia) ed esercitazioni pratiche direttamente sul campo -presso gli impianti delle aziende coinvolte - e si è concluso a giugno 2023.

Tutti i partecipanti hanno conseguito la qualifica professionale di esperto in tecniche di installazione e manutenzione di impianti civili e industriali e sono stati assunti direttamente dal Gruppo Asonext a partire da luglio 2023.

Visto il successo della prima edizione, il percorso è ripartito anche nell'anno 2023 con tre nuovi partecipanti.

Sempre nel 2023, nel mese di maggio, si è concluso il percorso di formazione **MetalUniversity, technology school** nata dalla collaborazione tra AQM, ISFOR e Rinconversider, a cui hanno partecipato, per Asonext, il Responsabile di Produzione di Acciaieria e il Responsabile di Produzione di Forgia. Metal

University è un percorso formativo della durata di 750 ore nell'arco di un triennio, caratterizzato da tre aree formative: tecnico/metallurgica, digitale e manageriale /trasversale. Al termine del percorso, i partecipanti hanno conseguito la qualifica formale di "Tecnologo in Metallurgia 4.0", oltre che il miglioramento sia delle competenze tecniche, relative alla settore metallurgico, che di quelle trasversali.



Nelle fotografie i partecipanti a Future4Steel assunti direttamente nel Gruppo Asonext.

5.4 SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

GRI 2-16, 2-23, 2-24, 403-1, 403-2, 403-7

Asonext attribuisce grande importanza all'integrità fisica e morale dei propri dipendenti e collaboratori, a condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e ad ambienti di lavoro sicuri e salubri, curando la diffusione e il consolidamento di una Cultura della sicurezza e della salute dei lavoratori sul luogo di lavoro, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutto il personale.

Ciò avviene anche attraverso l'introduzione di forme di dialogo con i dipendenti: da un lato con una sempre maggiore diffusione delle informazioni, grazie agli strumenti di comunicazione interna, dall'altro con

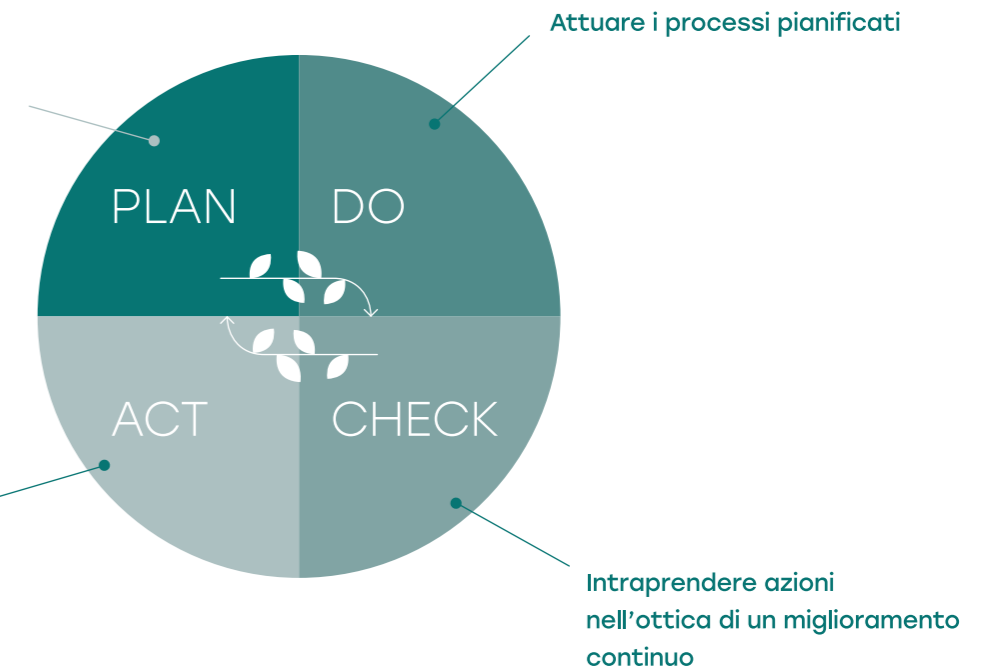
l'introduzione di incontri periodici tra le varie funzioni e con break formativi organizzati dal Servizio di Prevenzione e Protezione.

In linea generale il modello di Safety Management di Asonext è conforme alla norma UNI ISO 45001, è applicato a tutti i processi aziendali, è basato sullo schema PDCA (plan-do-check-act) ed è certificato da un Ente terzo accreditato.

Oltre alla politica Ambiente e Sicurezza, che racchiude i principi e linee guida di gestione della sicurezza, è stato costituito un Gruppo di Lavoro Sicurezza, presieduto dall'Amministratore Delegato (cfr §5.7).

Identificare e valutare i rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro connessi alle proprie attività produttive e, più in generale, i rischi e le opportunità in relazione al proprio contesto

Determinare i controlli e i monitoraggi delle attività



Con l'adozione di un Sistema di Gestione della Sicurezza, Asonext dimostra il suo impegno nei confronti del raggiungimento degli obiettivi prefissati dalla Direzione. In primis, mediante un approccio basato sul risk-based thinking, nel quale vengono periodicamente svolte: analisi del contesto (riesaminate in maniera continuativa) e rivalutazioni periodiche dei rischi e delle opportunità insite nelle proprie attività produttive.

Il sistema è riesaminato annualmente: sulla base dei risultati dell'analisi e il monitoraggio di indicatori e KPI per la sicurezza ne consegue una pianificazione e una successiva attuazione di opportune azioni correttive e preventive, nell'ottica di un miglioramento.

L'acciaieria è Azienda a Rischio di Incidente Rilevante (RIR) assoggettata agli obblighi del Dlgs 105/2015. Si è pertanto dotata di uno specifico sistema di gestione sottoposto a regolari controlli da parte di una commissione tecnica formata da ARPA Lombardia e Vigili del Fuoco. L'ultima verifica ispettiva si è conclusa nel dicembre 2022 con esito positivo.



5.5 INFORTUNI

GRI 403-9

Asonext adotta politiche che mirano alla riduzione del numero di incidenti, infortuni e malattie professionali. Nel seguito si riporta l'andamento degli infortuni del personale dipendente del Gruppo Asonext:

DESCRIZIONE	2021	2022	2023
TOTALE NUMERO INFORTUNI	6	6	3
TOTALE NUMERO INFORTUNI GRAVI ¹⁵ (STD. GRI)	0	0	0
TOTALE NUMERO DECESSI SUL LAVORO	0	0	0
TOTALE NUMERO ORE LAVORATE	365.322	326.112	350.556
DURATA MEDIA DEGLI INFORTUNI (GIORNI)	40,5	33,3	19,3
TASSO INFORTUNI REGISTRABILI ¹⁶	16,4	18,4	8,6

Allo stato attuale si escludono casi di malattie professionali.

¹⁵ Secondo la definizione fornita dallo standard GRI, l'infortunio è grave quando comporta un'assenza superiore a 180 giorni

¹⁶ L'indice è calcolato come il rapporto tra il nr. di infortuni registrabili e le ore lavorate, moltiplicato per 1.000.000

Si riporta l'andamento degli infortuni del personale non dipendente, ma che opera per il Gruppo Asonext:

DESCRIZIONE	2021	2022	2023
TOTALE NUMERO INFORTUNI	1	2	3
TOTALE NUMERO INFORTUNI GRAVI	0	0	0
TOTALE NUMERO DECESSI SUL LAVORO	0	0	0
TOTALE NUMERO ORE LAVORATE	33.164	31.121	50.287
DURATA MEDIA DEGLI INFORTUNI (GIORNI)	9,0	31,5	12,3
TASSO INFORTUNI REGISTRABILI ¹⁷	30,2	64,3	59,7

A seguito di ogni infortunio, gli uffici preposti analizzano l'evento, le cause e propongono azioni preventive o correttive. Come previsto dal GRI, si elencano le principali tipologie di infortuni registrati nel triennio 2021-2023:

- ferita da taglio;
- corpi estranei nell'occhio;
- contusioni;
- distorsioni;
- schiacciamenti;
- ustioni di lieve entità;
- fratture.

Asonext partecipa attivamente al progetto "Osservatorio Sicurezza" di Federacciai, fornendo i dati relativi agli infortuni verificatisi nel corso dell'anno. Attraverso questa collaborazione con aziende del settore, Federacciai sviluppa un benchmark di settore e approfondisce la comprensione dei fenomeni infortunistici, fornendo anche un'analisi statistica dei dati e delle principali cause che hanno determinato gli eventi. Il gruppo di lavoro prevede anche un'analisi di quegli infortuni causati dal mancato rispetto di procedure/istruzioni operative interne all'azienda e/o il mancato utilizzo dei DPI.

¹⁷ L'indice è calcolato come il rapporto tra il nr. di infortuni registrabili e le ore lavorate, moltiplicato per 1.000.000

5.6 PARTECIPAZIONE DEI LAVORATORI

GRI 2-24, 403-4, 403-2

Asonext ritiene indispensabile, al fine di perseguire con successo gli obiettivi prefissati per la salute e la sicurezza, che tutte le parti coinvolte contribuiscano attivamente, ciascuna nel proprio ambito di competenza. L'obiettivo è aumentare sempre più il grado di coinvolgimento di tutti i lavoratori, affinché tutto il personale interno ed esterno possa (e debba) apportare il proprio contributo. Asonext ha pertanto reso la partecipazione dei lavoratori il fulcro centrale del Sistema di Gestione adottato.

Il coinvolgimento dei lavoratori viene garantito mediante una serie di misure, che passano dall'organizzazione di corsi di formazione non-obbligatorie con l'obiettivo di sensibilizzare maggiormente il personale sulle tematiche di sicurezza, dal coinvolgimento in momenti di confronto dedicati all'analisi degli eventi registrati o dalla programmazione di appositi "break formativi" sul campo, tenuti nei vari reparti produttivi.

Tra gli strumenti adottati per facilitare la gestione di tutti gli aspetti inerenti alla sicurezza all'interno degli stabilimenti vi sono appositi software gestionali come Alfagest. Introdotto nel Sistema di Gestione del Gruppo Asonext a partire dal 2017, Alfagest è un sistema informatico progettato appositamente per gestire la sicurezza a tutti i livelli aziendali e va nella direzione di una sempre maggiore digitalizzazione dei processi produttivi.

Attraverso la creazione di credenziali per l'accesso via web, i dirigenti, i preposti e i lavoratori hanno la possibilità di entrare nel portale per accedere a tutte le informazioni di propria pertinenza e competenza e di effettuare segnalazioni relative a situazioni pericolose sul luogo di lavoro. In questo modo, la sicurezza, a partire dalla chiarezza dei ruoli e da una efficace comunicazione aziendale, vuole diventare un processo condiviso e partecipato a tutti i livelli.



5.7 COINVOLGIMENTO DELLA DIREZIONE

GRI 2-13, 2-16, 2-17, 403-1, 403-2, 403-4

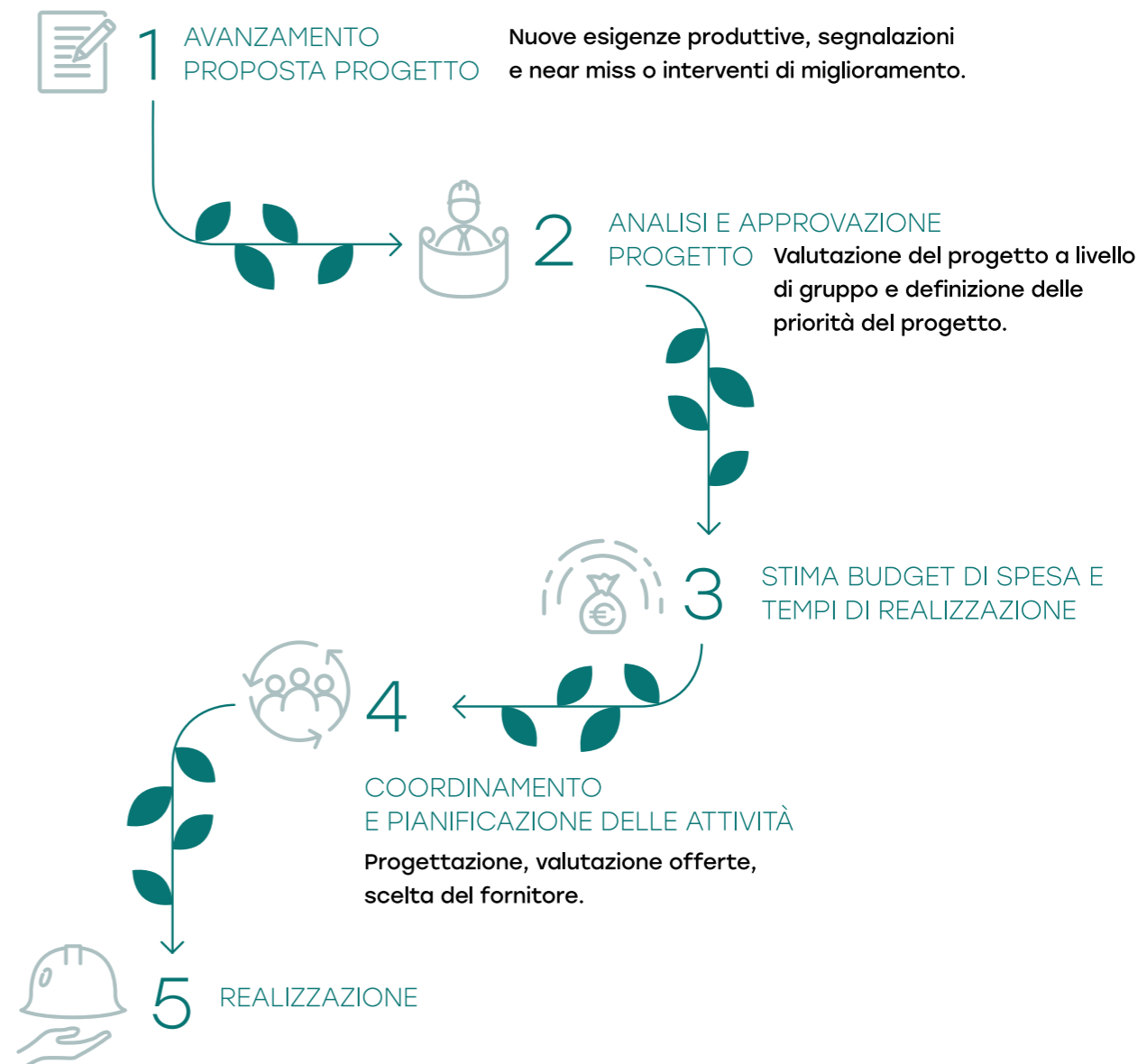
Nel 2021 è stato creato un Gruppo di Lavoro Sicurezza per affrontare le tematiche di salute e sicurezza dei lavoratori. Il gruppo di lavoro è formato da:

DIREZIONE GENERALE	DATORE DI LAVORO
AREA SICUREZZA	RSPP
AREA HSE & SUSTAINIBILITY	COORDINAMENTO AMBIENTE, SICUREZZA E SOSTENIBILITÀ
AREA PRODUZIONE	DIREZIONE OPERATIONS
AREA TECNICA	RESPONSABILE UFFICIO TECNICO

I principali obiettivi del gruppo di lavoro sono:

- migliorare le condizioni di salute e sicurezza dei luoghi di lavoro;
- contribuire a diffondere una maggiore consapevolezza nei lavoratori;
- diminuire gli infortuni;
- minimizzare i rischi;
- ridurre gli impatti diretti e indiretti derivanti da eventuali infortuni.

Le funzioni tecniche del gruppo di lavoro si riuniscono settimanalmente, mentre il Datore di lavoro partecipa agli incontri con frequenza quindicinale. Nel corso del 2023 sono stati svolti 35 incontri per l'acciaieria e 13 per la forgia. Il metodo di lavoro applicato è schematizzabile nell'immagine seguente:



I progetti di miglioramento elaborati dal gruppo di lavoro confluiscono nel “Piano di miglioramento di sicurezza e ambiente”. Alcuni degli interventi eseguiti nel biennio 2022-2023 ed inseriti nel piano sopra citato sono:

- tracciamento e segnalazione della viabilità pedonale;
- installazione di linee vita, vie di corse e scale marciare che permettano l’accesso e lo svolgimento delle attività di manutenzione sui carriponte in totale sicurezza;
- installazione di segnalatori ottico-acustici, dispositivi anticollisione e protezioni anticesoimento alle ruote dei carri trasferitori per ridurre i rischi di investimento e schiacciamento;

- rifacimento delle cabine elettriche con montaggio di nuove porte, maniglioni antipanico e serrature;
- implementazioni mirate alla salute e sicurezza dei lavoratori, tra cui l’installazione di un sistema di aspirazione industriale per evitare la dispersione di polveri dannose, la levigatura del pavimento e l’ottimizzazione dell’illuminazione nel capannone;
- confinamento e messa in sicurezza della zona forni AOD-ABP attraverso la segregazione della zona con installazione di barriere, controllo degli accessi con cancelli interbloccati e passaggio sicuro per l’accesso al pulpito di comando.



5.8 PARI OPPORTUNITÀ E ANTI DISCRIMINAZIONE

GRI 2-23, 406-1

5.8.1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate

Asonext da sempre sostiene e rispetta i diritti umani in conformità con la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani dell’ONU.

In particolare, il Gruppo promuove il rispetto dell’integrità fisica, culturale e morale dei suoi collaboratori e collaboratrici, oltre a garantire condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale, salvaguardando i lavoratori e le lavoratrici da atti di violenza psicologica e contrastando qualsiasi atteggiamento o comportamento discriminatorio o lesivo della persona.

Nel pieno rispetto del Codice Etico e del Modello 231 aziendale, Asonext si impegna ad evitare ogni discriminazione in base all’età, al genere, alla sessualità, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose, in tutte le decisioni che incidono sulle relazioni con gli stakeholder.

Nell’ambito dei processi di gestione e sviluppo del personale, così come in fase di selezione, le decisioni prese sono basate sulla corrispondenza tra profili attesi e profili posseduti dai collaboratori/trici e/o su considerazioni di merito.

L’eliminazione della discriminazione in materia di impiego e occupazione è favorita dal fatto che i dipendenti del Gruppo, che lavorano negli stabilimenti produttivi, appartengono a diverse nazionalità e operano in un clima di forte integrazione sociale e nel rispetto reciproco.

Quest’insieme di regole e valori aziendali hanno permesso di non riscontrare alcun episodio di discriminazione nel periodo oggetto di rendicontazione.

5.8.2 Diversity management

Asonext da tempo implementa prassi interne per facilitare la maternità e trattenere il personale femminile nella struttura organizzativa, anche dopo la nascita dei neonati. I modelli gestionali adottati prevedono best practice per:

- privilegiare la conciliazione famiglia-lavoro;
- l’utilizzo dello smart-working;
- la pianificazione del congedo di maternità del personale femminile, al fine di poter affiancare un sostituto alla persona che dovrà assentarsi;
- la pianificazione del rientro al lavoro delle neo-mamme, al fine di garantire il dovuto affiancamento e un graduale aumento dell’orario e del carico di lavoro;
- la creazione di posti auto riservati al personale femminile, posizionati in prossimità degli uffici, al fine di agevolare gli spostamenti casa-lavoro;
- la previsione di orari “ridotti e flessibili” per le mamme che necessitano di tali facilitazioni;
- spogliatoi dedicati al personale femminile operante nello stabilimento.

Asonext seleziona il personale valorizzando le specifiche competenze e partendo dal presupposto che diverse nazionalità, genere ed età dei candidati possano rappresentare un elemento di arricchimento culturale dell’intera organizzazione, assicurandosi punti di vista ed esperienze diversi. Nel corso del triennio in esame l’Azienda ha assunto persone di diversa nazionalità, genere ed età.

Per quanto riguarda la gestione delle persone con disabilità, Asonext adempie alla normativa garantendo la presenza nelle diverse aree dell’organico di persone appartenenti a categorie protette. L’Azienda, inoltre, si avvale di specifiche convenzioni con Cooperative Sociali che danno impiego a persone fragili per l’erogazione di determinati servizi (pulizie, lavanderia, etc.).

5.9 RAPPORTI CON LA COMUNITÀ

GRI 413-1

Il Gruppo Asonext crede nell'importanza di instaurare relazioni e collaborazioni forti con le comunità in cui opera al fine di costruire un valore condiviso e duraturo nel tempo. Questo si traduce concretamente in azioni volte a ridurre e/o mitigare gli impatti ambientali e iniziative di coinvolgimento e collaborazione su aspetti sociali e di governance. Le scelte aziendali, gli investimenti e lo sviluppo di attività nei territori in cui il Gruppo Asonext opera sono orientati a promuovere la crescita del business, generando valore condiviso tra i diversi stakeholder e contribuendo in modo tangibile allo sviluppo locale. L'attenzione verso le comunità circostanti si traduce in un vantaggio reciproco, basato sulla coesistenza e il reciproco riconoscimento.

L'attenzione è posta, in particolare, alla popolazione residente nei Comuni di Ospitaletto e Castegnato.

Dal 2019, nel contesto di un **progetto di sostenibilità urbana del Comune di Ospitaletto**, è stato istituito un sistema per condividere il surplus di calore presente nei circuiti di raffreddamento dei forni fusori. Questo eccesso di energia termica viene fornito gratuitamente alla rete cittadina di teleriscaldamento a freddo e impiegato per alimentare le pompe di calore degli edifici scolastici di Ospitaletto. Questa iniziativa ha consentito alla Comunità di Ospitaletto, e continua a farlo, di una fonte di produzione energetica priva di emissioni di anidride carbonica. Inoltre, ha permesso l'eliminazione di tutte le caldaie a metano esistenti, garantendo alla cittadinanza un risparmio in termini monetari. Nel 2023 sono stati ceduti circa 500 MWh di energia termica.

All'interno di FCB è stato creato un fondo intitolato alla memoria di **Aldo e Mara Artioli**, che ha lo scopo di "sostenere le varie esigenze del territorio della

Vengono supportati progetti di carattere culturale, medico e sociale, quali:

- le erogazioni liberali verso le fondazioni: Brescia Musei, AIRC per la ricerca sul cancro ETS e UNICEF a tutela dei diritti dei bambini;
- le erogazioni liberali verso ONLUS come Amici di Francesco.

Inoltre, Asonext ritiene fondamentale **valorizzare i nuovi talenti del territorio** attraverso le collaborazioni con istituti superiori e universitari. Inoltre, è ormai consolidato il finanziamento di borse di studio per studenti partecipanti alla Summer School organizzata dall'Istituto di Studi Economici e per l'Occupazione (I.S.E.O.): per l'anno 2023 sono state erogate 2 borse di studio.

Accanto alle iniziative sociali e culturali, vi sono anche le sponsorizzazioni di eventi per la valorizzazione del territorio della Franciacorta e di associazioni sportive dilettantistiche in attività come il calcio e il rugby. L'ammontare delle sponsorizzazioni è pari a 74.000 €, a cui si aggiungono i già citati 20.440 € di erogazioni liberali.

Asonext partecipa, infine, alla **Fondazione della Comunità Bresciana (FCB)**, ente costituito nel 2001 per volontà di Fondazione Cariplo sul modello delle community foundations statunitensi. La Fondazione è un soggetto autonomo che funge da intermediario tra donatori e beneficiari per progetti di utilità sociale, promuovendo la filantropia moderna, lo sviluppo territoriale e la collaborazione tra enti e associazioni per raggiungere grandi obiettivi.

Provincia di Brescia, con particolare attenzione allo sviluppo ed alla crescita sociale, culturale, artistica e scientifica".

5.10 RELAZIONI SINDACALI

In Asonext sono storicamente presenti Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU), i cui rapporti con l'Azienda sono da sempre caratterizzati da trasparenza e spirito di collaborazione.

Asonext riconoscendo nelle RSU un interlocutore chiave per la gestione delle Risorse Umane e per lo sviluppo delle tematiche legate alla SSL/Formazione, dialoga da sempre con le stesse in merito alle tematiche di maggiore interesse per i dipendenti, in maniera trasparente, aperta e nel pieno rispetto dei ruoli.

5.10.1 Contratti collettivi

GRI 2-30

La totalità dei dipendenti è coperta da forme di "contrattazione collettiva"; il contratto di riferimento applicato a tutti i dipendenti è il CCNL Metalmeccanici-Industria, mentre relativamente ai dirigenti viene applicato il Contratto Collettivo Nazionale Dirigenti di Aziende Produttrici di Beni e Servizi.

In data 15 luglio 2022 è stato inoltre rinnovato il contratto di secondo livello aziendale dopo una trattativa con le RSU iniziata nel corso dei primi mesi del 2022.

Nel **nuovo contratto integrativo**, Azienda e RSU hanno confermato il comune impegno per il raggiungimento di obiettivi di miglioramento della **qualità** aziendale, nonché della **sicurezza** sul lavoro, anche attraverso un più intenso coinvolgimento dei lavoratori. Le parti hanno infatti stipulato un accordo che, attraverso la partecipazione dei lavoratori stessi al perseguimento di obiettivi di miglioramento dei livelli della qualità di prodotto e del coinvolgimento di tutti i dipendenti nella diffusione della "cultura" della sicurezza aziendale, possa risultare un fattore determinante per il miglioramento dell'Azienda.

In particolare, i parametri oggetto di valutazione sono:

- la riduzione degli scarti;
- Il miglioramento della qualità di prodotto realizzato e versato a magazzino;
- l'inefficienza del processo e le cosiddette "diluizioni e deviazioni";
- partecipazione annua alla formazione;
- comprensione della formazione;
- partecipazione alle sedute di accertamento sanitario.

Nel corso del 2022 i parametri riguardanti la qualità avevano raggiunto un ottimo livello così come quelli riguardanti la sicurezza.

Nel 2023 si è assistito ad un importante miglioramento dei parametri di sicurezza, con valori vicini al 100%; in particolare, sono migliorate la partecipazione e la comprensione della formazione sulla sicurezza.

Per quanto riguarda i parametri qualità si è registrata una leggera diminuzione del premio erogato, principalmente dovuta al peggioramento del parametro legato alle "non conformità", nonostante il miglioramento del parametro degli "scarti di produzione".

Oltre al premio variabile, il nuovo contratto integrativo stipulato nel 2022 ha aumentato i valori economici di premi fissi mensili, con una particolare attenzione verso i lavoratori cosiddetti "turnisti", a riconoscimento dell'impegno e flessibilità sempre dimostrati, in particolar modo negli ultimi anni.

6

ECCELLENZA
INTEGRATA:
INNOVAZIONE,
QUALITÀ
E SOLUZIONI
SU MISURA

GRI 2-6, 2-12, 2-17, 2-22, 2-24, 2-25, 3-3

Guardando il futuro sulla sabbia,
ci rendiamo conto che la terra è un prestito dai nostri figli.
Asonext si impegna a preservarla, costruendo un profilo
aziendale che si fa carico di questa responsabilità.





Aldo Artioli, fondatore di Asonext, ha stabilito la visione che ha reso l'azienda un leader nella produzione di acciai speciali, acciai inossidabili e superleghe. Questa visione si basa sull'impegno verso la formazione continua, il miglioramento dei processi e investimenti mirati all'eccellenza, nel rispetto dell'ambiente e della sicurezza.

La filosofia Aziendale unisce tecnologie avanzate a processi che riducono gli scarti e massimizzano l'efficienza, promuovendo un futuro sostenibile.

L'attività si fonda sulla personalizzazione, trasparenza e tracciabilità, rispondendo alle esigenze dei clienti e promuovendo un uso responsabile delle risorse.

Ciò riflette il ruolo di azienda leader impegnata in pratiche responsabili, che mantiene la promessa di eccellere non solo nella qualità ma nell'innovazione e nel rispetto dell'ambiente.

Di fronte alle sfide globali come il cambiamento climatico, Asonext pone la sostenibilità al cuore della sua strategia, misurando l'eccellenza anche attraverso l'impatto sociale e ambientale. L'innovazione e la personalizzazione guidano lo sviluppo di prodotti efficienti e sostenibili, mentre l'integrazione della sostenibilità nei processi e la collaborazione per una crescita sostenibile dimostrano che tecnologia e sostenibilità possono rafforzarsi reciprocamente.

Guardando al futuro, Asonext si dedica all'innovazione, all'efficienza operativa e allo sviluppo di soluzioni che consentano di fare impresa in un modo più responsabile. Affrontare le sfide ambientali richiede una visione coraggiosa e un impegno per il cambiamento, puntando a migliorare la salute del pianeta e il benessere delle generazioni future.

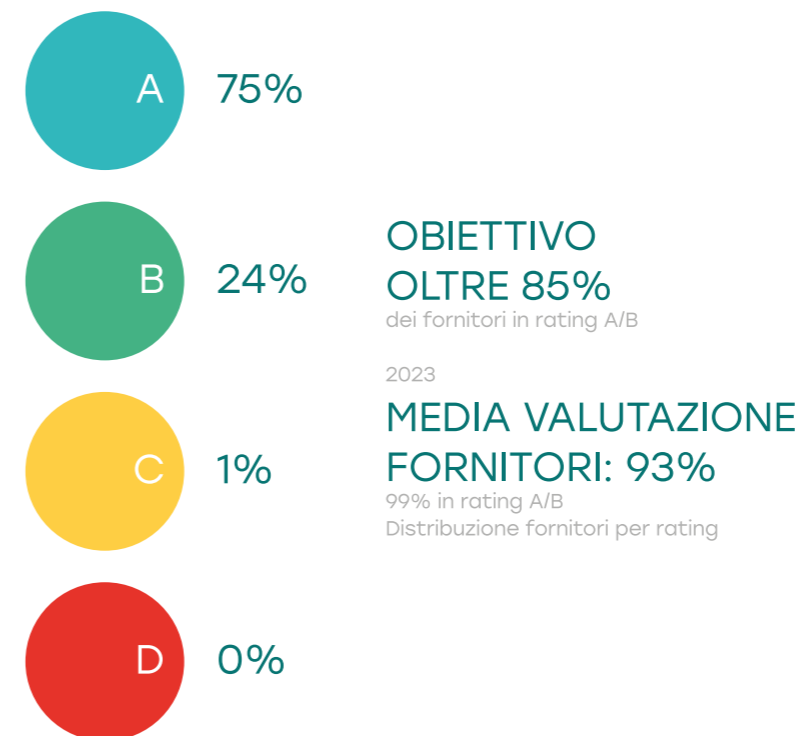
6.1 COLLABORAZIONI STRATEGICHE CON FORNITORI

Asonext ritiene che la realizzazione dei propri obiettivi di sostenibilità e qualità dei prodotti e servizi inizia con una scelta accurata e un monitoraggio costante delle collaborazioni con i fornitori. Questo processo include l'implementazione di procedure rigorose per la valutazione dei fornitori sotto l'aspetto qualitativo, ambientale e della salute e sicurezza, assicurando che la dedizione verso l'eccellenza si ripercuota lungo tutta la catena di produzione.

La partnership tra Asonext Spa Società benefit, Asoforge Srl e i propri fornitori è fondata su un impegno condiviso verso l'eccellenza e i temi ESG. Per garantire che ogni componente della supply chain rispetti gli elevati standard predefiniti, è stato introdotto un approccio di valutazione che misura l'impatto dei loro prodotti, servizi o processi sulla capacità di soddisfare i requisiti dei clienti.

Il processo inizia con un'analisi preliminare effettuata dall'Ufficio Acquisti, focalizzata sulla loro idoneità a rispondere alle esigenze produttive. Se questa valutazione iniziale è positiva, si procede con una serie di passaggi per confermare la loro qualifica. Questi includono la verifica dei certificati di qualità conformi alle normative internazionali come ISO 9001:2015, audit sul sistema di gestione della qualità e ordini di prova per assicurare la conformità dei materiali.

Inoltre, sono condotte valutazioni periodiche basate su criteri quali la qualità, il valore e l'affidabilità delle consegne per assicurare che i fornitori precedentemente qualificati mantengano standard elevati.



6.2 IL PRODOTTO

6.2.1 Personalizzazione su misura

Il gruppo Asonext si distingue nell'adattare i gradi di acciaio alle specifiche richieste dai propri clienti, garantendo soluzioni personalizzate che rispondono perfettamente alle loro necessità. Questo approccio consente di fornire prodotti che incontrano le aspettative del cliente in ogni dettaglio.

6.2.2 Tracciabilità completa

La dedizione aziendale verso la qualità è supportata da un impegno per la tracciabilità totale. Sono documentati e archiviati tutti i passaggi della catena produttiva (dalle materie prime alla lavorazione finale) per garantire ai clienti un prodotto tracciato in ogni sua fase. Questa forma di trasparenza dà ai clienti la sicurezza di ricevere prodotti realizzati con la massima attenzione alla qualità.

6.2.3 Supporto post-vendita e qualità continua

L'impegno verso il cliente continua anche dopo la vendita. Un collaudato servizio post-vendita, supportato da un team altamente qualificato e in costante formazione, insieme a un laboratorio interno per analisi dettagliate, garantisce un supporto affidabile in ogni circostanza. Ogni feedback, reclamo o non conformità viene rigorosamente documentato e analizzato per migliorare continuamente il livello qualitativo di prodotti e servizi.

Questi principi fondamentali - la personalizzazione, la tracciabilità e un solido supporto post-vendita - definiscono l'approccio e mostrano l'impegno di Asonext verso l'eccellenza e la soddisfazione del cliente in ogni fase di processo. Per garantire un efficace controllo dei processi, il gruppo si avvale del **software Stain**, che rappresenta un'efficace soluzione per la gestione dei materiali e il monitoraggio dei consumi, consentendo un'accurata rintracciabilità di ogni fase della catena produttiva.



La tracciabilità offerta da Stain permette ad Asonext di ottimizzare gli acquisti e ridurre gli sprechi, identificando potenziali aree di miglioramento e intervenendo tempestivamente per massimizzare l'efficienza produttiva. Inoltre, il sistema è stato migliorato per essere integrato con **il nuovo software gestionale Business Central**, recentemente implementato a seguito di un periodo di studio e progettazione che ha coperto l'intero anno 2023, rappresentando un importante investimento finalizzato all'ottimizzazione di tutte le fasi di produzione. La comunicazione bidirezionale tra i due sistemi consente lo scambio di dati produttivi e contabili, facilitando il controllo di gestione e garantendo un flusso efficiente di informazioni all'interno dell'azienda.

6.3 VISIONE OLISTICA DELLA QUALITÀ IN ASONEXT

GRI 416-2

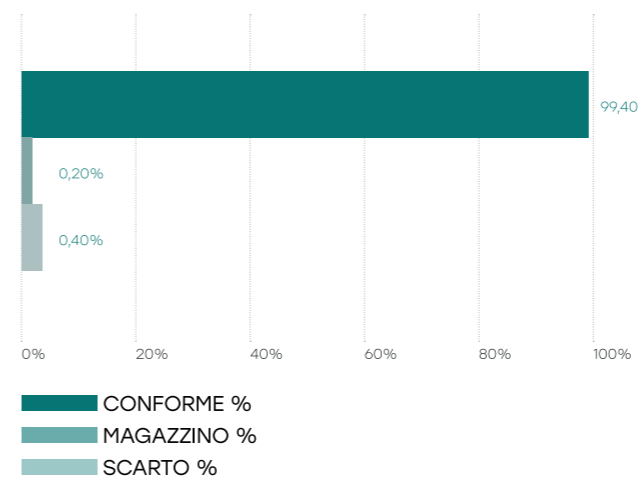
Nel DNA del Gruppo Asonext, la qualità non è solo una metrica di successo ma un principio fondamentale che permea ogni aspetto del lavoro quotidiano. La filosofia aziendale va oltre la semplice conformità ai parametri; è perseguita una visione olistica dove qualità significa creare valore duraturo per i portatori di interessi.

6.3.1 Indicatori di qualità: oltre le cifre

Sono definiti e utilizzati indicatori chiave, non solo per misurare l'efficacia dei processi aziendali, ma per comprendere profondamente le dinamiche che guidano l'eccellenza operativa. Questi indicatori sono finestre attraverso cui può essere misurata l'influenza delle pratiche operative sul prodotto, l'ambiente e la comunità.

L'obiettivo è trasformare ogni sfida in un'opportunità per innovare, ridurre gli sprechi e migliorare la sostenibilità dei processi produttivi.

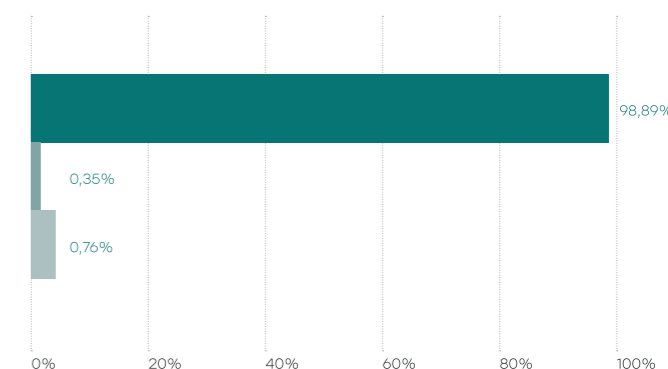
ASONEXT SPA SOCIETÀ BENEFIT



Scarto (peso materiale di scarto/totale prodotto): pezzo prodotto, o parte di esso, che non rispetta le specifiche richieste o presenta difetti tali da renderne impossibile il riutilizzo.

Magazzino (materiale messo a magazzino per errata produzione /totale prodotto): pezzo prodotto, o parte di esso, non conforme alle specifiche originali

ASOFORGE SRL



di fabbricazione, ma che può essere riutilizzato per altre applicazioni conformi ad altre specifiche.

Nel periodo di rendicontazione non sono giunte segnalazioni di "non conformità" con le normative e/o codici di autoregolamentazione riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza di prodotti e servizi.

6.3.2 Miglioramento continuo: una filosofia di crescita

Il miglioramento continuo del Gruppo non segue un percorso lineare ma è piuttosto un ciclo infinito di apprendimento, innovazione e adattamento. Attraverso metodologie come 8D, 5W e strumenti come l'analisi FMEA, non solo è possibile affrontare i problemi alla radice, ma è possibile anticipare le potenziali sfide, consentendo di gestire l'incertezza in modo proattivo.

6.3.3 Eccellenza e responsabilità: due facce della medesima medaglia

Per Asonext, qualità significa anche responsabilità. Ogni decisione presa, dal design del prodotto alla scelta dei materiali, considera l'impatto ambientale e sociale. La dedizione verso l'eccellenza non si ferma alla soglia della fabbrica ma si estende alla comunità globale, guidata da un impegno intransigente verso pratiche etiche e sostenibili.

6.3.4 Qualifiche e certificazioni: catalizzatori di valore intangibile

In Asonext, le qualifiche di prodotto e processo sono ben più che semplici attestazioni di conformità; sono espressioni tangibili dell'impegno profondo verso l'eccellenza.

Tuttavia, il cuore pulsante del successo d'impresa risiede negli aspetti intangibili che queste qualifiche rappresentano: l'innovazione costante, l'integrità del marchio, la fiducia dei clienti e, soprattutto, la capacità di anticipare e superare le aspettative del mercato.

L'aderenza agli standard più rigorosi va oltre il miglioramento dell'offerta di beni e servizi. Essa infonde fiducia nei partner e clienti, rafforzando la percezione



del valore che Asonext porta al mercato globale. È una dimostrazione di come i valori intangibili - come la leadership nel pensiero, l'impegno verso la sostenibilità e l'etica aziendale - diventano parte integrante dell'identità di Asonext.

In conclusione, le qualifiche e certificazioni sono la punta dell'iceberg di un percorso più profondo verso l'eccellenza. Rappresentano l'impegno incessante di Asonext a coltivare e valorizzare gli aspetti intangibili che, negli anni, sono diventati il più importante valore aggiunto. In questa esperienza, ogni certificazione acquisita è un passo verso la realizzazione della visione di Asonext: essere leader non solo per la qualità misurabile dei prodotti, ma per il beneficio sociale verso i portatori di interessi.

6.3.5 Collaborazioni strategiche per la ricerca e lo sviluppo

La visione innovativa del Gruppo è alimentata da collaborazioni strategiche con istituzioni accademiche, centri di ricerca e consulenze specializzate. Partner come AQM, FONDAZIONE AIB, LENOVYS, RINA consulting e l'Università degli Studi di Brescia, tra gli altri, contribuiscono significativamente all'impegno del gruppo verso la ricerca e sviluppo.

Queste collaborazioni consentono l'esplorazione di nuove frontiere nell'organizzazione aziendale, nella tecnologia dei materiali, nel miglioramento dei processi produttivi e nella sostenibilità, mantenendo l'avanguardia nel settore. Attraverso la partecipazione a eventi di settore e l'attivazione di progetti di ricerca con università e istituzioni, Asonext promuove un'innovazione che rispetta l'impegno verso i temi ESG.



7

PIANO DI MIGLIORAMENTO DELLA **SOSTENIBILITÀ**

GRI 2-17, 2-25

Uno spiraglio di cielo per guardare sempre in alto.
Anche nelle sfide più ambiziose, Asonext trova la prospettiva
per crescere, con lo sguardo rivolto al cielo, puntando verso
nuovi obiettivi di innovazione e sostenibilità.

La definizione e la gestione degli obiettivi di miglioramento in ambito ESG avvengono attraverso il meccanismo PLAN-DO-CHECK-ACT.

In base alla valutazione degli impatti e degli aspetti analizzati, sono definiti i temi e le priorità di intervento. Successivamente sono progettati gli interventi stessi e misurati gli effetti da essi introdotti, al fine di calibrare eventuali azioni correttive.

Il piano di miglioramento relativo al periodo 2023-2025 poggerà sui tre pilastri della sostenibilità (si veda tabella riassuntiva).

In questa edizione del bilancio di sostenibilità sarà dato risalto ai progetti in corso a seguito della modifica dell'oggetto sociale di Asonext Spa in una Società Benefit.



7.1 IL BENEFICIO COMUNE

La strategia di sviluppo sostenibile, definita dalle tematiche materiali e dall'Agenda 2030, guida il gruppo Asonext verso un modello di sviluppo a ridotte emissioni, ad alto tasso di innovazione, in cui la tecnologia e le persone sono centrali. In quest'ottica di miglioramento continuo, Asonext ha modificato il proprio oggetto sociale diventando una Società Benefit, ponendo così obiettivi fissi atti a ridurre l'impatto ambientale e mantenersi competitiva nell'attuale scenario dell'industria siderurgica. Essere un società benefit implica un impegno esplicito verso lo sviluppo sostenibile, come pilastro di fondamentale importanza per garantire un miglioramento economico, ambientale e sociale. Asonext si focalizza in particolare, sul tema della transizione ambientale, il beneficio comune, consapevole degli inevitabili impatti derivanti dalla produzione di acciaio.









Le azioni pianificate per migliorare le performance dei processi e della qualità dei prodotti, non possono tralasciare uno sviluppo sostenibile in cui si fa ampio ricorso ad una economia circolare come base per uno sviluppo economico all'avanguardia con comportamenti sostenibili che incoraggino un forte utilizzo della circolarità delle risorse, minimizzandone gli sprechi. In questa direzione si muove il progetto S.P.A.C.E.¹⁸ già introdotto nello scorso bilancio che, integrato con i principi della società Benefit, implementa un sistema produttivo con il minimo impatto ambientale, attraverso soluzioni tecnologicamente innovative orientate ai principi dell'economia circolare e dell'efficienza energetica.






¹⁸ S.P.A.C.E. è l'acronimo di sustainable power and circular economy for steel

Infatti, l'obiettivo che il progetto S.P.A.C.E. for steel si pone è quello di implementare le seguenti tecnologie:

- sistema di riciclo scorie nere;
- sostituzione materie prime da fonti fossili con materiali riciclati;
- progetti volti alla diminuzione dei consumi elettrici;
- costruzione di impianti per la diminuzione di gas metano;
- implementazione di tecnologie per il risparmio idrico.

Il progetto non si limita solo al perimetro del sito di Ospitaletto, ma avrà dei riflessi più ampi, poiché valorizzerà materiali di risulta di altri settori introducendoli nel proprio processo produttivo. Partendo da questi concetti della green economy, Asonext ha progettato 5 interventi impiantistici, alcuni già in fase di conclusione.

PROGETTO	ADESIONE AGLI SDGs	STATO DI AVANZAMENTO
<p>1 Sviluppo di un sistema per il riciclo delle scorie finalizzato alla produzione di materiali inerti da riutilizzare in ambito produttivo. Il procedimento da sviluppare permetterà di sfruttare e valorizzare le proprietà chimico-fisiche dei componenti delle scorie prodotte da processi termici. Le varie frazioni granulometriche derivanti dalla lavorazione delle scorie potranno essere dosate (in situ) con materiali naturali (minerali) e/o cemento e/o acqua, miscelati in apposito mixer per produrre conglomerati legati a freddo che, previa eventuale certificazione, potranno essere commercializzati.</p>	 	30%
<p>2 Sviluppo di un sistema per la sostituzione di materie prime da fonti fossili con materiali riciclati (SRA secondary reducing agent o altre tipologie di materie prime seconde, quali ad es. Biochar etc.) all'interno del processo siderurgico con benefici in termini di un tasso di sostituzione dell'antracite con SRA > al 50%, un risparmio energetico, un risparmio del consumo degli elettrodi, una standardizzazione della composizione chimica della scoria e del processo di foaming della scoria e una riduzione delle emissioni di CO₂.</p>	  	30%
<p>3 Sviluppo di un impianto su scala industriale per stabilizzare la tensione di alimentazione agli impianti trifase. L'innovazione consentirà lo studio e la sperimentazione di diversi profili di utilizzo degli impianti al fine di massimizzare la riduzione:</p> <ul style="list-style-type: none"> dei consumi elettrici creando un abbattimento dell'impatto ambientale legato al consumo di energia elettrica. dei disturbi elettrici che l'uso delle soluzioni impiantistiche potrebbero trasmettere all'esterno sulla rete generale. 	  	10%

PROGETTO	ADESIONE AGLI SDGs	STATO DI AVANZAMENTO
<p>4 Sviluppo di soluzioni tecnologiche per l'efficiamento dei consumi di gas naturale mediante:</p> <ul style="list-style-type: none"> La costruzione di un impianto di mantenimento della temperatura del refrattario posizionato all'interno del convertitore AOD. L'impianto è dotato di tecnologia recuperativa che cede il calore dei fumi di combustione all'aria comburente. Il calore ceduto permette un risparmio di consumo di fonti fossili. Impianto ottimizzato per l'esecuzione di cicli di ricotturadistensione per il trattamento dei lingotti. Impianto interconnesso e dotato di tecnologie per il risparmio energetico. 	   	90%
<p>5 Sviluppo di soluzioni tecnologiche che consentano di ottenere un uso circolare delle risorse idriche con un:</p> <ul style="list-style-type: none"> Utilizzo dell'acqua di raffreddamento più razionale per gli impianti migliorando la flessibilità dell'intero circuito con l'obiettivo di minimizzare il prelievo. Miglioramento della qualità dell'acqua per massimizzare lo scambio termico e riduzione delle perdite del circuito. Minimizzazione dello scarico. 		70%

Piano di miglioramento della sostenibilità 2023-2025

TEMI AMBIENTALI	DESCRIZIONE	AZIONE/OBIETTIVO	LIVELLO DI RAGGIUNGIMENTO AL 31/12/2023
GESTIONE RIFIUTI	Attuare iniziative per aumentare il riciclo di rifiuti	Costruzione di un sistema per autoriciclare le scorie di acciaieria	30% ● ○ ○ ○ ○
EFFICIENZA ENERGETICA	Attuare iniziative per incrementare l'efficienza energetica	Introdurre ulteriori sistemi per diminuire il consumo specifico di energia elettrica e di gas naturale	80% ● ● ● ● ○
DECARBONIZZAZIONE	Attuare iniziative per decarbonizzare il ciclo produttivo	Costruzione di un sistema di iniezione in EAF di materiali riciclati (biochar o SRA) al posto del carbon fossile	30% ● ○ ○ ○ ○
UTILIZZO MATERIALI RICICLATI	Attuare iniziative per aumentare l'utilizzo di materiali riciclati. Riciclo di rifiuti		
RISPARMIO IDRICO	Aumentare l'efficienza idrica	Introdurre ulteriori sistemi per diminuire il consumo specifico di acqua per uso industriale	60% ● ● ○ ○ ○
UTILIZZO FONTI ENERGETICHE ALTERNATIVE	Attuare iniziative per sostituire le fonti fossili tradizionali con fonti fossili rinnovabili	Progetto greenmetal: utilizzo di biometano al posto di metano fossile	25% ● ○ ○ ○ ○
TEMI SOCIALI	DESCRIZIONE	AZIONE/OBIETTIVO	LIVELLO DI RAGGIUNGIMENTO AL 31/12/2023
SALUTE E SICUREZZA	Mantenimento ISO 45001 per migliorare le prestazioni in tema di SSL	Diminuzione del num. di infortuni attraverso il miglioramento tecnologico e la formazione dei lavoratori	100% ● ● ● ● ●
FORMAZIONE	Incrementare il livello formativo dei dipendenti	Pianificare e consolidare interventi mirati alla crescita delle hard e soft skill dei collaboratori	90% ● ● ● ● ○
INIZIATIVE PER I LAVORATORI	Sostegno al welfare aziendale	Ammodernamento e ristrutturazione dei locali mensa, spogliatoi e zona uffici. Consolidamento del portale welfare aziendale	70% ● ● ● ○ ○
INIZIATIVE PER LA COMUNITÀ	Sostegno alle Comunità	Consolidare il rapporto con le comunità locali attraverso il dialogo le iniziative culturali e le donazioni	90% ● ● ● ● ○
COLLABORAZIONE CON ENTI DI FORMAZIONE	Costruzione istruzione di qualità	Consolidare il rapporto con "l'Academy siderurgica" per la progettazione di percorsi formativi progettati "ad hoc" per ogni categoria e professionalità	90% ● ● ● ● ○
TEMI GOVERNANCE	DESCRIZIONE	AZIONE/OBIETTIVO	LIVELLO DI RAGGIUNGIMENTO AL 31/12/2023
INNOVAZIONE TECNOLOGICA	Sviluppo di nuovi prodotti	Sviluppare, anche in collaborazione con le Università e gli Enti di ricerca, nuovi metodi di lavorazione/ricette per produrre nuovi acciai speciali di elevata qualità e/o per i settori emergenti	90% ● ● ● ● ○
CRESCITA ECONOMICA	Generare valore economico	Crescita costante dell'organizzazione	90% ● ● ● ● ○
SODDISFAZIONE DEL CLIENTE	Soddisfare le esigenze dei clienti anche attraverso un continuo monitoraggio del grado di soddisfazione	Sviluppare ed applicare il sistema di misura della customer satisfaction e migliorare costantemente il rating di valutazione	80% ● ● ● ● ○
QUALITÀ DEL PRODOTTO	Migliorare continuamente gli standard qualitativi degli acciai prodotti	Mantenere un sistema di monitoraggio dei reclami al fine di diminuire costantemente il numero. Introdurre nuove qualifiche/certificazione per garantire elevati standard qualitativi	70% ● ● ● ○ ○



8

GRI CONTENT **INDEX**

Nell'abbraccio del mare si racchiude un mondo di meraviglie.
Qui troviamo la sintesi di tutte le nostre informazioni,
pronte a essere esplorate e scoperte.

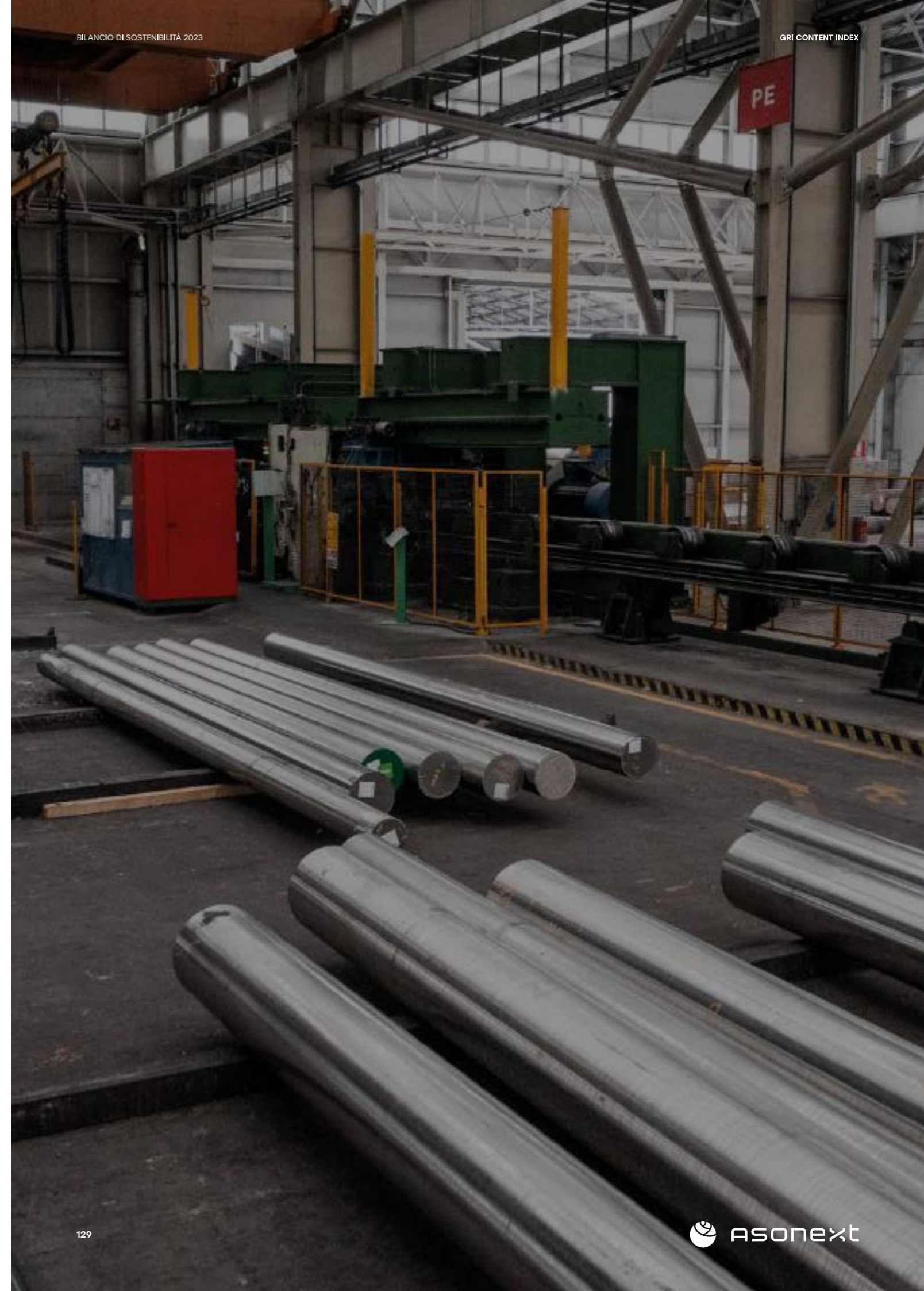
GRI content index

Dichiarazione d'uso	Il Gruppo Asonext ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo compreso dal 01 gennaio 2023 al 31 dicembre 2023, con riferimento agli Standard GRI
UTILIZZATO GRI 1	GRI 1 – Principi Fondamentali – versione 2021

GRI STANDARD	DESCRIZIONE INFORMATIVA GRI (DISCLOSURE)	CAPITOLO (LOCATION)
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-1 Dettagli organizzativi	2.3
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	1.4, 2.3
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	1.4
	2-4 Revisione delle informazioni	1.4
	2-5 Assurance esterna	1.4
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	2.3, 6
	2-7 Dipendenti	5.1.1
	2-8 Lavoratori non dipendenti	5.1.1
	2-9 Struttura e composizione della governance	3.2
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	3.1
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	3.1, 3.2
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	3.2, 6
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione degli impatti	3.2, 5.7
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	1.4
	2-15 Conflitti di interesse	3.4
	2-16 Comunicazione delle criticità	3.5, 3.6, 5.4, 5.7
	2-17 Conoscenze collettive del massimo organo di governo	1.4, 3.5, 5.7, 6, 7
	2-18 Valutazione della performance del massimo organo di governo	3.5, 3.1
	2-19 Norme riguardanti le remunerazioni	3.1
	2-20 Procedura di determinazione della retribuzione	3.1, 5.2
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	1.2, 6
	2-23 Impegno in termini di policy	1.1, 2.1, 3.5, 5.4, 5.8

GRI 2: Informativa Generale 2021	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	3.2, 3.5, 4.5, 5.3, 5.3.2, 5.4, 5.6, 6	
	2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi	1.2, 6, 7	
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	3.5, 3.4	
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	3.6	
	2-28 Appartenenza ad associazioni	2.4	
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	1.4	
	2-30 Contratti collettivi	5.10.1	
	GRI 3: Temi Materiali 2021	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	1.4
		3-2 Elenco di temi materiali	1.4
		3-3 Gestione dei temi materiali	1.2, 1.4, 4, 5, 6
GRI 201: Performance Economiche 2016	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	2.3.2	
GRI 204: Procurement Practices 2016	204-1 Proporzioni di spesa verso fornitori locali	4.5.1	
GRI 205: Anticorruzione	205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	3.4, 3.6	
GRI 207: Imposte 2019	207-1 Approccio alla fiscalità	3.7	
GRI 301: Materiali 2016	301-2 Materiali utilizzati che provengono da riciclo	4.1.1	
GRI 302: Energia 2016	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	4.4	
	302-3 Intensità energetica	4.4	
	302-4 Riduzione del consumo di energia	4.4	
GRI 303: Acqua e Scarichi idrici 2018	303-3 Prelievo idrico	4.2.1	
	303-4 Scarico di acqua	4.2.2	
GRI 305: Emissioni 2016	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope1)	4.3.1	
	305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	4.3.2	
GRI 306: Rifiuti 2020	306-1 Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	4.1.2	
	306-2 Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	4.1.2	
	306-3 Rifiuti prodotti	4.1.3	
	306-4 Rifiuti non destinati a smaltimento	4.1.4	
	306-5 Rifiuti destinati allo smaltimento	4.1.4	
GRI 401: Occupazione 2016	401-1 Nuove assunzioni e turnover	5.1.1	
	401-2 Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	5.1.2	
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	5.4, 5.7	
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	5.4, 5.6, 5.7	
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	5.6, 5.7	

GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	5.3, 5.3.2
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	5.4
	403-9 Infortuni sul lavoro	5.5
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente	5.3
	404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	5.3
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	3.1, 5.1.1
GRI 406: Non discriminazione 2016	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	5.8
GRI 413: Comunità locali 2016	413-1 Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni di impatto e programmi di sviluppo	2.4, 5.9
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti 2016	416-2 Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	6.3
GRI 418: Privacy dei Clienti 2016	418-1 Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	3.6



9

GLOSSARIO

Nel fuoco del sapere,
il nostro lessico è un'esplosione di conoscenza.

ADR:	<i>Accord dangereuses Route</i> , accordo europeo relativo ai trasporti di merci pericolose su strada.
AOD:	<i>Argon Oxygen Decarburization</i> , impianto di decarburazione argon ossigeno.
BF/BOF:	<i>Blast Furnace/Basic-Oxygen Furnace</i> .
CIS:	Corpo idrico superficiale. Recetto di scarichi idrici.
D01:	Deposito di rifiuti in discarica.
D09:	Trattamento chimico fisico di rifiuti.
D13:	Raggruppamento preliminare di rifiuti.
D15:	Deposito preliminare di rifiuti (stoccaggio).
Dog-house:	Struttura all'interno della quale è installato e segregato il forno elettrico.
EAF:	<i>Electric Arc Furnance</i> , forno di fusione.
EER:	Elenco Europeo dei Rifiuti.
ESG:	<i>Environment, Social and Governance</i> .
ESR:	<i>Electric Slag Remelting</i> , impianto di rifusione sotto scoria che viene utilizzato per rifondere e affinare acciai e varie superleghe, ottenendo lingotti di alta qualità.
FMEA:	<i>Failure Mode and Effect Analysis</i> .
GRI:	<i>Global Reporting Initiative</i> .
HSE:	<i>Health Safety & Environment</i> .
KPI:	<i>Key Performance Indicator</i> , indicatore chiave di prestazione.
LF:	<i>Ladle Furnace</i> , forno siviera.
MUD:	Modello Unico di Dichiarazione Ambientale.
O.R.SO.:	Osservatorio Rifiuti Sovraregionale.
PDCA:	<i>Plan Do Check Act</i> .
Portale AIDA-Vispo:	Applicativo Integrato Di Autocontrollo, Sistema di Gestione delle Verifiche Ispettive dell'ARPA Lombardia.
R13 per R4:	Messa in riserva di rifiuti (R13) per riciclo/recupero dei metalli o dei composti metallici (R4).
R13 per R5:	Messa in riserva di rifiuti (R13) per riciclo/recupero di altre sostanze inorganiche (R5).
Regolamento ETS:	<i>Emission Trading System</i> .
RSU:	Rappresentanze Sindacali Unitarie.
SDGs:	<i>Sustainable Development Goals</i> .
SME:	Sistema di Monitoraggio continuo delle Emissioni.
VAR:	<i>Vacuum Arc Remelting</i> , impianto di rifusione ad arco sottovuoto.
VD:	<i>Vacuum Degassing</i> , impianti di degasaggio sottovuoto.
8D:	(Otto discipline) è una metodologia di Problem Solving strutturata a passi, che - attraverso un approccio sistematico - indirizza l'organizzazione nella gestione del problema e nella sua completa risoluzione.
5W:	(Analisi dei cinque perché). Metodologia di Problem solving.



ASONEXT

10

DICHIARAZIONE DI ASSURANCE DI **BUREAU VERITAS**

Certi passi lasciano un'impronta che va oltre le parole.
Con la dichiarazione di Assurance, garantiamo trasparenza
e responsabilità verso i nostri stakeholder.



Dichiarazione di assurance indirizzata agli stakeholder di Gruppo ASONEXT

1. INTRODUZIONE

Bureau Veritas Italia S.p.A. ("Bureau Veritas") ha ricevuto da ASONEXT S.P.A. SOCIETÀ BENEFIT UNIPERSONALE ("Gruppo ASONEXT") l'incarico di condurre una verifica indipendente (assurance) del proprio Report di Sostenibilità 2023, con l'obiettivo di fornire conclusioni in merito a:

- Accuratezza e qualità delle informazioni rese pubbliche sulle proprie performance di sostenibilità;
- Grado di adesione ai principi di rendicontazione della Global Reporting Initiative secondo il livello di applicazione "con riferimento agli Standard GRI" previsto dalla versione 2021 dei GRI Universal Standards.

2. RESPONSABILITÀ, METODOLOGIA E LIMITAZIONI

La responsabilità di raccogliere, analizzare, consolidare e presentare le informazioni e i dati del Bilancio è stata esclusivamente del Gruppo ASONEXT. La responsabilità di Bureau Veritas è stata di condurre una verifica indipendente rispetto agli obiettivi individuati e di formulare le conclusioni contenute in questo rapporto.

La verifica è stata condotta come una Limited Assurance ai sensi dello standard ISAE 3000, attraverso l'applicazione a campione di tecniche di audit, tra cui:

- Verifica di politiche, mission, valori, impegni;
- Riesame di documenti, dati, procedure e metodi di raccolta delle informazioni;
- Interviste a membri del gruppo di lavoro per la stesura del Report;
- Interviste a rappresentanti aziendali di varie funzioni e servizi, oltre che di membri dell'Alta Direzione;
- Verifica complessiva delle informazioni e in generale riesame dei contenuti del Report di Sostenibilità 2023.

Le attività di verifica sono state condotte presso la sede dell'azienda in Via Seriola nr.12 a Ospitaletto (BS) ed in parte in modalità remota. Riteniamo di aver ottenuto sufficienti e adeguate evidenze per sostenere le nostre conclusioni.

La verifica ha avuto ad oggetto l'intero Report di Sostenibilità del Gruppo ASONEXT. Per le informazioni di natura economico-finanziaria Bureau Veritas si è limitata a verificarne la coerenza con i Bilanci d'esercizio. Le informazioni riportate all'interno del documento fanno riferimento all'anno fiscale 2023 (01 Gennaio 2023 - 31 Dicembre 2023) e sono confrontate con i dati relativi al biennio precedente. Adottando lo stesso perimetro di rendicontazione rispetto al Bilancio d'Esercizio, il Report di Sostenibilità descrive le realtà e le prestazioni del Gruppo ASONEXT.



3. CONCLUSIONI

A seguito delle attività di verifica condotte e descritte sopra, non sono emerse indicazioni negative in merito ad affidabilità, accuratezza e correttezza di informazioni e dati riportati nel Report di Sostenibilità 2023. A nostro parere, il documento fornisce una rappresentazione attendibile delle attività condotte dal Gruppo ASONEXT durante il 2023 e dei principali risultati raggiunti. Le informazioni sono riportate in maniera generalmente chiara, comprensibile ed equilibrata; tutti i dati e indicatori sono risultati raccolti e analizzati con precisione e riportati in maniera trasparente. Nell'illustrazione di attività e risultati, in particolare, il Gruppo ASONEXT ha prestato attenzione ad adottare un linguaggio neutro, evitando per quanto possibile l'auto-referenzialità.

Per quanto riguarda i principi di rendicontazione, a nostro parere sono stati osservati i principi di garanzia della qualità quali: Equilibrio, Chiarezza, Accuratezza, Tempestività, Comparabilità, Completezza, Contesto di Sostenibilità e Verificabilità. Si conferma inoltre che il Bilancio è stato redatto "con riferimento" allo Standard GRI.

ASONEXT ha riportato nel proprio Report i temi materiali individuati a seguito di un processo di materialità d'impatto rivista e ricontestualizzata nel corso del 2023, tenendo conto del processo completo svolto nel 2022. La ricontestualizzazione esplicita con chiarezza le tematiche individuate e considerate rilevanti per il Gruppo. Per il futuro, si raccomanda al Gruppo ASONEXT di avviare un processo di valutazione relativa ai prossimi requisiti della CSRD.

4. DICHIARAZIONE DI INDIPENDENZA, IMPARZIALITÀ E COMPETENZA

Bureau Veritas è un'organizzazione specializzata in attività indipendenti di verifica, ispezione e certificazione, con oltre 190 anni di storia, 82.000 dipendenti ed un volume d'affari di oltre 5,9 miliardi di Euro (ricavi 2023).

Bureau Veritas applica al proprio interno un Codice Etico e riteniamo che non sussista alcun conflitto di interesse tra i membri del gruppo di verifica e Gruppo ASONEXT.

Bureau Veritas Italia S.p.A.
Milano, 12 Luglio 2024


Gloria Focetola
Local Technical Manager



Contenuti: **Gruppo Asonext**

Progetto grafico: **Raineri design**

Stampa: **Pubblitime**

2024

Per qualsiasi informazione riguardante il presente documento è possibile inviare una mail al seguente indirizzo:

ambientesicurezza@asonext.com



ASONEXT

Steeled for the future

RAINERIDESIGN

ASONEXT S.p.A
Società benefit unipersonale

Via Seriola, 122
25035 Ospitaletto (BS) - ITALY

+39 030.6841011
+39 030.6841012
info@asonext.com

ASOFORGE s.r.l.
Unipersonale

Via Verginello, 29-31
25045 Castegnato (BS) - ITALY

+39 030.6841011
+39 030.6841012
info@asonext.com

